

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2002 – 2005

Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale,
Tecnica e Amministrativa

Per l'Azienda USL di Imola

- **Il Direttore Generale**
Mario Tubertini
- **Il Direttore Amministrativo**
Massimo Mingozzi
- **Il Direttore Sanitario**
Gianbattista Spagnoli
- **Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
e Tecnico**
Anna Darchini
- **Il Responsabile dell'U.O. Supporto
Amministrativo
dei Servizi Sanitari**
M. Teresa Donattini

Per le OO.SS della Dirigenza SPTA

- **CGIL FP Sanità Dirigenti**
Cifiello Stefano
- **CISL FPS Dirigenti**
Veronesi Isaura
- **UIL – Fpl Dirigenti**
Ferro Orazio
- **AUPI**
Suzzi Damiano
- **SNABI SDS**
Cassani Carla

Sottoscritto in data

18 LUG 2007

TITOLO I	4
DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
Art. 1 Campo di applicazione	4
Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione	4
Art. 3 Interpretazione autentica del contratto collettivo integrativo aziendale	4
Art. 4 Disciplina delle relazioni sindacali	4
Art. 5 Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero	5
Art. 6 Forme di partecipazione: Comitato pari opportunità – Comitato Mobbing	6
TITOLO II	7
CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI FONDI AI SENSI DEGLI ARTT. 49, 50 E 51 CCNL 3.11.2005 E DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 5.7.2006	7
Art. 7 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (anni 2002-2005)	7
Art. 8 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (anni 2002-2005)	8
Art. 9 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (anni 2002-2005)	9
Art. 10 Criteri per la gestione dei fondi	10
TITOLO III	13
INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.....	13
Art. 11 Graduazione delle funzioni	13
Art. 12 Tipologie di incarico dirigenziale	13
Art. 13 Retribuzione di posizione	14
Art. 14 Valorizzazione degli incarichi dirigenziali	15
TITOLO IV.....	16
CRITERI GENERALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – APPLICAZIONE DAL 1.1.2007	16
Art. 15 Principi generali di riferimento	16
Art. 16 Dirigenza Sanitaria – Retribuzione di risultato	17
Art. 17 Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Retribuzione di risultato	17
Art. 18 Dirigenza delle professioni Infermieristiche – Retribuzione di risultato	18
TITOLO V.....	19
LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.....	19
Art. 19 Principi generali	19
TITOLO VI.....	20

MA *HO*

AD *SLD* *da* *MV* *of* *2* *ee*

LS

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (di seguito CCIA) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente dell'Azienda UsI di Imola, appartenenti all'area di contrattazione collettiva della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione

Il presente CCIA ha durata quadriennale (1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2005) per la parte normativa, ha durata biennale per la parte economica (I biennio 2002-2003 – II biennio 2004-2005) e ha durata annuale con riferimento all'accertamento ed utilizzo del residui sui fondi contrattuali fino a tutto l'anno 2006.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente Contratto. La stipulazione avviene nei tempi e nei modi previsti dall'art. 5 – 4° comma – del CCNL 3.11.2005.

Alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo CCIA. Le piattaforme sono presentate tre mesi prima della scadenza del contratto. Durante tale periodo e per il mese successivo alla scadenza le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.

La determinazione dei residui sui fondi di finanziamento ed il loro utilizzo nell'ambito del fondo di risultato avviene in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale, di norma entro il mese di marzo.

Art. 3

Interpretazione autentica del contratto collettivo integrativo aziendale

In caso di controversie aventi carattere di generalità sull'interpretazione del CCIA, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa. Qualora le parti, dopo apposita discussione, raggiungano un accordo su una determinata interpretazione di una clausola controversa, l'accordo stipulato con le procedure di cui all'art. 5 – comma 4° del CCNL 3.11.2005 sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva.

La medesima procedura può essere attuata per le questioni aventi carattere di generalità, anche a richiesta di una delle parti, prima che insorgano controversie.

Nei casi di cui sopra, l'incontro tra le delegazioni trattanti avviene entro venti giorni dalla data della richiesta inoltrata da una delle parti.

Art. 4

Disciplina delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, ferma restando la distinzione dei ruoli e delle responsabilità dell'Azienda e delle Organizzazioni sindacali, ha come obiettivo fondamentale quello di "contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza delle aziende di incrementare e mantenere elevate l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività".

Il sistema di relazioni sindacali aziendale si articola nei seguenti istituti:

- a) **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE** con cui deve intendersi il processo finalizzato a raggiungere, sulle materie predeterminate a livello nazionale, un accordo vincolante che contemperi gli interessi delle parti.
- b) **INFORMAZIONE** con cui deve intendersi la comunicazione in forma scritta e la trasmissione in tempo utile di documentazione inerente le materie oggetto di informazione.
- c) **CONCERTAZIONE** con cui deve intendersi l'attivazione, previa informazione, del confronto mediante incontri bilaterali.
- d) **CONSULTAZIONE** con cui deve intendersi l'acquisizione, da parte dell'Azienda, previa adeguata informazione, di un parere degli organismi sindacali aventi titolo.

Con riferimento al campo d'intervento dei singoli modelli relazionali, così come esplicitato nei successivi articoli, su materie di interesse generale inerenti:

- i Piani Attuativi Locali aventi ricadute complessive sull'organizzazione del lavoro anche a livello metropolitano e sul rapporto con l'utenza;
- le linee di indirizzo strategico collegate alla negoziazione del budget;
- la programmazione finanziaria

Il quadro delle relazioni sindacali individua momenti di confronto anche con le Confederazioni Sindacali e con le Organizzazioni Sindacali dei pensionati accreditati.

Su questioni attinenti la sicurezza e la prevenzione sui luoghi di lavoro partecipano a pieno titolo i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

Su questioni di tipo generale l'Azienda si impegna ad attivare eventuali tavoli congiunti con gli organismi sindacali aventi titolo di tutte e tre le aree di contrattazione collettiva del personale del comparto Sanità.

Le parti convengono sulla opportunità di uno stabile sistema di relazioni sindacali e confermano la validità del Protocollo per la disciplina delle relazioni sindacali – Personale del comparto Sanità - sottoscritto in data 15.12.2004 e recepito con deliberazione n. 2 del 14.1.2005.

Art. 5 Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Fermo restando quanto disciplinato dalle fonti normative relative al diritto di sciopero (Legge 12 giugno 1990 n. 146 modificata dalla Legge n. 83/2000 e accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali sottoscritto in data 20.9.2001), le parti rilevano che costituiscono oggetto di negoziazione:

- La determinazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili inerenti ai servizi medesimi
- L'individuazione delle professionalità e delle qualifiche che formano i contingenti
- I criteri e le modalità da seguire per l'articolazione dei contingenti a livello di singolo ufficio o sede di lavoro.

Le parti concordano che i contingenti minimi siano stabiliti tenendo a riferimento il personale normalmente impiegato nei giorni festivi ovvero il minor contingente eventualmente previsto in altro giorno feriale.

Non essendo intervenuti nell'ultimo periodo relativamente ai servizi pubblici essenziali rilevanti processi di riorganizzazione, le parti convengono di confermare la validità dell' "Accordo sull'individuazione delle prestazioni indispensabili da garantire in occasione di scioperi – Area

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa", nel testo sottoscritto in occasione del precedente CCIA .

Art. 6

Forme di partecipazione: Comitato pari opportunità – Comitato Mobbing

Nell'ambito delle forme di partecipazione, le parti si impegnano a istituire il **Comitato per le pari opportunità** e il **Comitato paritetico Mobbing**, prevedendone la composizione, la durata e i compiti secondo quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 8 del CCNL 8.6.2000 e 7 del CCNL 3.11.2005.

La partecipazione alle attività dei Comitati avviene in orario di servizio, senza riconoscimento di alcun compenso.

Al fine di consentire al Comitato per le Pari Opportunità la realizzazione delle proprie finalità come previste dall'art. 8 del CCNL 8.6.2000 (pervenire all'effettiva parità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, tenendo conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia nonché della specificità dell'organizzazione del lavoro delle categorie professionali esistenti in ambito sanitario), l'Azienda provvederà a:

- garantire ed agevolare all'interno dell'Azienda il flusso delle informazioni concernenti l'attività del Comitato,
- portare a conoscenza dei soggetti preposti alla contrattazione le proposte del Comitato al fine di attivare conseguentemente il relativo eventuale tavolo di negoziazione,
- garantire la partecipazione del personale ai corsi di formazione secondo le indicazioni fornite dal Comitato, previa individuazione dei relativi criteri sul tavolo negoziale
- consentire al Comitato di effettuare visite presso le strutture organizzative dell'Azienda, anche su richiesta dei lavoratori, al fine di prevenire l'insorgere di situazioni discriminatorie e di proporre soluzioni alle questioni evidenziate, nell'ambito dei confronti negoziali.

Al fine di consentire al Comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing la realizzazione delle proprie finalità come previste dall'art. 7 del CCNL 3.11.2005 (rilevare, contrastare e prevenire ogni forma di violenza morale o psichica posta in essere a danno di un lavoratore all'interno dell'Azienda, in occasione del lavoro, da parte del datore o di altri dipendenti, inteso come descritto al c. 1 del citato articolo) e tenuto conto dell'esigenza di tutelare la salute fisica e mentale dei lavoratori e del più generale obiettivo di migliorare la qualità e la sicurezza dell'ambiente di lavoro, l'Azienda si impegna:

- garantire ed agevolare all'interno dell'Azienda il flusso delle informazioni al fine di consentire la raccolta dei dati relativi all'aspetto quali-quantitativo del fenomeno;
- a permettere la rilevazione di condizioni di lavoro o fattori organizzativi o gestionali, possibili cause dell'emergere di condotte qualificabili come mobbing, anche tramite visite e colloqui condotti presso le strutture aziendali;
- a vagliare e accogliere le proposte del Comitato in ordine all'adozione di possibili azioni positive per la prevenzione e la repressione delle situazioni critiche;
- favorire l'operatività del Comitato garantendo tutti gli strumenti idonei al funzionamento compreso idonei interventi formativi e di aggiornamento dei componenti e dei dipendenti su tematiche specifiche nonché valorizzando e pubblicizzando con ogni mezzo, nell'ambito lavorativo, i risultati del lavoro svolto dal Comitato stesso.

Al fine di favorire un approccio d'insieme alle tematiche connesse alle pari opportunità e al mobbing ed al fine di garantire una maggiore funzionalità dei Comitati, le parti auspicano la costituzione di Comitati unici operanti per il personale del Comparto e della Dirigenza sia dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che dell'Area Medica e Veterinaria. I componenti dei Comitati, presieduti da un rappresentante dell'Azienda, saranno nominati tenendo conto della necessità di garantire la rappresentanza delle diverse aree di contrattazione.

mt *llt*

sc *be*

sc *be* *ee* *6*

TS

TITOLO II

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI FONDI AI SENSI DEGLI ARTT. 49, 50 E 51 CCNL 3.11.2005 E DEGLI ARTT. 9, 10 e 11 del CCNL 5.7.2006

Art. 7

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (anni 2002-2005)

Fondo per biologi, chimici, psicologi, farmacisti

Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001, in ragione degli incrementi previsti a tale scadenza.

E' incrementato, fin dal 1.1.2001, in ragione d'anno, di una quota pari allo 0,32% del monte salari annuo calcolato al 31.12.1999, per effetto dell'art. 37 del CCNL Integrativo del 10.2.2004.

Dal 1.1.2002 e dal 1.1.2003 è automaticamente rideterminato per effetto degli incrementi riconosciuti a ciascun dirigente in relazione alla specifica posizione dall'art. 37 del CCNL 3.11.2005.

A decorrere dal 31.12.2003, per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 41, il fondo è decurtato per ciascun dirigente degli importi annui- pro-capite della retribuzione di posizione riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare.

Dal 1.1.2004 il fondo è incrementato per effetto dell'incremento della dotazione organica derivante dal trasferimento del territorio del Comune di Medicina all'Azienda USL di Imola (n. 1 unità).

Dall'anno 2005, è disposto il congelamento, in via provvisoria, di una quota iniziale per la istituzione del fondo per la Dirigenza del ruolo sanitario appartenente alle professioni sanitarie infermieristiche, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 comma 9 e seguenti e 42, comma 2, del CCNL 10.2.2004 ed in attesa della disciplina definitiva.

Dal 1.1.2004, dal 1.2.2005 e dal 31.12.2005 è automaticamente rideterminato per effetto degli incrementi riconosciuti a ciascun dirigente in relazione alla specifica posizione dall'art. 3 - comma 8 - del CCNL 5.7.2006.

Il fondo è ulteriormente incrementato dal 31.12.2005 di € 3,00 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 da destinare, prioritariamente, ad eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale ove nell'applicazione della retribuzione di posizione minima unificata si siano verificati degli scostamenti a parità di funzioni.

Fondo per dirigenti del ruolo tecnico, professionale e amministrativo

Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001, in ragione degli incrementi previsti a tale scadenza.

E' incrementato, fin dal 1.1.2001, in ragione d'anno, di una quota pari allo 0,32% del monte salari annuo calcolato al 31.12.1999, per effetto dell'art. 37 del CCNL Integrativo del 10.2.2004.

Dal 1.1.2002 e dal 1.1.2003 è automaticamente rideterminato per effetto degli incrementi riconosciuti a ciascun dirigente in relazione alla specifica posizione dagli artt. 39 e 40 del CCNL 3.11.2005.

A decorrere dal 31.12.2003, per effetto dei conglobamenti disposti dagli artt. 42 e 43, il fondo è decurtato per ciascun dirigente degli importi annui- pro-capite della retribuzione di posizione riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare.

Dal 1.1.2004, dal 1.2.2005 e dal 31.12.2005 è automaticamente rideterminato per effetto degli incrementi riconosciuti a ciascun dirigente in relazione alla specifica posizione dagli artt. 5 e 6 - commi 8 - del CCNL 5.7.2006.



ee



Il fondo è ulteriormente incrementato dal 31.12.2005 di € 3,00 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 da destinare, prioritariamente, ad eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale ove nell'applicazione della retribuzione di posizione minima unificata si siano verificati degli scostamenti a parità di funzioni.

Fondo per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche

Il fondo è stato definito provvisoriamente, con deliberazione n. 129 del 29.9.2005 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 comma 9 e seguenti e 42, comma 2, del CCNL 10.2.2004 ed in attesa della disciplina definitiva, mediante congelamento di una quota iniziale sul corrispondente fondo della dirigenza sanitaria (posizione euro 3.465,51). L'eccedenza viene finanziata dal bilancio aziendale al fine della corresponsione della retribuzione di posizione collegata all'incarico e all'indennità di struttura complessa.

Il fondo è automaticamente rideterminato per effetto degli incrementi riconosciuti al dirigente in relazione alla specifica posizione dall'art. 40 del CCNL 3.11.2005, dei conglobamenti disposti dall'art. 43 (parte della retribuzione di posizione spettante al dirigente riassorbita nel nuovo stipendio tabellare), nonché degli incrementi riconosciuti dall'art. 6 – commi 8 - del CCNL 5.7.2006.

Il fondo è ulteriormente incrementato dal 31.12.2005 di € 3,00 mensili per il dirigente in servizio al 31.12.2003 da destinare, prioritariamente, ad eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale ove nell'applicazione della retribuzione di posizione minima unificata si siano verificati degli scostamenti a parità di funzioni.

Il fondo verrà consolidato con l'assunzione in via definitiva del dirigente di nuova istituzione, così come previsto dal già citato art. 42 – comma 2 – del CCNL 10.2.2004.

Il fondo, per entrambe le aree Sanitaria e Professionale, Tecnica e Amministrativa, non è integrato dalle risorse provenienti dalla RIA dei Dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1.1.2002, in attesa di specifiche disposizioni regionali in merito all'utilizzo delle stesse.

Eventuali risparmi accertati a consuntivo sul fondo, per entrambe le aree, sono temporaneamente trasferiti nel fondo di risultato e riassegnati l'anno successivo a quello originario. L'utilizzo di tali risparmi avviene mediante la procedura di cui all'art. 2 – punto 4) del presente CCIA (contratto integrativo annuale).

Si allegano prospetti contabili sulla determinazione dei fondi per entrambe le aree sanitaria e professionale, tecnica e amministrativa nonché per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche (allegati nn.1 -2 – 3).

Art. 8

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (anni 2002-2005)

Fondo per biologi, chimici, psicologi, farmacisti

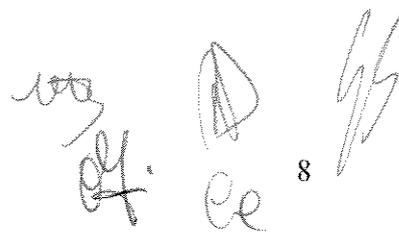
Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001.

A decorrere dal 1.1.2003 il fondo è incrementato per ogni dirigente in servizio al 31.12.2001 di € 11,22 per dodici mensilità (incremento indennità notturne e festive e remunerazione lavoro straordinario/turni di guardia notturni).

A valere dal 1.1.2006 il fondo è altresì incrementato di € 5,50 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per finanziare i turni di guardia notturni in orario e fuori orario.

Fondo per dirigenti del ruolo tecnico, professionale e amministrativo

Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001.



Per l'utilizzo del fondo sono confermate tutte le disposizioni per remunerare le particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 60 del 5.12.1996, sia per le modalità di utilizzo che per le relative flessibilità.

Si ritiene di non avvalersi della facoltà di cui all'art. 24 - comma 8 - del CCNL 3.11.2005 (rimborso delle spese in caso di utilizzo del proprio automezzo in occasione di trasferte secondo le tariffe ACI). Tenuto conto che l'applicazione di tale disposizione prevede che il relativo finanziamento avvenga a carico del presente fondo, le parti concordano di confermare l'applicazione delle vigenti modalità (rimborso dell'importo pari a 1/5 del costo della benzina), al fine di destinare le risorse residue sul fondo condizioni lavoro per integrare annualmente a consuntivo il fondo di risultato.

Eventuali disponibilità residue esistenti sul fondo, per entrambe le aree, sono temporaneamente utilizzate nel fondo di risultato e riassegnate l'anno successivo a quello originario, oppure spostate in via permanente al fondo di posizione.

Si allegano prospetti contabili sulla determinazione dei fondi per entrambe le aree sanitaria e professionale, tecnica e amministrativa (allegati nn. 4-5).

Art. 9

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (anni 2002-2005)

Fondo per biologi, chimici, psicologi, farmacisti

Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001, senza tener conto delle risorse regionali aggiuntive.

A decorrere dal 31.12.2003, per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 41, il fondo è decurtato degli importi annui- pro-capite della retribuzione di risultato utilizzata per ciascun dirigente riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare.

Dal 1.1.2004 il fondo è incrementato per effetto dell'incremento della dotazione organica derivante dal trasferimento del territorio del Comune di Medicina all'Azienda USL di Imola (n. 1 unità).

Dall'anno 2005, è disposto il congelamento, in via provvisoria, di una quota iniziale per la istituzione del fondo per la Dirigenza del ruolo sanitario appartenente alle professioni sanitarie infermieristiche, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 comma 9 e seguenti e 42, comma 2, del CCNL 10.2.2004 ed in attesa della disciplina definitiva.

A valere dal 1.1.2006 il fondo è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, ai sensi dell'art. 11 - comma 3- del CCNL 5.7.2006

Fondo per dirigenti del ruolo tecnico, professionale e amministrativo

Tale fondo è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001, senza tener conto delle risorse regionali aggiuntive.

A decorrere dal 31.12.2003, per effetto dei conglobamenti disposti dagli artt. 42 e 43, il fondo è decurtato degli importi annui- pro-capite della retribuzione di risultato utilizzata per ciascun dirigente riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare.

A valere dal 1.1.2006 il fondo è incrementato di € 22,51 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, ai sensi dell'art. 11 - comma 3- del CCNL 5.7.2006

Fondo per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche

Il fondo è stato definito provvisoriamente, con deliberazione n. 129 del 29.9.2005 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 comma 9 e seguenti e 42, comma 2, del CCNL 10.2.2004 ed in attesa della disciplina definitiva, mediante congelamento di una quota iniziale sul corrispondente fondo della dirigenza sanitaria (risultato euro 3.780,48).

Il fondo è decurtato degli importi annui- pro-capite della retribuzione di risultato utilizzata per ciascun dirigente riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare, per effetto dei conglobamenti disposti dall'art. 43.

A valere dal 1.1.2006 il fondo è incrementato di € 22,51 mensili per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, ai sensi dell'art. 11 – comma 3- del CCNL 5.7.2006.

Il fondo verrà consolidato con l'assunzione in via definitiva del dirigente di nuova istituzione, così come previsto dal già citato art. 42 – comma 2 – del CCNL 10.2.2004.

Il fondo, per tutte le aree, è alimentato annualmente dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, qualora si verifichino le condizioni.

Il fondo stesso è incrementabile temporaneamente con le somme residue di tutti i precedenti fondi sulla base di eventuali risparmi accertati a consuntivo.

Si allegano prospetti contabili sulla determinazione dei fondi per entrambe le aree sanitaria e professionale, tecnica e amministrativa nonché per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche (allegati nn. 6 -7).

Art. 10 **Criteria per la gestione dei fondi**

Alla data del 1.1.2006, fatto salvo diverse previsioni disposte dai prossimi CCNL, l'ammontare dei fondi contrattuali, da trascinare ad invarianza fino al successivo CCIA, con unica eccezione delle modifiche connesse alla dotazione organica delle posizioni dirigenziali come sotto specificato, è pari a:

Tipologia fondo	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Professionale, Tecnica e Amm.va	Dirigenza professioni sanitarie
Fondo retribuzione posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità struttura complessa	144.149,32	231.823,77	2.369,46
Fondo trattamento accessorio condizioni lavoro	28.793,15	2.375,57	
Fondo retribuzione risultato	69.048,42	50.058,38	3.150,60

La consistenza dei succitati fondi, sia per l'Area Sanitaria che per l'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa, è adeguata in relazione alla dotazione organica assunta a riferimento per la sua definizione. Alla data del 1.1.2007 il numero delle figure previste nella dotazione organica "necessaria" è pari a n. 23 dirigenti sanitari (di cui un dirigente di struttura complessa), n. 24 dirigenti professionali, tecnici e amministrativi (di cui n. 8 dirigenti di struttura complessa) e n. 1 dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche.

Eventuali assunzioni di dirigenti a tempo determinato in sostituzione di personale assente che generino utilizzi "doppi" sulla medesima posizione dirigenziale, verranno fronteggiati con i residui.

La determinazione e l'utilizzo delle risorse nei fondi contrattuali sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

Le parti prendono atto dell'utilizzo dei fondi di finanziamento per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2002-2006, così come risultante dall'allegato 8 al presente CCIA, nonché della quantificazione delle disponibilità derivanti da risorse residue dai fondi medesimi, pari a € 101.621.83.

Incrementi/decrementi permanenti

Alla luce dei principi fissati dalla direttiva regionale adottata ai sensi dell'art.9 comma 1, lettere c e d, del CCNL 3 novembre 2005, che escludono ogni forma di automatismo nella definizione della consistenza dei fondi contrattuali, si definisce quanto segue:

1. In presenza di riduzione stabile della dotazione organica derivanti da processi di riorganizzazione soggetti alla concertazione sindacale decentrata, a cui consegue la soppressione di posti della dotazione organica, a fronte del mantenimento del livello qualitativo delle attività erogate, le risorse già destinate ai dirigenti cessati permarranno nei fondi contrattuali, al fine di incentivare la realizzazione dei processi di razionalizzazione. Per tale motivo le risorse economiche saranno destinate in conformità al successivo punto 3 alla/e U.O./UU.OO. interessate dai processi di riorganizzazione;
2. nel caso in cui la riduzione della dotazione organica sia conseguente alla mancata copertura del posto con un dirigente strutturato, a favore di una copertura temporanea della posizione con incarico libero professionale equivalente, per l'eventuale riduzione dei fondi contrattuali si rinvia alle decisioni assunte in sede di negoziazione di budget. Qualora l'utilizzazione del libero professionista venga confermata per tutto l'anno di riferimento, anche in attesa dell'eventuale espletamento del concorso pubblico o della valutazione circa la necessità della posizione dirigenziale resasi vacante, tenuto conto che, in tal caso, il costo del libero professionista è tutto a carico del bilancio aziendale e che i carichi di lavoro dell'equipe rimangono sostanzialmente invariati, si procederà al congelamento dei fondi contrattuali con i criteri indicati al successivo punto 3 ;
3. quali parametri per definire l'entità economica della riduzione o dell'incremento dei 3 fondi contrattuali si fa riferimento:

per il fondo di posizione: al valore economico complessivo annuo della retribuzione di posizione correlata all'incarico dirigenziale attribuito al dirigente di cui si sopprime o si istituisce il posto; tale valore viene maggiorato delle indennità afferenti al fondo di posizione, ancorché non ricomprese nella retribuzione di posizione.

per il fondo condizioni lavoro: al valore economico medio annuale corrisposto nell'anno precedente al personale di pari profilo

per il fondo di risultato: al valore della quota di risultato "consolidata" attribuita dal Contratto Integrativo Aziendale alle posizioni dirigenziali dell'equipe in cui si sta istituendo/sopprimendo la posizione dirigenziale stessa.

N.B. Si definiscono, quali valori economici di riferimento, quelli vigenti al momento in cui si procede alla soppressione/istituzione del posto stesso. Nel caso di nuove istituzioni l'incremento del fondo avviene al momento dell'effettiva copertura (per quota parte nell'anno di istituzione del posto e a regime su base annua)

4. nel caso di riclassificazione di posizioni dirigenziali nel corso del triennio, il valore economico per l'incremento del fondo sarà determinato dal differenziale della retribuzione di posizione e delle indennità afferenti al fondo di posizione correlate alla nuova posizione dirigenziale rispetto alla precedente. In tale caso l'incremento del fondo avviene al momento dell'effettiva copertura, dopo aver verificato prioritariamente la disponibilità a far fronte alla maggior spesa utilizzando le economie non storicizzabili degli anni precedenti, nella misura massima del 10% dell'entità complessiva delle stesse. In caso contrario, ed anche nei casi in cui tale impossibilità venga accertata solo successivamente, il fondo verrà integrato dalla data di effettiva copertura della nuova posizione dirigenziale ovvero al momento dell'accertamento della non disponibilità di residui.

Incrementi/decrementi annui

Nelle situazioni sottorappresentate le parti concordano di applicare i seguenti criteri:

- assunzione di un Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies: nel rispetto di quanto previsto dalle norme contrattuali, nei fondi di posizione e risultato si utilizza una quota di un Dirigente del corrispondente profilo di nuova assunzione (quota base), applicando i criteri già esplicitati al precedente punto 3. Qualora al Dirigente assunto venga conferita una funzione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo aziendale e resasi vacante o disponibile per cessazione o aspettativa di un dipendente, nei fondi di posizione e risultato si utilizza il valore economico corrispondente alla funzione dirigenziale assegnata, anziché la quota base;

- comando di un Dirigente dipendente: la quota di posizione e risultato corrisposta al Dirigente in relazione alla funzione dirigenziale ricoperta presso questa Azienda alla data del comando viene reintegrata nel fondo in relazione al rimborso effettuato dall'Azienda che utilizza il Dirigente. Qualora il dipendente sia sostituito, il reintegro delle quote nei fondi è utilizzato per finanziare il conferimento dell'incarico di sostituzione o dell'incarico dirigenziale resosi "disponibile". Qualora il comando si protragga per un lungo periodo e la funzione dirigenziale precedentemente ricoperta dal Dirigente venga esternalizzata o riassorbita per effetto di processi di riorganizzazione, il rimborso delle quote corrisposte al Dirigente viene destinata al bilancio aziendale. L'eventuale quota eccedente (di posizione o risultato) corrisposta al Dirigente in posizione di comando su richiesta dell'Azienda di utilizzo non grava sui fondi aziendali.

I suddetti criteri verranno applicati a decorrere dal 1.1.2007.



TITOLO III

INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 11

Graduazione delle funzioni

Le parti convengono sulla necessità di procedere alla revisione della tipologia degli incarichi conferibili in relazione alle necessità organizzative e funzionali nonché alla definizione del relativo valore economico sulla base della consistenza del fondo di posizione, tenuto conto:

- dell'assetto organizzativo derivante dai principi contenuti nell'atto aziendale e nei documenti organizzatori;
- del C.C.N.L. 3.11.2005, in applicazione del quale la retribuzione di posizione (che è la voce stipendiale che retribuisce l'incarico dirigenziale) è stata oggetto di diverse revisioni (prima incrementi, poi decurtazioni mediante conglobamenti nello stipendio tabellare);
- del C.C.N.L. 5.7.2006 il quale ha previsto un nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima (nel quale reinquadrare solo i dirigenti contrattualmente individuati - ex 10 al 5.12.1996).

La graduazione delle funzioni è oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali ed è sottoposta a revisione periodica.

Art. 12

Tipologie di incarico dirigenziale

In relazione all'attuale assetto organizzativo e tenuto conto della direttiva regionale sull'Atto aziendale, si individuano le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali conferibili ai Dirigenti della presente area negoziale:

Tipologia ex art. 27 CCNL 8.6.2000	Denominazione tipologia aziendale
Art. 1 - comma a) - Struttura complessa	Direttore di Articolazione Direttore/Responsabile di Unità Operativa complessa
Art. 1 - comma b) - Struttura semplice	Responsabile di Programma interarticolazione Responsabile di Programma intraarticolazione Responsabile di Unità Operativa semplice
Art. 1 - comma c) - Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	Incarichi di rilevanza strategica Incarichi altamente qualificati Incarichi qualificati con particolare funzione Incarichi qualificati Incarichi equiparati
Art. 1 - comma d) - Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività	Incarichi di base

I criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali sono disciplinati dall'apposito regolamento che è stato oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacale ai

sensi dell'art. 28 – comma 8 – del CCNL 8.6.2000. Tale regolamento prevede che il conferimento degli incarichi deve essere stabilito in funzione delle risorse disponibili, applicando, di norma, il passaggio dei Dirigenti da una tipologia di incarico a quella immediatamente superiore.

Art. 13 Retribuzione di posizione

La retribuzione di posizione (che è la voce stipendiale che retribuisce l'incarico dirigenziale) grava sullo specifico fondo (ex art. 9 CCNL 5.7.2006).

La definizione della retribuzione di posizione deve tener conto delle indicazioni contrattuali in materia ed, in particolare dell'art. 40 del CCNL 8.6.2000, tutt'ora vigente, che specifica i seguenti criteri:

- la definizione del valore economico delle funzioni dirigenziali ha carattere oggettivo, prescinde dalla situazione dei soggetti fisici che sono preposti alle funzioni e serve a determinare il valore economico degli incarichi secondo le necessità organizzative e funzionali dell'azienda;
- i minimi contrattuali della retribuzione di posizione fissati dalle norme contrattuali tutelano, almeno in parte, valori economici già entrati nel patrimonio individuale dei singoli dirigenti e si applicano a prescindere dall'incarico conferito;
- la retribuzione di posizione è la risultante della somma del minimo contrattuale e della quota aggiuntiva variabile definita aziendalmente e compete per tredici mensilità;
- il valore economico degli incarichi nella graduazione delle funzioni viene definito al netto del rateo di tredicesima;
- la quota aggiuntiva variabile è competenza delle singole aziende in relazione alle risorse disponibili nel fondo;
- nei confronti dei dirigenti con rapporto di lavoro ad impegno ridotto, la retribuzione di posizione minima contrattuale viene riconosciuta in maniera intera; la quota aggiuntiva variabile è ridotta in misura proporzionale all'impegno orario
- l'esito positivo della valutazione effettuata al termine del periodo di incarico comporta per il dirigente la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari o maggior rilievo. Ne consegue che la retribuzione di posizione non può avere valore tendenziale. Tale tutela non viene riconosciuta nel conferimento degli incarichi di Direttore di Articolazione, in relazione alla natura fiduciaria dell'incarico;
- nel caso in cui il dirigente rinunci all'incarico a cui sia conseguita una valutazione positiva, l'Azienda valuterà se conferirgli un incarico dirigenziale di minor rilievo economico, con contestuale dichiarazione, se necessario, di posizione soprannumeraria, fermo restando l'espressa accettazione da parte del Dirigente;
- a seguito dell'incarico di Direttore di Articolazione, incarico che ricomprende in base all'atto aziendale più strutture complesse, viene corrisposta un'indennità aggiuntiva annua, corrispondente a euro 14.460,79, pari al 35% del valore massimo previsto per l'incarico di struttura complessa. Tale indennità, comprensiva del rateo di tredicesima e da corrispondersi su 13 mensilità, si aggiunge alla retribuzione di posizione attribuita al dirigente (Direttore/responsabile di unità operativa complessa – parametro C), sulla base della graduazione delle funzioni e sarà posta a carico del bilancio aziendale. In relazione all'attuale assetto organizzativo, tale indennità deve essere riconosciuta al Direttore del Distretto e al Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico.
- il dirigente al quale, a seguito di ristrutturazione aziendale, viene disposta la soppressione della funzione svolta e conferito un incarico diverso, deve essere garantito, in presenza di valutazione positiva conseguita al termine del periodo di incarico, un incarico di pari valore economico;
- al dirigente, in caso di aspettativa per mandato di direttore generale/sanitario/amm.vo o per contratto di lavoro a tempo determinato presso altra pubblica amministrazione o di comando, viene sospeso l'incarico dirigenziale che prosegue, al rientro del dirigente, a completamento del periodo mancante sino alla valutazione. Qualora il dirigente venga sostituito, l'incarico

dirigenziale potrà essere conferito ad altro dirigente secondo la procedura prevista dall'apposito regolamento in materia, con la previsione che l'incarico conferito potrà cessare anche prima della scadenza in caso di rientro del titolare supplito. Nei confronti del dirigente che ricopre l'incarico in "sostituzione del titolare" non trova applicazione né la tutela del rinnovo nell'incarico o del conferimento di altro incarico di pari o maggior rilievo economico, in caso di valutazione positiva, né il diritto alla sospensione dell'incarico, in caso di aspettativa/comando/collaborazione come sopra delineate;

Il CCNL 5.7.2006 ha disposto l'istituzione di un "nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima" (c.d. gradone) nel quale, in sede di prima applicazione, sono stati "inquadriati" fin dal 31.12.2005 i dirigenti appartenenti all'ex 10° livello già al 5.12.1996 ("senior"). Tale nuovo livello viene istituito con decorrenza 6.7.2006. La situazione aziendale è la seguente:

Ruolo	Livelli "senior" ricoperti alla data del 6.7.2006	Livelli "senior" vacanti al 1.11.06
Sanitari	10	3
P.T.A.	1	0

Il comma 7 dell'art. 5 del succitato CCNL 5.7.2006 prevede che gli incarichi che si sono resi vacanti nonché quelli che si renderanno tali potranno essere assegnati ai dirigenti che abbiano maturato un'esperienza professionale di quindici anni e che siano stati valutati positivamente, secondo modalità che dovranno essere oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali. Al riguardo si fa rinvio agli indirizzi che la Regione fornirà in merito, dopo aver consultato le Organizzazioni sindacali a livello regionale.

Art. 14 Valorizzazione degli incarichi dirigenziali

Tenuto conto di quanto definito nel titolo precedente relativamente alla quantificazione dei fondi, per l'anno 2006 è definito in € 144.149,32 il fondo della retribuzione di posizione dell'Area sanitaria, in € 231.823,77 il fondo della retribuzione di posizione dell'Area Amministrativa, Professionale e Tecnica ed in € 2.369,46 il fondo per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche, in relazione alla nuova dotazione organica assunta come base.

Alla luce di tale disponibilità ed in riferimento alle tipologie di incarico dirigenziale di cui sopra, l'Azienda provvederà a definire la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali entro il corrente mese di maggio. Qualora a seguito di accordo regionale con le Organizzazioni sindacali dovessero rendersi disponibili sul fondo di posizione risorse economiche derivanti dalla RIA, l'Azienda si impegna a rivedere la valorizzazione economica prevista per gli incarichi dirigenziali.

TITOLO IV

CRITERI GENERALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO E L'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – Applicazione dal 1.1.2007

Art. 15

Principi generali di riferimento

Le risorse finanziarie dei fondi connessi alla retribuzione di risultato sono annualmente destinate a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti dai dirigenti. La retribuzione di risultato è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi, che devono rispondere ai seguenti principi:

- chiarezza e trasparenza (con riferimento al risultato atteso, al percorso attuativo ed agli indicatori per la verifica)

- coerenza con il Piano Azioni Aziendale

- equa partecipazione del personale.

L'erogazione della retribuzione di risultato è strettamente connessa ai risultati conseguiti in relazione alla realizzazione degli obiettivi assegnati. Detti risultati sono oggetto di valutazione da parte del Nucleo di valutazione, secondo le modalità applicative previste dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia.

Definizione Fondi e quote di produttività individuale

Il fondo retribuzione di risultato della Dirigenza SPTA è definito, secondo quanto previsto da contratto, in relazione ai seguenti criteri:

1. sono previsti fondi separati per Dirigenza Sanitaria (non medica) e per Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa nonché, dal 1.1.2005, per la dirigenza delle professioni sanitarie infermieristiche
2. i fondi sono dimensionati sulla base del numero delle figure previste in dotazione organica
3. ogni anno al fondo di risultato sono trasferiti **temporaneamente** gli eventuali residui dell'anno precedente derivanti dagli altri fondi (Fondo posizione, fondo condizioni lavoro); ogni anno il fondo è ricalcolato secondo i principi di cui al precedente punto 2;
4. l'accertamento dell'entità dei residui (per economie derivanti da cessazione o comando o aspettativa di personale dirigente nel corso dell'anno) può essere valutata esclusivamente a consuntivo;
5. per l'utilizzo dei residui degli anni precedenti è prevista una *permeabilità* dei fondi sulla base della solidarietà professionale concordata.

La definizione delle quote di retribuzione individuale si effettua secondo i seguenti criteri:

1. il fondo utilizzabile è quello di competenza pertanto il dimensionamento delle quote va riferito separatamente al Fondo Dirigenza Sanitaria e al Fondo Dirigenza PTA
2. il numero delle quote corrisponde al numero delle figure previste in dotazione organica;
3. i residui dell'anno precedente non possono essere utilizzati per la determinazione delle quote "storiche" individuali di produttività in quanto si tratta di disponibilità economica variabile e non prevedibile se non ad anno concluso;
4. le quote individuali sono, pertanto, determinate sulla base della dimensione del fondo consolidato e sono riconosciute a fronte del mantenimento quali/quantitativo dei risultati del periodo di attività precedente;

5. la quota individuale è erogata in anticipazioni mensili, pari al 50% del dovuto complessivo, e con un conguaglio entro il mese di giugno dell'anno successivo quello di competenza in relazione alla verifica degli obiettivi di risultato definiti nell'ambito del percorso di budget;
6. la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi e la relativa erogazione del saldo viene effettuata entro il primo semestre dell'anno successivo. Il saldo, anche a conguaglio negativo, è proporzionale all'effettivo raggiungimento degli obiettivi;
7. in caso di assenza del Dirigente per malattia ed infortunio, la quota di retribuzione di risultato ad esso spettante non è corrisposta per le giornate eccedenti le prime 30 di assenza nell'anno, conteggiate cumulativamente. In caso di assenza per gravidanza, viene corrisposta la quota di retribuzione di risultato per i 5 mesi corrispondenti all'astensione obbligatoria;
8. il personale che opera in regime di orario ridotto percepisce le quote di retribuzione di risultato assegnata (quota da fondo consolidato e quota da residui), in proporzione all'orario effettivamente prestato;
9. le "economie non storicizzabili" maturate nei fondi contrattuali e trasferite temporaneamente nel fondo di risultato, vengono utilizzate, di norma, l'anno successivo per rivalorizzare le quote individuali mediante il riconoscimento di ulteriori quote di produttività;
10. la quantificazione delle quote "aggiuntive" da residui - variabili in ragione della sua origine - viene definita annualmente;
11. la corresponsione dell'ulteriore quota determinata sarà effettuata annualmente all'atto del conguaglio delle quote di produttività, in relazione alla verifica degli obiettivi di risultato definiti nell'ambito del percorso di budget;
12. a fronte del riconoscimento della quota "aggiuntiva" da residui, verranno definiti, in sede di negoziazione di budget, gli obiettivi ulteriori (prioritariamente qualitativi) ad essa correlati nonché l'eventuale attività aggiuntiva necessaria.

Art. 16

Dirigenza Sanitaria – Retribuzione di risultato

Le parti concordano di assegnare, fino dall'01/01/2007, le quote mensili riportate nella tabella 1 dell'allegato n. 9 per complessivi € 69.000,00, corrispondenti al fondo consolidato alla data del 1.1.2006. Rispetto alle quote definite nel CCIA 1998-2001, è stato effettuato un riequilibrio delle stesse al fine di ridurre le distanze tra le diverse figure professionali che svolgono attività omogenee. Nel corso di validità del CCIA verrà perseguito prioritariamente, in relazione alla compatibilità economica, l'obiettivo di definire quote uguali a fronte di profili ed attività omogenee.

In relazione alle ulteriori disponibilità derivanti da "economie non storicizzabili" maturate nei fondi negli anni precedenti, le parti concordano, per l'anno 2007 di riconoscere una quota "aggiuntiva" da residui nell'importo così come riportato nella tabella 3 dell'allegato 9, per un importo complessivo pari a € 18.120,00. A fronte del riconoscimento della suddetta quota "aggiuntiva" da residui, verranno definiti, nell'ambito della negoziazione di budget, obiettivi di miglioramento qualitativo dei servizi erogati.

Art. 17

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa – Retribuzione di risultato

Le parti concordano di assegnare, fino dall'01/01/2007, le quote mensili (su 3 distinte dimensioni economiche corrispondenti alla tipologia di incarico conferito) riportate nella tabella 2 dell'allegato n. 9 per complessivi € 50.040,00, corrispondenti al fondo consolidato alla data del 1.1.2006. Le quote definite nel CCIA 1998-2001, calcolate con riferimento non solo al fondo consolidato ma

anche alle economie non storicizzabili degli anni precedenti, sono state proporzionalmente ridotte al fine di rientrare nella disponibilità del fondo consolidato.

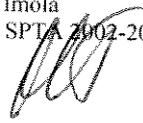
In relazione alle ulteriori disponibilità derivanti da "economie non storicizzabili" maturate nei fondi negli anni precedenti, le parti, per l'anno 2007, concordano di riconoscere una quota "aggiuntiva" nell'importo così come riportato nella tabella 4 dell'allegato 9, per un importo complessivo pari a € 54.813,14.

A fronte del riconoscimento della suddetta quota "aggiuntiva" da residui, verranno definiti, in sede di negoziazione di budget, ulteriori obiettivi volti, prioritariamente, a miglioramenti dell'efficienza, dell'appropriatezza e del comportamento organizzativo. Tali obiettivi potranno prevedere, qualora necessario, attività aggiuntive da definirsi di volta in volta.

Art. 18

Dirigenza delle professioni Infermieristiche – Retribuzione di risultato

Le parti concordano che la retribuzione di risultato segue le dinamiche del personale dirigente del Ruolo Amministrativo.



TITOLO V

LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Art. 19 Principi generali

La formazione manageriale e la formazione continua rappresentano una importante leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e condivisione degli obiettivi strategici del cambiamento.

Le Parti, sulla base di quanto previsto in materia dai Contratti Nazionali di Lavoro e dalle Linee guida regionali, concordano quanto segue:

- annualmente devono essere predisposti Programmi anche pluriennali dell'attività di formazione obbligatoria attraverso i quali garantire ai Dirigenti interessati l'acquisizione dei crediti formativi previsti dalle disposizioni vigenti.
- le linee generali di indirizzo di tali programmi annuali saranno oggetto di confronto tra Azienda ed OO.SS., di norma, entro il primo trimestre dell'anno. Nel corso di tale confronto verrà data anche informazione sulle risorse finalizzate alle attività formative, nel rispetto di quanto previsto dalla circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n.14/1997 (1% del monte salari 2001).
- nei programmi aziendali devono essere privilegiate le iniziative di formazione interne svolte anche congiuntamente ad altre Azienda Sanitarie, indirizzate a rafforzare la cultura manageriale e la capacità dei dirigenti di gestire l'innovazione e il cambiamento.
- nell'ambito dei programmi medesimi devono trovare collocazione anche percorsi individuali di formazione esterna effettuata a titolo di aggiornamento obbligatorio (considerato cioè come orario di lavoro), mentre per quelle selezionate dal Dirigente la partecipazione avverrà a titolo di aggiornamento facoltativo, con oneri a suo carico ed effettuate tramite utilizzo della riserva di ore dedicate alla formazione continua di cui all'art.14 del CCNL 3.11.2005.
- gli attestati di formazione archiviati nel fascicolo personale di ogni dirigente vengono riepilogati a cura dell'Unità Operativa Risorse Umane in occasione della valutazione prevista dal CCNL circa l'incarico dirigenziale attribuito.

Le parti si impegnano a rivedere la modulistica utilizzata allo scopo di semplificare le procedure di autorizzazione.

TITOLO VI

LA VALUTAZIONE PERMANENTE

Art. 20 Principi generali

La valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti, nonché dei relativi risultati di gestione è diretta alla verifica degli obiettivi assegnati e della professionalità espressa ed è caratteristica essenziale del rapporto di lavoro dei dirigenti medesimi.

Il C.C.N.L. 3.11.2005 al Titolo IV “*Verifica e valutazione dei dirigenti*” (artt. da 25 a 32) prevede modifiche ed integrazioni rispetto al sistema di valutazione previsto dalle disposizioni del precedente CCNL 8.6.2000.

Le linee generali di indirizzo della Regione Emilia Romagna sottolineano alcuni principi generali che emergono direttamente dalle disposizioni contrattuali in materia:

- trasparenza dei criteri usati, oggettività delle metodologie adottate ed obbligo di motivazione della valutazione espressa;
- informazione adeguata e partecipazione del valutato, anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio nella valutazione di I e II istanza;
- diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto che, in prima istanza, effettua la proposta di valutazione sulla quale l'organismo di verifica è chiamato a pronunciarsi;
- distinzione del soggetto che valutano in prima ed in seconda istanza;
- espressione della valutazione finale secondo modalità che ne rendano intelligibile il contenuto e trasparente il rapporto con i sistemi premianti e di carriera collegati;
- garanzia dell'intervento nell'ambito del contraddittorio nella fase di seconda istanza, sia del valutato che della valutazione di prima istanza. Il valutato ha facoltà di essere assistito, nel contraddittorio di II istanza, da persone di sua fiducia.

Il CCNL 3.11.2005 riconosce particolare rilievo all'istituto della valutazione delle attività professionali e dei risultati, che diventano il giudizio complessivo sull'attività dei dirigenti e definiscono nei contenuti le specifiche responsabilità.

Gli elementi fondamentali per la valutazione devono trovare la loro esplicitazione dell'ambito del contratto individuale, quale strumento base per la definizione dei contenuti del “patto” fra il dirigente e l'Azienda.

Le parti convengono di confermare la validità dei Regolamenti aziendali vigenti in materia (Regolamento del Nucleo di valutazione per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e Regolamento sul Sistema di valutazione aziendale che disciplina i criteri, le modalità e le procedure per la valutazione dei Dirigenti – approvato con delibera n. 35 del 7.4.2006).

In particolare, tali regolamenti prevedono che il dirigente sarà valutato:

- annualmente dal Nucleo di Valutazione relativamente ai risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati
- alla scadenza dell'incarico conferito, da apposito Collegio Tecnico relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti. Quale strumento di valutazione sarà utilizzata una “scheda di valutazione”, nella quale sono riportate le attività maggiormente significative rispetto al raggiungimento degli obiettivi soprariportati nonché le conoscenze e le capacità richieste per ricoprire l'incarico assegnato.

L'esito positivo della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione comporta l'attribuzione al Dirigente della retribuzione di risultato.

L'esito negativo ovvero l'esito solo parzialmente positivo realizza la perdita della retribuzione di risultato in tutto o in parte con riguardo all'anno della verifica in ragione della percentuale della performance non conseguita.

L'esito positivo del procedimento di valutazione da parte del Collegio Tecnico costituisce condizione per la conferma nell'incarico assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico.

Il dirigente che non superi positivamente la verifica del Collegio Tecnico non è confermato nell'incarico con conseguente perdita della retribuzione di posizione correlata all'incarico medesimo.

La formulazione di un giudizio negativo deve essere sempre preceduto da un contraddittorio nel quale devono essere acquisite le controdeduzioni del dirigente, anche assistito da una persona di fiducia.

TITOLO VII

ORARIO DI LAVORO

Art. 21

Principi generali

In relazione a quanto definito dagli artt. 14 e seguenti del CCNL 03/11/2005 in materia di orario di lavoro, il dirigente garantisce la propria presenza in servizio ed il proprio tempo lavoro, nell'ambito dell'assetto organizzativo, in modo flessibile per correlarlo alle esigenze della struttura cui sono preposti, all'espletamento dell'incarico affidato ed agli obiettivi e programmi da realizzare.

Le Linee di Indirizzo regionali definiscono inoltre le seguenti tipologie di prestazioni lavorative:

- a. attività istituzionali: quelle effettuabili all'interno dell'orario istituzionalmente dovuto;
- b. attività eccedenti quelle istituzionali: sono quelle effettuabili esclusivamente a seguito di chiamata in pronta disponibilità per i dirigenti del ruolo professionale e sanitario;
- c. per i soli dirigenti sanitari, attività aggiuntive: sono quelle effettuabili secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 55, c. 2 del CCNL 8/6/2000 e dall'art. 14, c. 6 del CCNL 03/11/2005;

Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni contrattuali lo strumento fondamentale è costituito dalla la procedura di budget che coinvolge i vari livelli dirigenziali mediante un percorso che richiede la partecipazione, la negoziazione e la conoscenza, in relazione ai livelli di responsabilità implicati..

Tenuto conto di quanto sopra, l'orario di lavoro dei dirigenti dei quattro ruoli:

- è correlato e funzionale alle esigenze della struttura cui sono preposti, all'espletamento dell'incarico affidato nonché agli obiettivi e programmi negoziati a livello di budget aziendale;
- è confermato in 38 ore settimanali, finalizzate ad assicurare il mantenimento del livello di efficienza raggiunto dai servizi sanitari, amministrativi, tecnici e professionali per favorire lo svolgimento delle attività gestionali e/o professionali; l'orario di lavoro del dirigente è articolato su 5 o 6 giornate settimanali, in correlazione all'orario di servizio della struttura di riferimento;
- all'interno dell'orario di lavoro settimanale contrattuale, 4 ore sono destinate all'aggiornamento professionale, in coerenza con l'organizzazione del lavoro e con gli obiettivi di attività istituzionale assegnati all'Unità Operativa;
- all'interno delle 4 ore destinate all'accrescimento professionale, 26 ore annue sono destinate al raggiungimento degli obiettivi di pertinenza dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo ed al raggiungimento degli obiettivi assistenziali e di riduzione delle liste d'attesa, per i dirigenti del ruolo sanitario.

Recupero di eccedenze orarie

Le assenze a titolo di recupero di eccedenze di orario avvengono, come previsto dall'art. 28 del CCNL 10 febbraio 2004 e dall'art 24 del CCNL 3 novembre 2005, "compatibilmente con le esigenze di servizio e tenuto conto delle ferie maturate e non fruita".

A tal fine la richiesta di assenza a recupero del dirigente deve essere previamente autorizzata dal direttore di struttura complessa sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione che i piani di attività/presenza consentano l'assenza dal servizio del dirigente;
- verifica circa l'avvenuto utilizzo delle ferie residue dell'anno precedente e dell'anno in corso, con l'indicazione che i recuperi a giornata intera:
- qualora collegati a ferie, non dovranno superare la percentuale del 33% se collegate a ferie residue dell'anno precedente (1 giornata a recupero collegata a 3 giornate di ferie) e del 50% se collegate a ferie dell'anno in corso (1 giornata a recupero e 2 giornate di ferie).
- potranno essere utilizzati nell'anno in corso qualora residuino, dall'anno precedente, non più di 12 giornate di ferie, e compatibilmente con l'entità delle ferie residue dell'anno in corso definita in sede di budget

Fermo restando quanto sopra precisato in materia di presenza in servizio, si condivide che, nell'ambito delle singole UU.OO., il Direttore possa stabilire che, in relazione ai piani di lavoro settimanali, i dirigenti prestino l'attività lavorativa su 5 giornate, con riposo compensativo nella giornata di sabato, o in diversa giornata, e senza necessità di specifica autorizzazione.

In ogni caso il recupero va programmato di regola entro il mese successivo rispetto alla maturazione dell'orario aggiuntivo. Tale indicazione diventa tassativa al 31 gennaio di ogni anno, per le ore aggiuntive maturate nell'anno precedente, le quali dopo tale termine verranno rese indisponibili sia per il recupero che per il pagamento.

Art. 22

Criteri per la definizione dell'orario di lavoro

La Direzione aziendale definisce le linee e gli indirizzi in merito alla articolazione dell'orario di lavoro.

Nell'ambito degli indirizzi, rientra nella autonomia organizzativa e gestionale del Direttore di Articolazione, d'intesa con il Direttore di Unità Operativa, definire la tipologia di articolazione di orario da adottare e prestabilire i relativi orari di lavoro per le singole strutture di competenza, tenuto conto delle differenti modalità organizzative, in modo funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico. L'orario di lavoro del Dirigente deve essere compatibile con l'articolazione oraria della struttura di appartenenza.

I provvedimenti in merito alla articolazione dell'orario di lavoro sono oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali.

Art. 23

Rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto

Nei limiti percentuali fissati dal CCNL sottoscritto il 22.2.2001, l'accesso al regime ad impegno orario ridotto è riservato ai dirigenti che presentino le seguenti situazioni personali e/o familiari:

- necessità di assistenza ai figli di età inferiore agli otto anni
- necessità di assistenza ai parenti nelle situazioni riconducibili agli artt. 21 ("Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche") e 22 ("Tutela dei dipendenti portatori di handicap") del DPR 384/90 ed ai "gravi motivi" disciplinati dal Regolamento interministeriale del 21.07.2000, n.278.

Il regime ad impegno orario ridotto cessa al venir meno delle ragioni che lo hanno determinato; il dirigente ha l'obbligo di comunicare, entro il termine di 15 giorni, l'eventuale modifica o superamento delle stesse.

Per quanto riguarda gli ulteriori aspetti, si conferma il contenuto del "Regolamento per l'applicazione della disciplina del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per il personale appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo" approvato con delibera n. 474 del 18.09.2001.



TITOLO VIII

DISPOSIZIONI FINALI E ALLEGATI

Art. 24

Disposizioni finali

Stabilizzazioni

Le parti prendono atto che la Regione Emilia Romagna ha in atto la realizzazione di processi di stabilizzazione del lavoro precario nelle Aziende ed Enti del SSN in riferimento ai principi desumibili dalle norme fissate dalla legge finanziaria per il personale delle amministrazioni dello Stato. Tali processi comporteranno la revisione delle consistenze organiche di personale delle singole Aziende con contestuale possibilità di trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Le parti condividono, pertanto, la necessità di provvedere - secondo le modalità che verranno fissate dalla Regione - a dare stabilità strutturale agli organici di quelle UU.OO. dell'Azienda ove opera personale precario (contratti lavoro autonomo e rapporti a tempo determinato).

Dirigente del Servizio Infermieristico e Tecnico

Le parti concordano di rinviare la istituzione del posto della nuova figura dirigenziale, il consolidamento dei fondi contrattuali dedicati, nonché la definizione della retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere al Dirigente al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 41 - comma 14 - del CCNL 10.2.2004 (emanazione della disciplina concorsuale che renderà possibile l'assunzione in via definitiva dei dirigenti di nuova istituzione delle professioni sanitarie infermieristiche).

Allegati

Allegato n. 1 – Fondo posizione Sanitari

Allegato n. 2 – Fondo posizione PTA

Allegato n. 3 – Fondo posizione Dirigente Professioni infermieristiche

Allegato n. 4 – Fondo condizioni lavoro Sanitari

Allegato n. 5 – Fondo condizioni lavoro PTA

Allegato n. 6 – Fondo risultato Sanitari e PTA

Allegato n. 7 – Fondo risultato Dirigente Professioni infermieristiche

Allegato n. 8 – Utilizzo fondi 2002-2006 e determinazione residui

Allegato n. 9 – Tabelle retribuzione di risultato (quote storiche + aggiuntive)

ANNO 2002

**FONDO ART. 49 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,
SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA
AREA SANITARIA**

Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.I.A CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
----------------------------------	---------------------------------------	---

*1	Il fondo previsto dagli articoli 50 e 9, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000, 1° e 2° biennio è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001 (€ 453.377.691) comprensivo, in ragione d'anno degli incrementi previsti a tale scadenza.	€	234.150,04		
	Storno incremento a decorrere dal 1.7.2001 calcolato sul monte salari 1999 quota parte anno 2001	€	- 1.435,34		
	Incremento a decorrere dal 1.7.2001 calcolato sul monte salari 1999 quota su base annua 2002	€	2.870,68		
	Incremento pari allo 0,32% di cui all'art. 37 del CCNL Integrativo del 10.2.2004	€	1.389,04		
	TOTALE FONDO AL 31.12.2002 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 1998/2001		236.974,41		

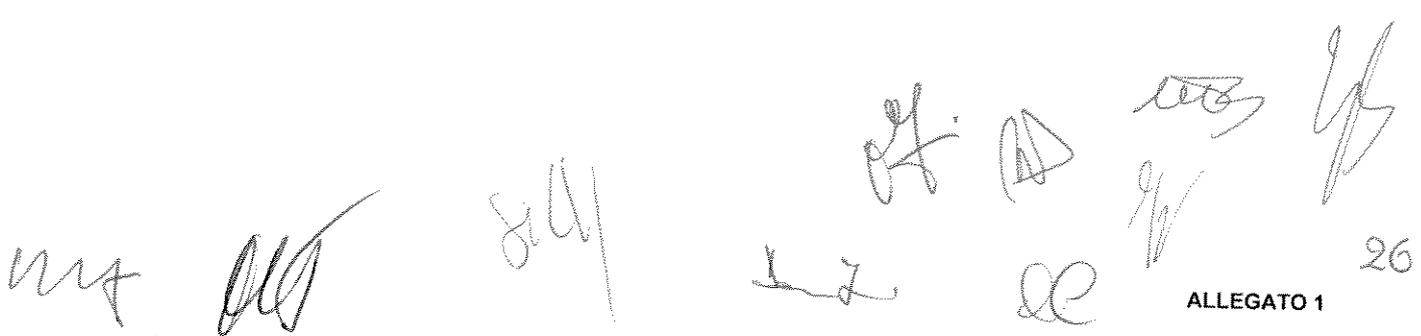
APPLICAZIONE ART. 49 CCNL 3.11.2005 - 1° BIENNIO

*2	Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000 - 1° biennio economico				
	comma 2 lett.a) - Quota concordata in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione di bilancio.		-		
	comma 2 lett.b) - Quota pari allo 0,94% del monte salari dei dirigenti sanitari calcolato al 31.12.1997		-		
	comma 2 lett.c) - Ulteriori risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 51, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi		-		
	comma 2 lett.d) - Assegni personali di cui agli artt. 38 e 43 commi 2 e 3		-		
	comma 2 lett.e) - Importo annuo della R.I.A. dei dirigenti cessati a decorrere dal 1.1.1998 per le finalità dell'art. 42		-		

*3	Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000 - 2° biennio economico				
	comma 2 primo capoverso lett. a), b), c) e d)				
	comma 2 - secondo capoverso lett. d) - Importo annuo della R.I.A. dei dirigenti cessati dal 1.1.2000				

*4	Dal 1.1.2002 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
	dirigenti sanitari a rapporto di lavoro esclusivo				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 1.248,37/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	1.352,40		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 470,40/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	509,60		
	dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 275,62/12 *13 x n. ro 20 dirigenti	€	5.971,77		
	dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo				
	nessun dirigente a rapporto di lavoro non esclusivo				

	TOTALE FONDO AL 31.12.2002	€	244.808,18		
--	-----------------------------------	---	-------------------	--	--



ANNO 2003

SANITARI -
POSIZIONE 2

**FONDO ART. 49 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
AREA SANITARIA**

Risorse
FONDO
DI POSIZIONE

Risorse
R.I.A.
CESSATI / ASSUNTI

Risorse
DELLE
EQUIPARAZIONI
E DELLA
RETRIBUZIONE
DEI DIRIGENTI CON
MENO DI 5 ANNI DI
ANZIANITA'

1	Fondo consolidato al 31.12.2002	€	244.808,18		
2	Dal 1.1.2003 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
	dirigenti sanitari a rapporto di lavoro esclusivo				
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 754,80/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	817,70		
	dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 5.6.2000 - euro 440,39/12 *13 x n. ro 21 dirigenti	€	10.018,87		
	dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo				
	nessun dirigente a rapporto di lavoro non esclusivo				
3	Dal 31.12.2003 nella misura di 1/365, per effetto dei conglobamenti disposti dall'art 41, comma 1, il fondo è decurtato per ciascun dirigente a rapporto esclusivo e non esclusivo, della retribuzione di posizione prevista nei commi 2 e 3, secondo alinea, anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.578,82/12 x 13 x n.ro 22 dirigenti / 365	€	- 364,28		
TOTALE FONDO AL 31.12.2003		€	255.280,47		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

ANNO 2004

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

AREA SANITARIA

Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.I.A CESSATI/ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
----------------------------	-------------------------------	---

1 Fondo consolidato al 31.12.2003	€ 255.280,47	
Incremento a seguito trasferimento personale ex Azienda USL Bologna Nord	€ 8.839,00	
2 Storno incremento dal 31.12.2003 rapportato al solo giorno di competenza anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.578,82/12 x 13 x n.ro 22 dirigenti / 365	€ 364,28	
3 Decurtazione dal 1.1.2004 per effetto dei conglobamenti disposti dall'art 41 su base annua anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.578,82/12 x 13 x n.ro 22 dirigenti su base annua	€ -	132.961,88

TOTALE FONDO AL 31.12.2004 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2002/2005 1° BIENNIO

131.521,87

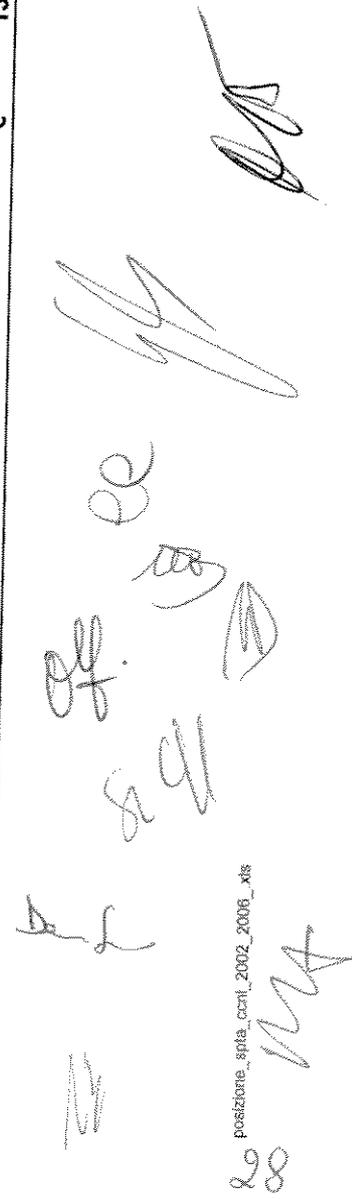
APPLICAZIONE ART. 3 CCNL 5.7.2006 - 2° BIENNIO

4 Dal 1.1.2004 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:

dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 420,72/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti	€ 1.367,34	
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 420,72/12 x 13 x n. ro 12 dirigenti ex 10° livello	€ 5.469,36	

TOTALE FONDO AL 31.12.2004

€ 138.358,57

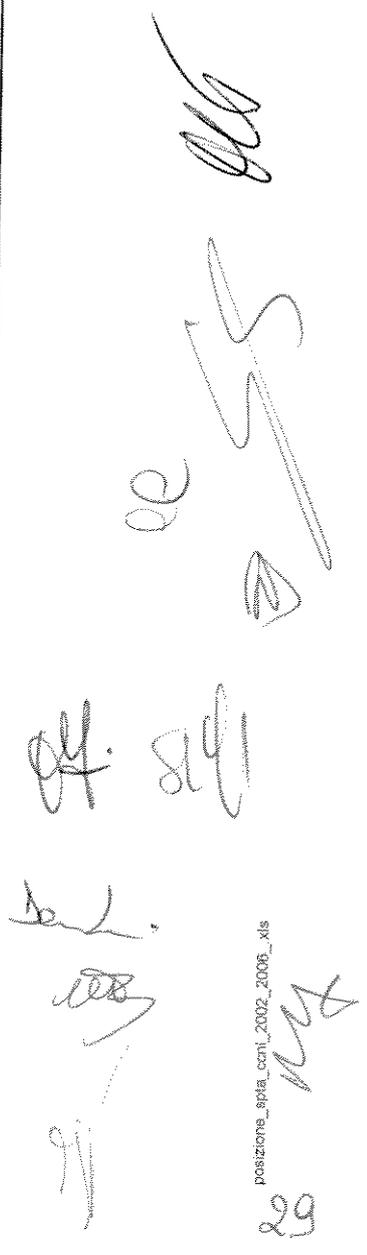
2008

 posizione_spta_ccnl_2002_2006_xis
 MAF

ANNO 2005

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,
SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA**

AREA SANITARIA

	Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.L.A. CESSATI/ ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
1 Fondo consolidato al 31.12.2004	€ 138.358,57		
Decurtazione per costituzione fondo dirigente Servizio Infermieristico e Tecnico	€ -	3.465,51	
2 Dal 1.2.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 475,44/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti /365 x 334	€ 1.413,95		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 475,44/12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello /365 x 334	€ 5.184,47		
3 Dal 31.12.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 21,72 /12 x 13 x n.ro 3 dirigenti /365	€ 0,19		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 21,72 /12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello /365	€ 0,71		
4 Dal 31.12.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi:			
per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003			
comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 22 dirigenti / 365	€ 2,35		
comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 22 dirigenti /365	€ 2,35		
TOTALE FONDO AL 31.12.2005	€ 141.497,08		



 Positione_spla_ceni_2002_2006_xls

ANNO 2006

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,
SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA
AREA SANITARIA**

**SANITARI -
POSIZIONE 5**

	Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.I.A CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTI DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
1 Fondo consolidato al 31.12.2005	€ 141.497,08		
2 Storno incrementi dall'1.2.2005 rapportati ai mesi di competenza			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 475,44/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti /365 x 334	€ - 1.413,95		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 475,44/12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello /365 x 334	€ - 5.184,47		
3 Incrementi dall'1.2.2005 calcolati su base annua			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 475,44/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti	€ 1.545,18		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 475,44/12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello	€ 5.665,66		
4 Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 21,72 /12 x 13 x n.ro 3 dirigenti /365	€ - 0,19		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 21,72 /12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello /365	€ - 0,71		
Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua			
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 21,72 /12 x 13 x n.ro 3 dirigenti	€ 70,59		
dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 21,72 /12 *13 x n. ro 11 dirigenti ex 10° livello	€ 258,83		
5 Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003			
comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 22 dirigenti / 365	€ - 2,35		
comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 22 dirigenti /365	€ - 2,35		
6 Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003			
comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 22 dirigenti	€ 858,00		
comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 22 dirigenti	€ 858,00		
TOTALE FONDO AL 31.12.2006	€ 144.149,32		

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials: aff., S.M., D., etc.

PTA
POSIZIONE 1

ANNO 2002		Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.I.A. CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
FONDO ART. 49 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA				
1	Il fondo previsto dagli articoli 58 e 9, commi 2 e 3 del CCNL 8 giugno 2000, 1° e 2° biennio è confermato nel suo ammontare consolidato al 31.12.2001 (€ 804.900,40€) comprensivo, in ragione d'anno degli incrementi previsti a tale scadenza.	€	312.404,99	
	Storno incremento a decorrere dal 1.7.2001 calcolato sul monte salari 1999 quota parte anno 2001	€	- 1.230,96	
	Incremento a decorrere dal 1.7.2001 calcolato sul monte salari 1999 quota su base annua 2002	€	2.461,91	
	Incremento per l'istituzione di un nuovo posto di dirigente di struttura complessa del ruolo tecnico a decorrere dal 1.10.2001 - quota anno 2002 (€ 27.061,667)	€	13.976,18	
	Riduzione fondo, precedentemente incrementato a seguito della cessazione dal 1.1.2002, di un dirigente assunto con incarico ai sensi dell'art. 15 septies del dec.lgs. 502/92 (€ 47.248,493)	€	- 24.401,81	
	Incremento pari allo 0,32% di cui all'art. 37 del CCNL Integrativo del 10.2.2004	€	1.055,10	
	TOTALE FONDO AL 31.12.2002 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 1998/2001		304.265,42	
APPLICAZIONE ART. 49 CCNL 3.11.2005 - 1° BIENNIO				
2	Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000 - 1° biennio economico			
	comma 3 lett.a) - Quota pari al 6% concordata in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione di bilancio.		-	
	comma 2 lett.b) - Maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1.1.1998		-	
	comma 2 lett.c) - Quota pari al 1,2% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 31.12.1997		-	
	comma 2 lett.d) - Importo annuo della R.I.A. dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1.1.1998		-	
3	Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art.9 del CCNL 8 giugno 2000 - 2° biennio economico			
	comma 3 primo capoverso lett. a), b) e c)		-	
	comma 3 secondo capoverso le lettere a) e b) non sono più applicabili			
4	Dai 1.1.2002 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:			
	dirigenti professionali			
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 679,20/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti	€	1.471,60	
	dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 364,80/12 x 13 x n. ro 1 dirigente	€	395,20	
	dirigenti tecnici			
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 679,20/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti	€	1.471,60	
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 522,00/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	565,50	
	dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 364,80/12 x 13 x n. ro 2 dirigenti	€	790,40	
	dirigente con meno di 5 anni - euro 364,80/12 x 13 x n. ro 1 dirigente	€	395,20	
	dirigenti amministrativi			
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 694,80/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti	€	2.258,10	
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 530,40/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti	€	1.149,20	
	dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 444,00/12 x 13 x n. ro 2 dirigenti	€	962,00	
	dirigente con meno di 5 anni - euro 444,00/12 x 13 x n. ro 4 dirigenti	€	1.924,00	
	TOTALE FONDO AL 31.12.2002	€	315.648,22	

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.

Handwritten signatures and initials in the bottom right area.

Large handwritten signature in the bottom center.

Handwritten initials and marks in the bottom right area.

ANNO 2003

**FONDO ART. 49 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.L.A. CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
€	315.648,22	
1 Fondo consolidato al 31.12.2002		
2 Dal 1.1.2003 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annuali:		
dirigenti professionali dirigente con incarico di struttura complessa - euro 1.089,60/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 584,40/12 x 13 x n. ro 1 dirigente	€ 2.360,80 € 633,10	
dirigenti tecnici dirigente con incarico di struttura complessa - euro 1.089,60/12 x 13 x n.ro 1 dirigente dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 837,60/12 x 13 x n.ro 1 dirigente dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 584,40/12 x 13 x n. ro 2 dirigenti dirigente con meno di 5 anni - euro 584,40/12 x 13 x n. ro 1 dirigente	€ 1.180,40 € 907,40 € 1.266,20 € 633,10	
dirigenti amministrativi dirigente con incarico di struttura complessa - euro 1.113,60/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 849,60/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti dirigente incarico art. 27 lett.c) CCNL 8.6.2000 - euro 712,80/12 x 13 x n. ro 2 dirigenti dirigente con meno di 5 anni - euro 712,80/12 x 13 x n. ro 4 dirigenti	€ 3.619,20 € 1.840,80 € 1.544,40 € 3.088,80	
3 Dal 31.12.2003 nella misura di 1/365, per effetto dei conglobamenti disposti dagli artt. 42 e 43 il fondo è decurtato per ciascun dirigente della retribuzione di posizione prevista nei commi 2 e 3, secondo alinea:		
dirigenti professionali anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti / 365	€ -	50,57
dirigenti tecnici anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 4 dirigenti / 365 anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 3.990,13/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti / 365	€ - € -	67,42 23,69
dirigenti amministrativi anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti / 365 anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 4.300,46/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti / 365	€ - € -	101,13 76,58
TOTALE FONDO AL 31.12.2003	€	332.403,03

posizione_spta_cont_2002_2006_xis

ANNO 2004

PTA -
POSIZIONE 3

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.LA CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
----------------------------------	--------------------------------------	---

Fondo consolidato al 31.12.2003	€	332.403,03		
Storno decurtazione al 31.12.2003 per effetto dei conglobamenti disposti dagli artt. 42 e 43 (1/365)				
dirigenti professionali anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti / 365	€	50,57		
dirigenti tecnici anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 4 dirigenti / 365 anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 3.990,13/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti / 365	€ €	67,42 23,69		
dirigenti amministrativi anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti / 365 anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 4.300,47/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti / 365	€ €	101,13 76,58		
Decurtazione dal 1.1.2004 per effetto dei conglobamenti disposti dagli artt. 42 e 43 su base annua				
dirigenti professionali anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 3 dirigenti su base annua	€ -	18.456,49		
dirigenti tecnici anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 4 dirigenti su base annua anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 3.990,13/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti su base annua	€ - € -	24.608,65 8.645,26		
dirigenti amministrativi anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni - euro 5.678,92/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti su base annua anzianità di servizio inferiore a 5 anni - euro 4.300,46/12 x 13 x n.ro 6 dirigenti su base annua	€ - € -	36.912,98 27.952,99		
TOTALE FONDO AL 31.12.2004 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2002/2005 1° BIENNIO		216.146,03		
Dal 1.1.2004 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
dirigenti professionali dirigente con incarico di struttura complessa - euro 609,48 /12 x 13 x n.ro 2 dirigenti dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 481,20/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€ €	1.320,54 521,30		
dirigenti tecnici dirigente con incarico di struttura complessa - euro 609,48 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 424,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€ €	660,27 459,68		
dirigenti amministrativi dirigente con incarico di struttura complessa - euro 592,08 /12 x 13 x n.ro 3 dirigenti dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 498,24/12 x 13 x n.ro 2 dirigenti	€ €	1.924,26 1.079,52		
TOTALE FONDO AL 31.12.2004		€ 222.111,60		

mf

elo

af. MB
delly
ad

re

gs

9/11

ANNO 2005

PTA
- POSIZIONE 4

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Risorse
FONDO
DI POSIZIONE

Risorse
R.I.A
CESSANTI/
ASSUNTI

Risorse
FINANZIAMENTO
DELLE
EQUIPARAZIONI
E DELLA
RETRIBUZIONE
DEI DIRIGENTI CON
MENO DI 5 ANNI DI
ANZIANITA'

1 Fondo consolidato al 31.12.2004	€	222.111,60		
2 Dal 1.2.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
dirigenti professionali dirigente con incarico di struttura complessa - euro 704,64 /12 x 13 x n.ro 2 dirigenti / 365 x 334	€	1.397,05		
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 556,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365 x 334	€	551,49		
dirigenti tecnici dirigente con incarico di struttura complessa - euro 704,64 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365 x 334	€	698,53		
dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 493,44/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello/365 x 334	€	489,16		
dirigenti amministrativi dirigente con incarico di struttura complessa - euro 686,04 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti /365 x 334	€	2.720,36		
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 577,44/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365 x 334	€	572,43		
3 Dal 31.12.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
dirigenti professionali dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	0,29		
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 76,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365	€	0,23		
dirigenti tecnici dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365	€	0,29		
dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 67,68/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello/365	€	0,20		
dirigenti amministrativi dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti /365	€	1,55		
dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 109,56/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	0,33		
4 Dal 31.12.2005 il fondo è integrato dei seguenti incrementi annui:				
per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003				
comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 21 dirigenti / 365	€	2,24		
comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 21 dirigenti /365	€	2,24		
TOTALE FONDO AL 31.12.2005	€	228.547,97		

mf
ato

pl
sd
scg
ms

Moce

gs

fl

ANNO 2006

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Risorse FONDO DI POSIZIONE	Risorse R.I.A. CESSATI / ASSUNTI	Risorse FINANZIAMENTO DELLE EQUIPARAZIONI E DELLA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA'
----------------------------------	--	--

PTA -
POSIZIONE 5

1	Fondo consolidato al 31.12.2005	€	228.547,97		
2	Storno incrementi dall'1.2.2005 rapportati ai mesi di competenza				
	dirigenti professionali				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 2 dirigenti /365 x 334	€	1.397,05		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 76,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365 x 334	€	551,49		
	dirigenti tecnici				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365 x 334	€	698,53		
	dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 67,68/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello /365 x 334	€	489,16		
	dirigenti amministrativi				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti /365 x 334	€	2.720,35		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 109,56/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365 x 334	€	572,43		
3	Incrementi dall'1.2.2005 calcolati su base annua				
	dirigenti professionali				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 2 dirigenti	€	1.526,72		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 76,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	602,68		
	dirigenti tecnici				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	763,36		
	dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 67,68/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello	€	534,56		
	dirigenti amministrativi				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti	€	2.972,84		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 109,56/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti	€	625,56		
4	Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza				
	dirigenti professionali				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	0,29		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 76,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365	€	0,23		
	dirigenti tecnici				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente /365	€	0,29		
	dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 67,68/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello /365	€	0,20		
	dirigenti amministrativi				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti /365	€	1,55		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 109,56/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	0,33		
5	Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua				
	dirigenti professionali				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti	€	104,78		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 76,32/12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	82,68		
	dirigenti tecnici				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 96,72 /12 x 13 x n.ro 1 dirigente	€	104,78		
	dirigente con incarico art. 27 lett.c) - euro 67,68/12 x 13 x n.ro 1 dirigente ex 10° livello	€	73,32		
	dirigenti amministrativi				
	dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 4 dirigenti	€	564,20		
	dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 109,56/12 x 13 x n.ro 1 dirigenti	€	118,69		
6	Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale - euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003				
	comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 21 dirigenti / 365	€	-2,24		
	comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 21 dirigenti /365	€	-2,24		
7	Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale - euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003				
	comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 21 dirigenti	€	819,00		
	comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 21 dirigenti	€	819,00		
	TOTALE FONDO AL 31.12.2006	€	231.823,77		

800
L.L.
100

[Handwritten signatures and initials]

ANNO 2006

**FONDO ART. 9 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE

Risorse
FONDO
DI POSIZIONE

Risorse
R.L.A
CESSATI / ASSUNTI

Risorse
FINANZIAMENTO
DELLE
EQUIPARAZIONI
E DELLA
RETRIBUZIONE
DEI DIRIGENTI CON
MENO DI 5 ANNI DI
ANZIANITA'

1	Fondo consolidato al 31.12.2005	€	2.087,89		
2	Storno incrementi dall'1.2.2005 rapportati ai mesi di competenza dirigente infermieristico dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365 x 334	€	- 680,09		
3	Incrementi dall'1.2.2005 calcolati su base annua dirigente infermieristico dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti	€	743,21		
4	Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza dirigente infermieristico dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	- 0,39		
5	Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua dirigente infermieristico dirigente con incarico di struttura complessa - euro 130,20 /12 x 13 x n.ro 1 dirigenti	€	141,05		
6	Storno incrementi dal 31.12.2005 rapportati al solo giorno di competenza per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale - euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 1 dirigenti / 365 comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 1 dirigenti /365	€	-0,11		
		€	-0,11		
7	Incrementi dal 31.12.2005 calcolati su base annua per favorire eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale - euro 3,00 per tredici mesi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 comma 4 : euro 3,00 x 13 x n.ro 1 dirigenti comma 5: ulteriori euro 3,00 per 13 x n.ro 1 dirigenti	€	39,00		
		€	39,00		
	TOTALE FONDO AL 31.12.2006	€	2.369,46		

MA
PS

Sto
gl.
cc
AD
37

SANITARI - ACCESSORIE 1

<p>DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2002 articolo 50 - 1° biennio</p>	<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro di cui agli artt. 51 e 9 del CCNLL 8.6.2000 1° e 2° biennio economico Importo consolidato al 31/12/2001 (L. 47.108.617) * comma 1*</p>	<p>€ 24.329,57</p>
<p>TOTALE FONDO AL 31.12.2002 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 1998/2001</p> <p>APPLICAZIONE ART. 50 CCNL 3.11.2005 - 1° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2002 non sono previsti incrementi</p>	<p>€ 24.329,57</p>
<p>TOTALE FONDO al 31.12.2002</p>	<p>24.329,57</p>

Multiple handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M. A.', 'P. F.', 'S. C.', 'P. S.', and 'M. A.' with a checkmark.

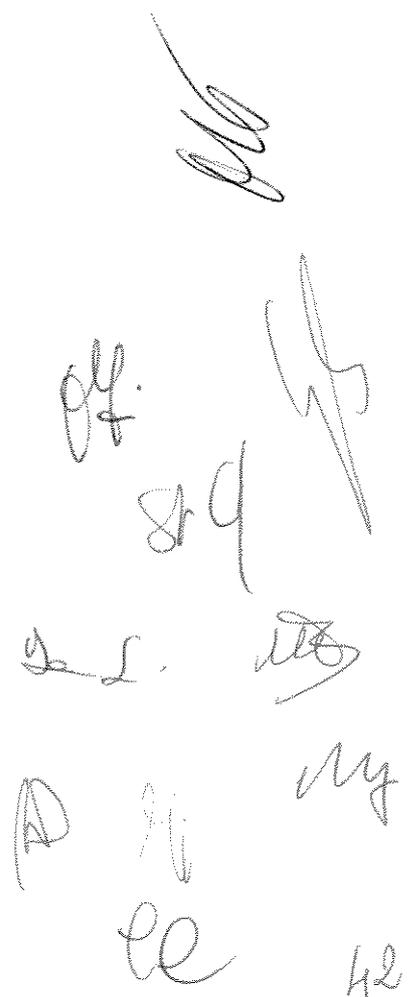
SANITARI - ACCESSORIE 4

<p>DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2005 articolo 10 - 2° biennio</p>		<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo consolidato al 31.12.2004</p> <p>APPLICAZIONE ART.10 CCNL 5.7.2006 - 2° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2005 non sono previsti incrementi</p>		<p>€ 27.291,65</p>
<p>TOTALE FONDO al 31.12.2005</p>		<p>27.291,65</p>



SANITARI - ACCESSORIE 5

	<p style="text-align: center;">DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2006 articolo 10 - 2° biennio</p>	<p style="text-align: center;">IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo consolidato al 31.12.2005</p>		27.291,65
<p>*2* Incremento dal 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006 per ogni dirigente sanitario in servizio al 31.12.2003 di: € 5,50 per n. 21 dirigenti x 13 mesi - per finanziare l'art. 7 (turni di guardia notturni)</p>		1.501,50
<p>TOTALE FONDO al 1.1.2006</p>		28.793,15



PTA - ACCESSORIE 1

<p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2002 articolo 50 - 1° biennio</p>	<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro di cui agli artt. 51 e 10 dei CCNLL 8.6.2000 1° e 2° biennio economico Importo consolidato al 31/12/2001 (L. 4.599.750) * comma 1*</p>	<p>€ 2.375,57</p>
<p>TOTALE FONDO AL 31.12.2002 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 1998/2001</p> <p>APPLICAZIONE ART. 50 CCNL 3.11.2005 - 1° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2002 non sono previsti incrementi</p>	<p>€ 2.375,57</p>
<p>TOTALE FONDO al 31.12.2003</p>	<p>2.375,57</p>

ee 43

De L. 2002

off.

PLB

my

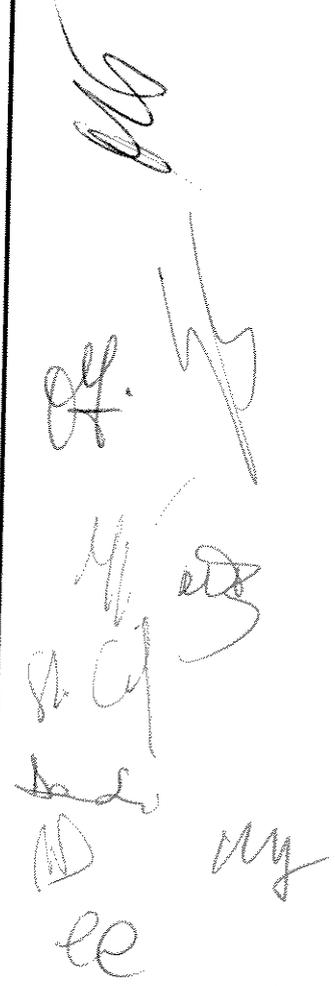
PTA - ACCESSORIE 2

<p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2003 articolo 50 - 1° biennio</p>	<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo consolidato al 31.12.2002</p> <p>APPLICAZIONE ART. 50 CCNL 3.11.2005 - 1° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2002 non sono previsti incrementi</p>	<p>€ 2.375,57</p>
<p>TOTALE FONDO al 31.12.2003</p>	<p>2.375,57</p>

le *819* *RF.* *plb*
my *W*

PTA - ACCESSORIE 3

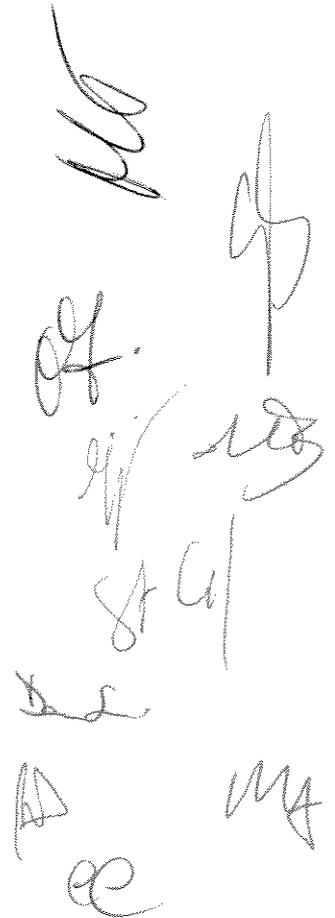
	<p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2004 articolo 10 - 2° biennio</p>	<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro di cui all'art. 50 del CCNL 3.11.2005 - 1° biennio economico Importo consolidato al 31/12/2003 * comma 1*</p>	<p>€ 2.375,57</p>	<p>2.375,57</p>
<p>APPLICAZIONE ART.10 CCNL 5.7.2006 - 2° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2004 non sono previsti incrementi</p>		<p>TOTALE FONDO al 31.12.2004</p> <p>2.375,57</p>



 Multiple handwritten signatures and initials are present, including 'le', 'M', 'S. C.', 'F.', 'V.', 'M.', and '45' at the bottom right.

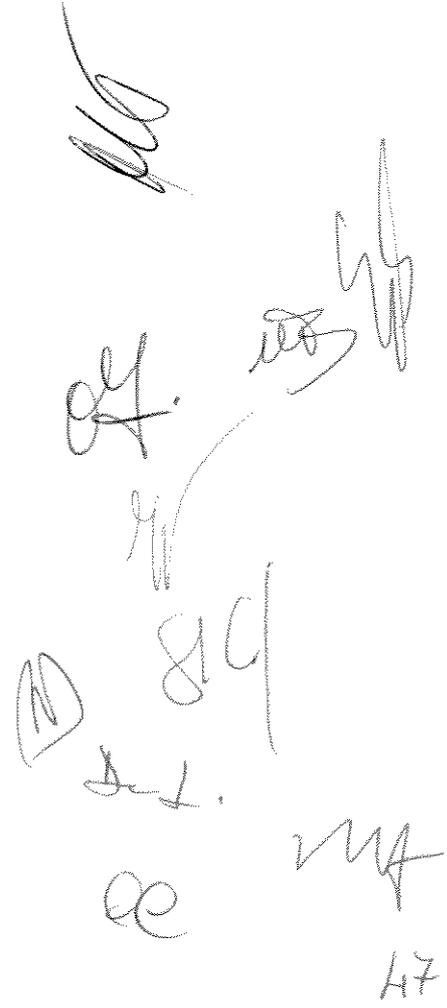
PTA - ACCESSORIE 4

<p style="text-align: center;">DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2005 articolo 10 - 2° biennio</p>	<p style="text-align: center;">IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo consolidato al 31.12.2004</p> <p style="text-align: center;">APPLICAZIONE ART.10 CCNL 5.7.2006 - 2° BIENNIO</p> <p>Per l'anno 2005 non sono previsti incrementi</p>	<p style="text-align: right;">€ 2.375,57</p>
<p style="text-align: right;">TOTALE FONDO al 31.12.2005</p>	<p style="text-align: right;">2.375,57</p>



PTA - ACCESSORIE 5

<p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2006 articolo 10 - 2° biennio</p>	<p>IMPORTI RISORSE DEL FONDO DA UTILIZZARE</p>
<p>*1* Fondo consolidato al 31.12.2005 A valere sull'anno 2006 non sono previsti incrementi</p>	<p>2.375,57</p>
<p>TOTALE FONDO al 1.1.2006</p>	<p>2.375,57</p>


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

AREA DIRIGENZA SPTA - 2002

SPTA - RISULTATO 1

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 1° biennio economico 2002 - 2003

	Area Sanitaria	Area PTA
Fondo storico consolidato al 31.12.2001	€ 77.215,27 €	51.536,72
Integrazioni per incremento organico (Resp. Area Tecnica DAT)	€ - €	2.138,13
Fondo storico consolidato anno 2002 €	77.215,27 €	53.674,85
<u>Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 5.4.2001 (*)</u>		
Risorse aggiuntive 1% Monte salari 1997	€ 9.894,45 €	7.923,56

Fondo per la produttività anno 2002 € 87.109,72 € 61.598,41

(*) Il successivo accordo Regionale del 20.10.2003 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

SPTA - RISULTATO 2

AREA DIRIGENZA SPTA - 2003

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 1° biennio economico 2002 -2003

	Area Sanitaria	Area PTA
Fondo storico consolidato anno 2002	€ 77.215,27 €	53.674,85
Fondo storico consolidato anno 2003	€ 77.215,27 €	53.674,85

Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 5.4.2001 (*)

Risorse aggiuntive 1% Monte salari 1997	€ 9.894,45 €	7.923,56
---	--------------	----------

Fondo per la produttività anno 2003 € 87.109,72 € 61.598,41

() Il successivo accordo Regionale del 20.10.2003 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.*

Handwritten signatures and initials in the right margin, including 'off.', 'S.T.C.', and other illegible marks.

SPTA - RISULTATO 3

AREA DIRIGENZA SPTA - 2004

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 - 2005

	Area Sanitaria	Area PTA
Fondo storico consolidato anno 2003	€ 77.215,27	€ 53.674,85
Decurtazione a seguito di conglobamento quota nel tabellare	-€ 22.185,68	-€ 17.100,00
Incremento personale trasferito da Medicina	€ 2.140,00	-
Fondo storico consolidato anno 2004	€ 57.169,59	€ 36.574,85
Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 5.4.2001 (*)		
Risorse aggiuntive 1% Monte salari 1997	€ 9.894,45	€ 7.923,56
Fondo per la produttività anno 2004	€ 67.064,04	€ 44.498,41

(*) Il successivo accordo Regionale del 20.10.2003 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

Handwritten signatures and initials in the right margin, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

SPTA - RISULTATO 4

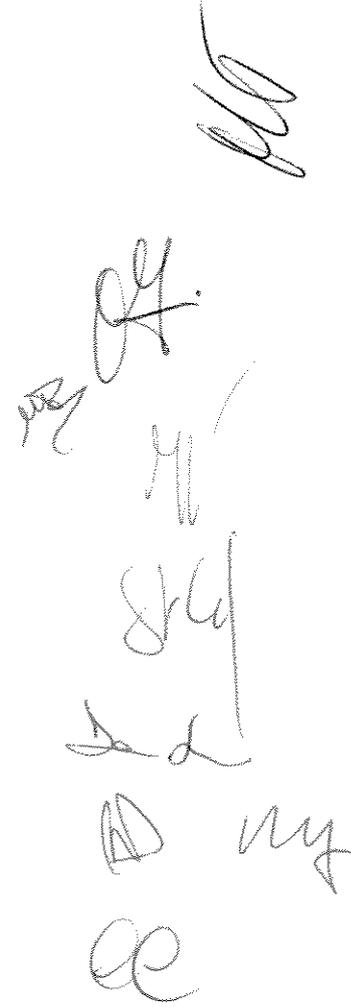
AREA DIRIGENZA SPTA - 2005

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 - 2005

	Area Sanitaria	Area PTA
Fondo storico consolidato anno 2004	€ 57.169,59	€ 36.574,85
Quota congelata Direttore SIT a contratto	-€ 2.880,48	-
Fondo storico consolidato anno 2005	€ 54.289,11	€ 36.574,85
<u>Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 5.4.2001 (*)</u>		
Risorse aggiuntive 1% Monte salari 1997	€ 9.894,45	€ 7.923,56

Fondo per la produttività anno 2005 € 64.183,56 € 44.498,41

() Il successivo accordo Regionale del 20.10.2003 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.*





SPTA - RISULTATO 5

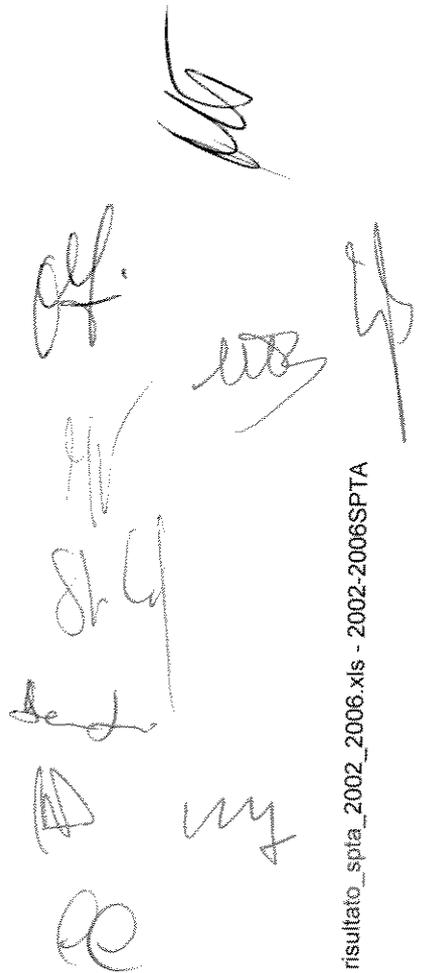
AREA DIRIGENZA SPTA - 2006

Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 - 2005

	Area Sanitaria	Area PTA
Fondo storico consolidato anno 2005	€ 54.289,11	€ 36.574,85
Incremento art. 11 comma 3 CCNL 2° biennio economico	€ 4.864,86	€ 5.559,97
Fondo storico consolidato anno 2006	€ 59.153,97	€ 42.134,82
Risorse aggiuntive regionali assegnate con accordo del 5.4.2001 (*)		
Risorse aggiuntive 1% Monte salari 1997	€ 9.894,45	€ 7.923,56

Fondo per la produttività anno 2006 € 69.048,42 € 50.058,38

(*) Il successivo accordo Regionale del 20.10.2003 conferma le destinazioni e le finalizzazioni di dette risorse già definite dal precedente accordo regionale e dalla successiva contrattazione integrativa.

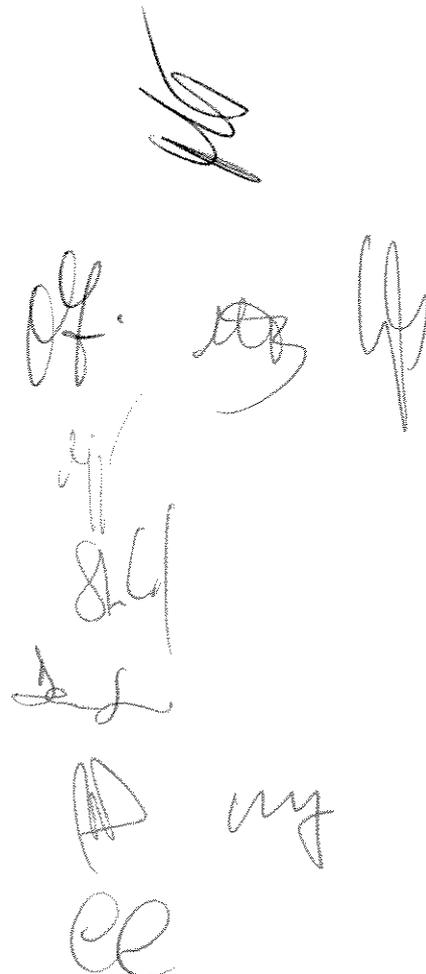


AREA della DIRIGENZA PROFESSIONI INFERMIERISTICHE - 2005
Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 - 2005
fondo definito provvisoriamente

Quota congelata nel fondo SPTA	Area Professione infermieristica
	€ 2.880,48
	€ 2.880,48
Fondo per la produttività anno 2005	€

AREA della DIRIGENZA PROFESSIONI INFERMIERISTICHE - 2006
Descrizione fondo CCIA 2002 - 2005 - 2° biennio economico 2004 - 2005

Fondo definito provvisoriamente dal 01/01/2005	Area Professione infermieristica
Incremento art. 11 comma 3 CCNL 2° biennio economico	€ 2.880,48
	€ 270,12
Fondo storico consolidato anno 2006	€ 3.150,60



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'AF.', 'SPTA', and various stylized initials.

FONDI DIRIGENZA S.P.T.A. - ANNO 2002	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/DEGURTAZIONI A VALENZA ANNUA	UTILIZZO FONDI ANNO 2002	ECONOMIE/DISAVANZI STIMATI
FONDI DIRIGENTI SANITARI				
FONDO POSIZIONE	244.808,18	-	-	-
Accantonamento per incarico 15 septies	-	3.615,83	-	-
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	244.808,18	3.615,83	209.409,76	31.782,59
FONDO CONDIZIONI LAVORO				
	24.329,57	-	8.311,34	16.018,23
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
Fondo consolidato	77.215,27	-	-	-
Risorse Regionali Aggiuntive	9.894,45	-	-	-
Progetto Montecatone	-	8.835,99	-	-
Accantonamento per incarico 15 septies	-	945,12	-	-
TOTALE FONDO RISULTATO	87.109,72	7.890,87	99.269,59	4.269,00
Applicazione Accordo 2.12.2003 "Utilizzo econ. anni prec." - quota parte € 198.625,62 -				
TOTALE COMPLESSIVO AREA SANITARIA ANNO 2002				1.535,79

FONDI DIRIGENTI P.T.A.				
FONDO POSIZIONE	315.648,22	-	217.265,61	98.382,61
FONDO CONDIZIONI LAVORO				
	2.375,57	-	-	2.375,57

FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
Fondo consolidato	53.674,85	-	-	-
Risorse Regionali Aggiuntive	7.923,56	-	-	-
Progetto Supporto Indiretto Libera Professione	-	4.000,00	-	-
Produttività S.A.T. dirigenza	-	2.207,31	-	-
TOTALE FONDO RISULTATO	61.598,41	6.207,31	90.978,88	23.173,16
Applicazione Accordo 2.12.2003 "Utilizzo econ. anni prec." - quota parte € 198.625,62 -				
TOTALE COMPLESSIVO AREA P.T.A.				3.585,02
TOTALE COMPLESSIVO S.P.T.A.				5.120,81

FONDI DIRIGENZA S.P.T.A. - ANNO 2003	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/DECURTAZIONI A VALENZA	UTILIZZO FONDI ANNO 2003	ECONOMIE/DISAVANZI STIMATI
FONDI DIRIGENTI SANITARI				
FONDO POSIZIONE	255.280,47	- 9.403,62		
Accantonamento per incarico 15 septies			240.843,94	5.032,91
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	255.280,47	- 9.403,62		
FONDO CONDIZIONI LAVORO	27.291,65	-	9.760,83	17.530,82
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
Fondo consolidato	77.215,27			
Risorse Regionali Aggiuntive	9.894,45			
Progetto Montecatone		27.287,24		
Accantonamento per incarico 15 septies		- 2.971,88		
Accordo 2.12.2003 Risorse anni 2000/2002		63.900,00		
TOTALE FONDO RISULTATO	87.109,72	88.215,36	176.921,11	- 1.596,03

TOTALE COMPLESSIVO AREA SANITARIA 20.967,70

FONDI DIRIGENTI P.T.A.				
FONDO POSIZIONE	332.403,03	- 851,41		
Accantonamento per incarico 15 septies			279.857,87	51.693,75
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	332.403,03	- 851,41		
FONDO CONDIZIONI LAVORO	2.375,57	-	2.375,57	0,00
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
Fondo consolidato	53.674,85			
Risorse Regionali Aggiuntive	7.923,56			
Accantonamento per incarico 15 septies		1.084,56		
Produttività S.A.T. dirigenza		8.837,80		
Progetto Regionale "Attività Trapianti"		352,09		
Accordo 2.12.2003 Risorse anni 2000/2002		92.100,00		
TOTALE FONDO RISULTATO	61.598,41	100.206,33	176.298,74	- 14.495,00

TOTALE COMPLESSIVO AREA P.T.A. 37.198,75

TOTALE COMPLESSIVO S.P.T.A. 58.166,45

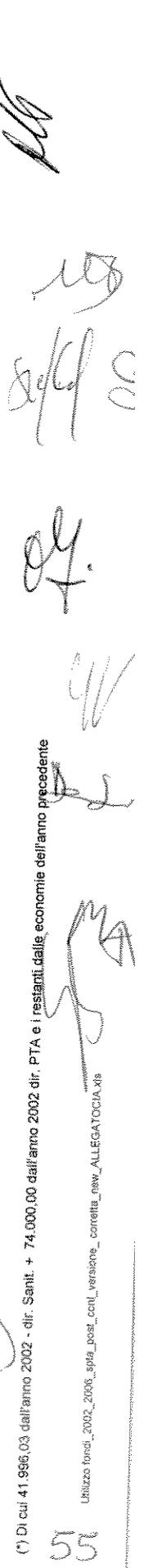
Accordo 2.12.2003 Risorse anni 2000/2002 (*) 198.625,62 - 157.400,00 41.225,62

TOTALE COMPLESSIVO ECONOMIE/DISAVANZI 99.392,07

Accordo 15.12.2004 Progettualità straordinaria - anno 2004 - 65.000,00

Progettualità straordinaria - anno 2005 - quarta parte di 72.000,00 euro - 38.304,82

TOTALE COMPLESSIVO ECONOMIE/DISAVANZI 3.912,75



(*) Di cui 41.966,03 dall'anno 2002 - dir. Sanit. + 74.000,00 dall'anno 2002 dir. P.T.A. e i restanti dalle economie dell'anno precedente

ANNI 2002 - 2003

ECONOMIE COMPLESSIVE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI AREA SANITARIA E P.T.A.

	anno 2002	anno 2003	totale risorse a disposizione nel biennio 2002/2003
Economie (già detratti gli accantonamenti finalizzati)	5.120,81	-	3.912,75
			1.208,07

SPTA
ECONOMIE 1

Handwritten signatures and initials:
SPTA
P.T.A.
VE
[Other illegible signatures]

FONDI DIRIGENZA S.P.T.A. - ANNO 2005	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/DECURTAZIONI A VALENZA	UTILIZZO FONDI ANNO 2005	ECONOMIE/DISAVANZI STIMATI
FONDI DIRIGENTI SANITARI				
FONDO POSIZIONE	141.497,08	-	118.105,78	23.391,30
FONDO CONDIZIONI LAVORO	27.291,65	-	9.821,58	17.470,07
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				
Fondo consolidato	54.289,11			
Risorse Regionali Aggiuntive	9.894,45			
TOTALE FONDO RISULTATO	64.183,56	-	63.242,64	940,92

TOTALE COMPLESSIVO AREA SANITARIA 41.802,29

FONDI DIRIGENTI P.T.A.	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/DECURTAZIONI A VALENZA	UTILIZZO FONDI ANNO 2005	ECONOMIE/DISAVANZI STIMATI
FONDO POSIZIONE				
Differenziale incarico dirigente rimborsato da R.E.R.	228.548,26	7.560,67		
Accantonamenti per n. 3 incarichi 15 septies	-	1.719,39		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	228.548,26	5.841,28	217.437,96	16.951,58
FONDO CONDIZIONI LAVORO	2.375,57	-	-	2.375,57

FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/DECURTAZIONI A VALENZA	UTILIZZO FONDI ANNO 2005	ECONOMIE/DISAVANZI STIMATI
Fondo consolidato	36.574,85			
Risorse Regionali Aggiuntive	7.923,56			
Accantonamenti per n. 3 incarichi 15 septies	-	10.228,76		
Produttività S.A.T. dirigenza		14.879,98		
TOTALE FONDO RISULTATO	44.498,41	4.651,22	79.557,20	30.407,57

TOTALE COMPLESSIVO AREA P.T.A. - 11.080,42

Accordo 5.8.2005 Progettualità straordinaria anno 2005	TOTALE COMPLESSIVO S.P.T.A.
72.000,00	69.875,00
	2.125,00

TOTALE COMPLESSIVO S.P.T.A. 32.846,87

58

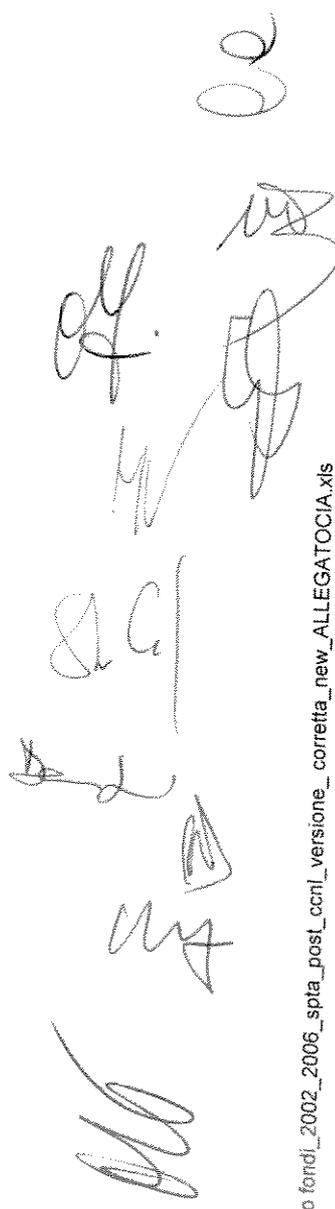
[Handwritten signatures and initials]

ANNI 2004 - 2005

ECONOMIE COMPLESSIVE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI AREA SANITARIA E P.T.A.

	anno 2004	anno 2005	totale risorse a disposizione nel biennio 2004/2005
Economie (già detratti gli accantonamenti finalizzati)	18.545,11	32.846,87	51.391,99

SPTA
ECONOMIE 2



 A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right.

ANNI 2002 - 2005

ECONOMIE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI ESCLUSE LE RISORSE DERIVANTI DALLA R.I.A.

	biennio 2002/2003	biennio 2004/2005	totale risorse a disposizione nel quadriennio 2002/2005
Economie (già detratti gli accantonamenti finalizzati)	1.208,07	51.391,99	52.600,05

SPTA
RIEPILOGO
ECONOMIE

[Handwritten signatures and initials]

FONDI DIRIGENZA SANITARIA. - ANNO 2006					
	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA	UTILIZZO FONDI ANNO 2006	ECONOMIE/ STIMATI	DISAVANZI
FONDO DI POSIZIONE					
Area Sanitaria	144.149,32		122.975,95		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2006	144.149,32	0,00	122.975,95		21.173,37
FONDO CONDIZIONI LAVORO					
Area Sanitaria	28.793,15		8.075,42		
TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO	28.793,15	0,00	8.075,42		20.717,73
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE compreso risorse Reg. aggiuntive					
Area Sanitaria	69.048,42		63.978,35		
Progetto a finanziamento vincolato-Corso laurea Tecnici della prevenzione		500,00	500,00		
TOTALE FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	69.048,42	500,00	63.978,35		5.570,07
TOTALE COMPLESSIVO AREA SANITARIA					
					47.461,17

FONDI DIRIGENZA P. T. A. - ANNO 2006					
	FONDI CONSOLIDATI	INTEGRAZIONI/ DECURTAZIONI A VALENZA ANNUA	UTILIZZO FONDI ANNO 2006	ECONOMIE/ STIMATI	DISAVANZI
FONDO DI POSIZIONE					
Area P. T. A.	231.823,77				
Differenziale maggior incarico dott. ssa Musconi rimborsato da RER		10.401,08			
Differenziale maggior incarico dott. Gasparri rimborsato Circondario		884,30			
Differenziale maggior incarico dott. Infelise rimborsato da AUSL Roma		-631,80			
Accantonamento per incarico 15 septies(Bonoli)		-631,80			
Accantonamento per incarico 15 septies(Maci)		-631,80			
Accantonamento per incarico 15 septies(Pedrini)		-631,80			
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2006	231.823,77	9.389,98	218.643,74		22.570,01
FONDO CONDIZIONI LAVORO					
Area P. T. A.	2.375,57				
TOTALE FONDO CONDIZIONI LAVORO	2.375,57	0,00	0,00		2.375,57
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE compreso risorse Reg. aggiuntive					
Area P. T. A.	50.058,38		60.578,60		
Produttività S. A. T. Merloni		4.988,47	4.998,47		
Differenziale risultato dott. Gasparri rimborsato Circondario(50%)		429,78	429,78		
Accantonamento per incarico 15 septies(Bonoli)		-3.438,24			
Accantonamento per incarico 15 septies(Maci)		-3.438,24			
Accantonamento per incarico 15 septies(Pedrini)		-3.438,24			
Accantonamento per incarico 15 septies(Mazzini)		-2.850,03			
TOTALE FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	50.058,38	-7.446,50	-65.996,85		-23.384,97
TOTALE COMPLESSIVO AREA P. T. A.					
					1.560,61
TOTALE COMPLESSIVO S.P.T.A.					
					49.021,78

[Handwritten signatures and initials]

ANNI 2002 - 2006

ECONOMIE ACCERTATE SUI FONDI CONTRATTUALI ESCLUSE LE RISORSE DERIVANTI DALLA R.I.A.

	totale risorse a disposizione nel quadriennio 2002/2005	ANNO 2006	TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE AL 01/01/2007	SPTA RIEPILOGO ECONOMIE
Economie (già detratti gli accantonamenti finalizzati)	52.600,05	49.021,78	101.621,83	



Handwritten notes and signatures:
 All. F. oe
 8/8
 M
 M
 M
 M

Ipotesi CCIA
Dirigenza SPTA

Tabella 1 SAN - quote retribuzione di risultato - Area Sanitaria

Ambiti	Profili	denominazio ne profilo	CCIA 1998 - 2001			CCIA 2002 - 2005			
			L.	€	€ conglobata	Quota mensile attuale	quota mensile su fondo consolidato	Dotazione organica	Utilizzo fondo annuale
struttura complessa	Farmacista Vac.	C					231	1	€ 2.772,00
Laboratorio analisi	Biologi di cui uno vacante 1 Biologo	A	760.000	€ 402,84	€ 318,81	€ 319,00	319	3	€ 11.484,00
	Biologi di cui 1 vacante	B	660.000	€ 340,86	€ 256,83	€ 257,00	257	1	€ 3.084,00
Anatomia Patologica	Farmacisti di cui 1 vac	B	660.000	€ 340,86	€ 256,83	€ 257,00	257	3	€ 9.252,00
Farmacia	Farmacisti	C	610.000	€ 315,04	€ 231,01	€ 231,00	231	3	€ 8.316,00
	Psicologi	D	550.000	€ 284,05	€ 200,02	€ 200,00	230	3	€ 8.280,00
Distretto	Biologi chimico	D	550.000	€ 284,05	€ 200,02	€ 200,00	230	6	€ 16.560,00
Dipartimento prevenzione		B	660.000	€ 340,86	€ 256,83	€ 257,00	257	2	€ 6.168,00
		B	660.000	€ 340,86	€ 256,83	€ 257,00	257	1	€ 3.084,00
TOTALE								23	€ 69.000,00
								capienza fondo sanitari	€ 69.046,00
								residuo	€ 48,00

Tabella 2 PTA - quote retribuzione di risultato - Area Professionale Tecnica e Amministrativa

Tipologie incarico	denominazio ne profilo	CCIA 1998 - 2001			CCIA 2002 - 2005			
		L.	€	€ conglobata	Quota mensile attuale	quota mensile su fondo consolidato	Dotazione organica	ipotesi utilizzo fondo
Base	E	700.000	€ 361,52	€ 286,52	€ 287,00	€ 162,00	16	€ 31.104,00
Responsabile Servizio	F	800.000	€ 413,17	€ 338,17	€ 338,00	€ 190,00	7	€ 15.960,00
Responsabile Dipartimento	G	1.000.000	€ 516,46	€ 441,46	€ 441,00	€ 248,00	1	€ 2.976,00
							24	€ 50.040,00
							capienza fondo PTA risorse disponibili	€ 50.058,38
								€ 18,38

[Handwritten signatures and initials]

Tabella 3 SAN

Retribuzione di risultato 2007

		AREA SANITARIA			Nuovo CIA	
Ambiti	Profili	Dotazione organica	Quota "aggiuntiva" mensile	Totale utilizzo residui	Quota complessiva anno 2007	
struttura complessa	Farmacista Vac.	1	€ 69,00	€ 828,00	€ 300,00	
Laboratorio analisi	Biologi di cui uno vacante	3	€ 21,00	€ 756,00	€ 340,00	
	Biologo	1	€ 83,00	€ 996,00	€ 340,00	
Anatomia Patologica	Biologi di cui 1 vacante	3	€ 83,00	€ 2.988,00	€ 340,00	
	Farmacisti di cui 1 vac	3	€ 69,00	€ 2.484,00	€ 300,00	
Farmacia	Farmacisti	3	€ 70,00	€ 2.520,00	€ 300,00	
	Psicologi	6	€ 70,00	€ 5.040,00	€ 300,00	
Distretto Dipartimento prevenzione	Biologi	2	€ 83,00	€ 1.992,00	€ 340,00	
	chimico	1	€ 43,00	€ 516,00	€ 300,00	
TOTALE		23		€ 18.120,00		

Handwritten notes and signatures:
 A large handwritten signature is visible on the right side of the page, along with other illegible scribbles and initials.

Tabella 4 PTA

Ipotesi CCIA
Dirigenza SPTA

Retribuzione di risultato 2007 (quota "aggiuntiva" da residui anni precedenti)

AREA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

PARAMETRO INC. DIRIGENZIALE	Numero Incarichi conferiti	Quota mensile "aggiuntiva" da residui
C ruolo tecnico/prof.le - dir. Dipartimento	1	€ 266,37
C ruolo amm.vo	5	€ 257,48
C ruolo tecnico/prof.le	2	€ 219,37
D ruolo amm.vo	1	€ 216,66
D ruolo tecnico/prof.le	1	€ 215,59
E1 ruolo amm.vo		€ -
	senior	€ -
E1 ruolo tecnico/prof.le	1	€ 209,84
	senior	€ -
E2 ruolo amministrativo		€ -
	senior	€ 185,40
E2 ruolo tecnico/prof.le	2	€ 182,25
	senior	€ -
E3 qualificato - ruolo amministrativo	2	€ 147,39
	< 5 anni	€ 147,39
E3 qualificato - ruolo tecnico/prof.le	1	€ 150,56
	< 5 anni	€ 150,56
E3 equiparato - ruolo amm.vo	1	€ 128,00
E3 equiparato - ruolo tecnico/prof.le	1	€ 128,00
E4 base - ruolo amm.vo	3	€ 128,00
E4 base - ruolo tecnico/prof.le		€ -
TOTALE	24	€ 54.813,14





