



Direzione generale

## IPOTESI ACCORDO AZIENDALE PERSONALE DELL'AREA COMPARTO

### “Progressione orizzontale anno 2009”

*Relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa ai sensi dell'art. 54 del D.lgs.n. 150/2009 di modifica dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001*

In data 16 luglio 2010, la delegazione di parte aziendale e quella di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo, che si allega alla presente relazione, con il quale sono state definite le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2009, nei limiti delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale pari a circa € **258.000,00**.

Per quanto concerne **la compatibilità dei costi della presente ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio**, si fa presente quanto appresso.

Relativamente all'anno 2009 le risorse disponibili nel fondo “fasce” per il personale del comparto dei tre ruoli (sanitario, tecnico e amministrativo) ammontano complessivamente a € **258.000,00**. Tali risorse risultano allocate nei conti e nei sub impegni dello stato patrimoniale al 31 dicembre 2009 come meglio specificato nella tabella sotto riportata, così come i relativi importi aggiuntivi relativi agli oneri e all'IRAP.

<b>Anno 2009 - RISORSE</b>	importi	Stato patrimoniale 31/12/09 Conto e sub impegno
<b>1 - Risorse da Residui Fondi Contrattuali</b>		
	<b>€ 258.000,00</b>	<b>AHD101 “Altri debiti verso dipendenti per arretrati” di cui:</b>
	1 € 191320,78	2010 – 200905 - 45
	2 € 33.339,61	2010 – 200905 - 103
	3 € 33.339,61	2010 – 200905 - 142
A cui vanno aggiunti gli oneri	<b>€ 69305,44</b>	<b>AH8036 “Debiti verso altri istituti previdenziali per arretrati” di cui:</b>
Per i punti 1	€ 51515,42	2010 – 200905 - 51
Per il punto 2	€ 8.895,01	2010 – 200905 - 109
Per il punto 3	€ 8.895,01	2010 – 200905 - 148
E l'IRAP:	<b>€ 23.066,56</b>	<b>AH7011 “Debiti per IRAP per arretrati” di cui:</b>
Per i punti 1	€ 17398,82	2010 – 200905 - 162
Per il punto 2	€ 2.833,87	2010 – 200905 - 165
Per il punto 3	€ 2.833,87	2010 – 200905 - 167

Per quanto riguarda la sostenibilità economica della presente ipotesi anche per l'anno 2010, si precisa che l'utilizzo virtuale annuale del fondo "fasce" del personale dell'area comparto – ottenuto proiettando le voci di competenza spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica (comprese le unità che verranno assunte in base al piano assunzioni aziendale entro l'anno) - è pari a € 4.004.117,99. Il fondo "fasce" del personale dell'area comparto per l'anno 2010 – così come esposto nel Bilancio di Previsione anno 2010 – è pari a complessivi € 4.644.412,63, che, al netto dei 258.000 euro per progressioni orizzontali da pagare in applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 4.386.412,63. Tale importo risulta, pertanto, abbondantemente capiente per finanziare la dotazione organica aziendale e rientra nel limite complessivo di spesa per il personale autorizzato dalla Regione Emilia Romagna. In relazione a ciò, si ritiene che il riconoscimento dei passaggi di fascia da riconoscersi fin dal 1.1.2009 in applicazione dell'ipotesi di accordo sia coerente anche con la programmazione aziendale di medio periodo.

Per quanto concerne invece il **controllo di legittimità relativamente al rispetto delle competenze del l'ipotesi di accordo** (materia espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati per legge, rispetto dei criteri di meritocrazia, perseguimento dell'obiettivo di maggiore produttività) si precisa che:

- 1) come previsto dall'art. 35 del CCNL comparto 19.4.1999 – tutt'ora in vigore – la progressione economica orizzontale è materia oggetto di contrattazione integrativa;
- 2) come previsto dall'art. 23 del D.Lgs.n. 150/2009 e dall'art. 52 – comma 1 bis del D.lgs.n. 165/2000, con l'ipotesi di accordo in argomento le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (n. 347 su 1431 pari a circa il 25%), in funzione delle qualità culturali e professionali, nonché dell'attività. Infatti vengono formulate apposite graduatorie sulla base dei punteggi riportati dai dipendenti - che abbiano riportato una valutazione positiva da parte del Responsabile competente e che risultino in possesso dei requisiti - in relazione ai titoli di servizio o di formazione posseduti nonché, limitatamente alle progressioni economiche alla quinta fascia, al punteggio riportato in specifica prova.
- 3) come precisato nell'accordo sottoscritto nel mese di marzo 2007 – con il quale sono stati definiti i criteri che si applicano nel riconoscimento dei passaggi di progressione orizzontale - l'istituto della progressione economica è finalizzato a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo d'inquadramento, al fine di migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.

Il Direttore Generale  
**Maria Lazzarato**



Allegati: n.1