

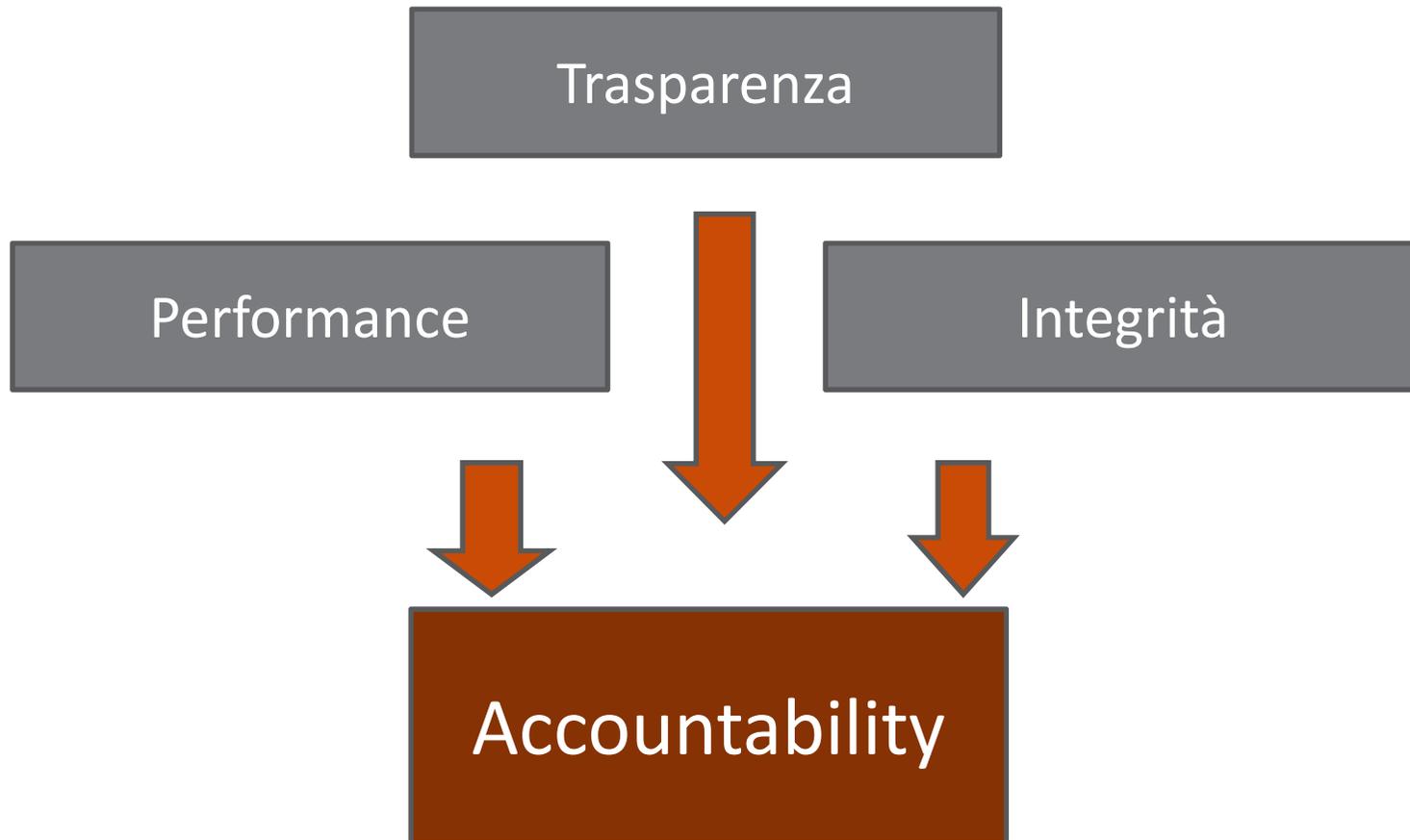
**LE PERFORMANCE DELLE AZIENDE SANITARIE  
E L'ESPERIENZA DELL'AREA VASTA EMILIA CENTRO**

***GIORNATA DELLA TRASPARENZA DELLE 4 AZIENDE  
SANITARIE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA***

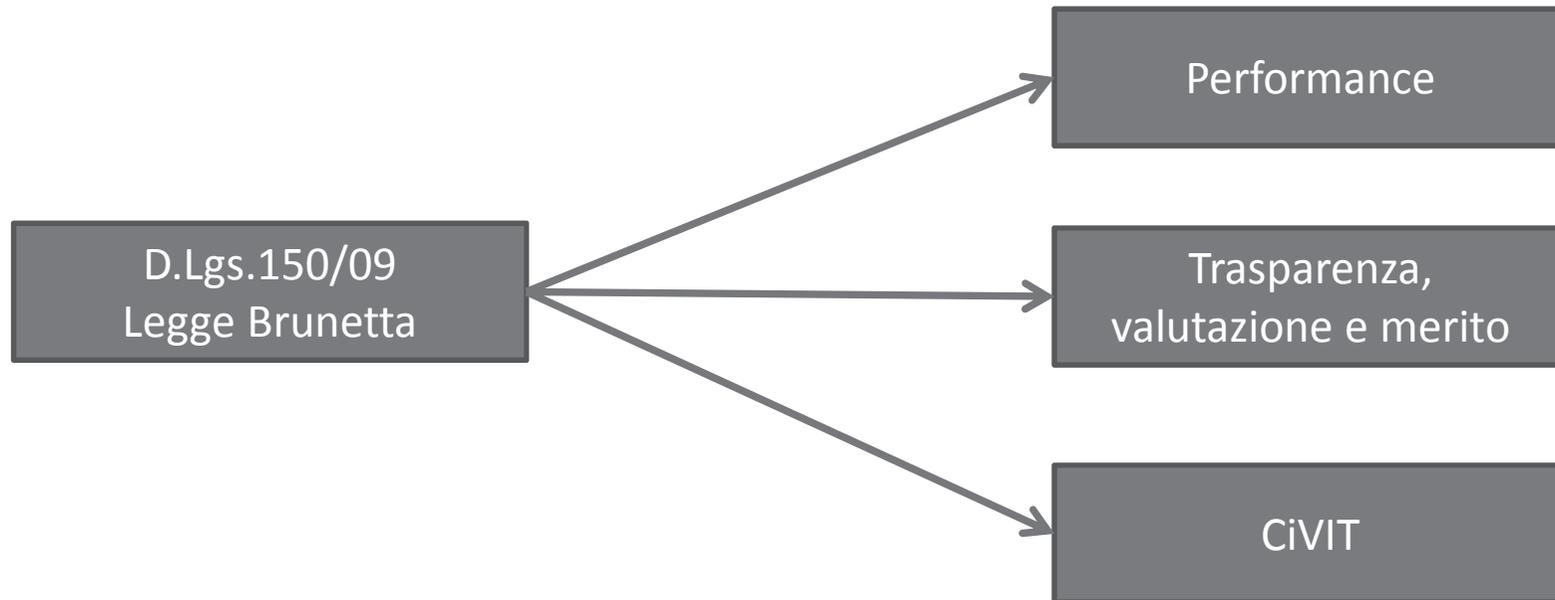
***5 DICEMBRE 2014***

***MARZIA CAVAZZA – RAUL RAGAZZONI***

# Il quadro di insieme

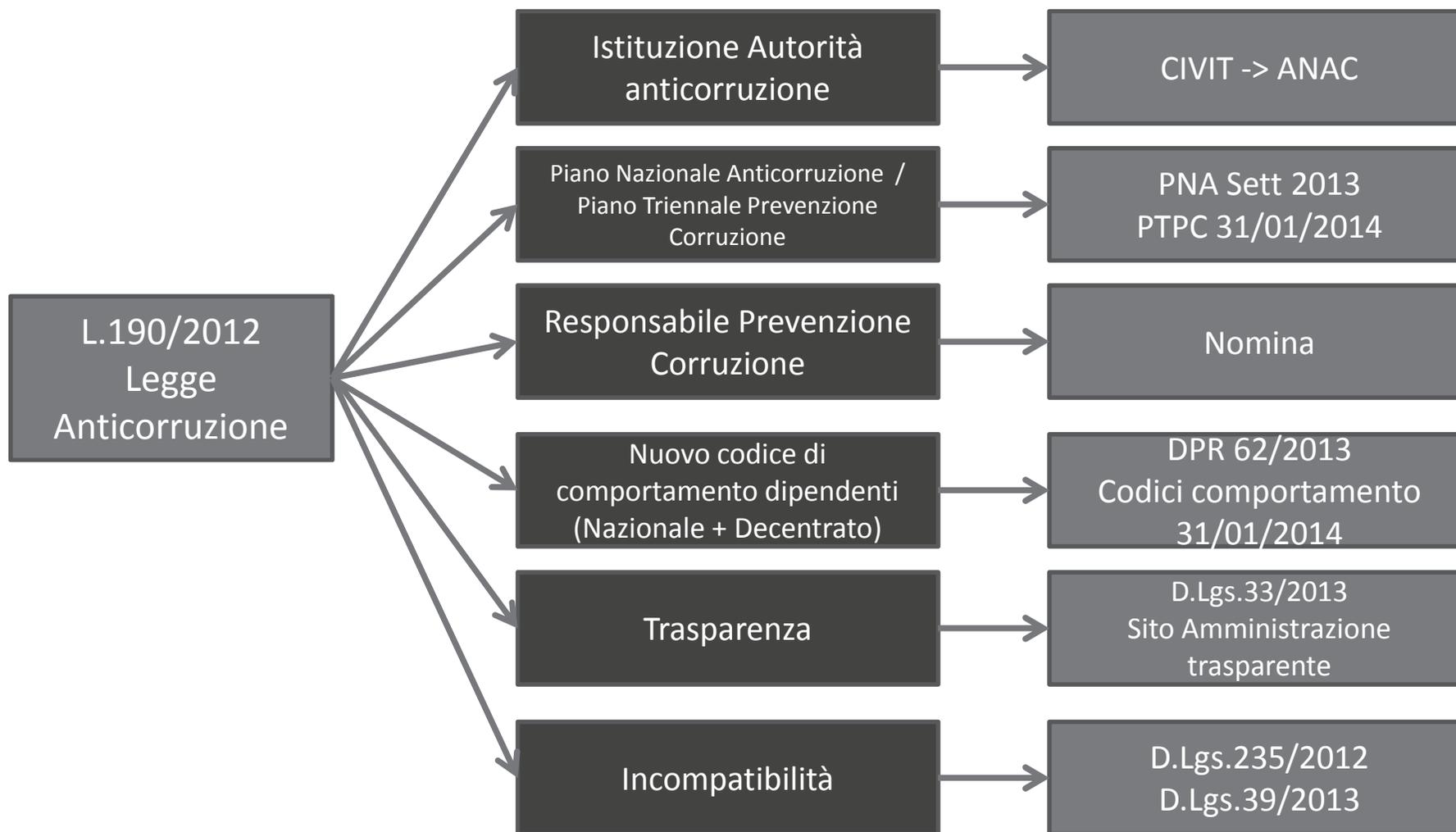


# La normativa degli ultimi anni



Rinvio ad indicazioni regionali per le Aziende sanitarie per una parte significativa della legge

# La normativa degli ultimi anni



## Ulteriori indicazioni...

- Delibere CIVIT/ANAC
- FAQ CIVIT/ANAC
- Indicazioni AVCP
- Indicazioni Garante Privacy
- Prescrizioni CIVIT/ANAC in occasione di verifiche specifiche

## Logica di fondo: PREVENZIONE della corruzione

Prevenzione della  
corruzione

Logica sistemica  
Pluralità di interventi

Da premessa PNA: «*l'adozione del P.N.A. non si configura come un'attività una tantum, bensì come un processo ciclico in cui le strategie e gli strumenti vengono via via affinati, modificati o sostituiti in relazione al feedback ottenuto dalla loro applicazione. Inoltre, l'adozione del P.N.A. tiene conto dell'esigenza di uno sviluppo graduale e progressivo del sistema di prevenzione, nella consapevolezza che il successo degli interventi dipende in larga misura dal consenso sulle politiche di prevenzione, dalla loro accettazione e dalla concreta promozione delle stesse da parte di tutti gli attori coinvolti».*

# Criticità emerse / Attività svolte

1

**COMPLESSITÀ** della normativa e delle indicazioni applicative:

- Oggettiva difficoltà della materia
- Pluralità di soggetti/attori con difficoltà di allineamento
- Difficoltà di applicazione in ambito sanitario

2

## TRA LE AZIENDE

Necessità di attivare meccanismi di confronto operativo sulle interpretazioni e sulle attività, in una logica di sistema complessivo  
+  
Ruolo della Regione

3

## NELLE AZIENDE

Necessità di realizzare nelle Aziende un «sistema organizzativo» che si occupi stabilmente di anticorruzione e trasparenza (in logica accountability) e che coinvolga concretamente i singoli

# Trasparenza vs. Privacy

## (D.Lgs.33/13 vs. D.Lgs.196/03)

1

- **TRASPARENZA (ART. 1, c. 1 D.LGS.33/13)**

Accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche

- **PRIVACY (D.LGS.196/03)**

- Principio di necessità - art. 3
- Principio di finalità - art. 11, c. 1 lett. b)
- Principio di proporzionalità e adeguatezza (pertinenza, non eccedenza e completezza dati)
- Principio di esattezza e aggiornamento - art. 11, c. 1 lett. c)
- Diritto all'oblio – art. 11, c. 1 lett. e)
- Essenzialità e indispensabilità dei dati (per dati sensibili e giudiziari) – art. 22, c. 3

# Trasparenza vs. Privacy (Linee guida del Garante Privacy)

1



GARANTE  
PER LA PROTEZIONE  
DEI DATI PERSONALI

Versione pdf delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"  
[doc. web n. 3134436]

**LA TRASPARENZA  
DELLA PA  
SUI SITI WEB**

 [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

# Altre difficoltà applicative

- IDENTIFICAZIONE DEI «DIRIGENTI» IN AMBITO SANITARIO
- MODALITÀ DI APPLICAZIONE AL PERSONALE UNIVERSITARIO
- MODALITÀ DI APPLICAZIONE AL PERSONALE CONVENZIONATO
- UNIFORME IDENTIFICAZIONE DEI CONTENUTI DELLE INFORMAZIONI DA PUBBLICARE
- «REGOLE» POTENZIALMENTE DIFFERENTI TRA LE AZIENDE (ES. CODICI DI COMPORTAMENTO)
- .....

# Indicazioni regionali

- 2/7/2013 -> Disposizioni in materia di trasparenza nelle Aziende e negli Enti del SSR – Applicazione del D.Lgs.33/2013
- 8/7/2013 -> Problematiche applicative Legge 190/2012 e D.Lgs.39/2013
- 18/10/2013 -> DPR 62/2013 «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici»
- 30/10/2013 -> Legge 190/12 e D.Lgs.33/2013 Attività di coordinamento per enti e aziende del SSR
- 26/11/2013 -> PTPC aziendale e CC per enti e aziende del SSR
- 10/6/2014 -> Indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs.33/2013 nelle Aziende, Enti e Società del SSR (ad integrazione della circolare del 2/7/2013)
- Giugno 2014 -> attivazione Groupware – strumento di lavoro collaborativo tra RPC delle Aziende e referenti regionali
- 29/9/2014 -> Dichiarazioni patrimoniali e reddituali dei dirigenti
- 14/11/2014 -> Proposta di costituzione rete di collegamento tra RER e Responsabili della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di enti e aziende SSR

# OIV unico regionale

- L.Reg.26/2013, art.6: Istituisce un Organismo indipendente di valutazione unico per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale
- Attivato dal 1/10/2014 con DGR 1520 del 11/09/2014
- Compiti e funzioni
  - la valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali;
  - la promozione e l'attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati nelle Aziende/Enti del SSR;
  - il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni nell'ambito di Aziende/Enti del SSR e la presentazione alla Giunta regionale di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - le funzioni attribuite agli organismi di cui all'art.14 D.Lgs.150/09 da successive leggi statali, in particolare dalla normativa relativa all'assolvimento degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione
- Superamento dei precedenti Nuclei/Organismi di valutazione presso le single Aziende, con attivazione di Organismi Aziendali di Supporto

# L'esperienza AVEC

- **AREA VASTA EMILIA CENTRO:**
  - AUSL Bologna
  - AOU S.Orsola
  - IOR
  - AUSL Imola
  - AUSL Ferrara
  - AOU Ferrara
- **TAVOLO DI COORDINAMENTO SU TRASPARENZA E PREVENZIONE CORRUZIONE:**
  - Attivato a novembre 2013
  - Presenti tutti i Responsabili Prevenzione Corruzione e Trasparenza (8)
  - Incontri mensili calendarizzati + Scambi informativi costanti per confronto e coordinamento

# L'esperienza del tavolo AVEC

- **ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI SCAMBIO DI ESPERIENZE, SVOLTA SUI SEGUENTI TEMI:**
  - Stesura PTPC, PTTI, CC iniziali (ed ora sulle modalità di aggiornamento)
  - Attestazioni trasparenza
  - Parere Organismi di valutazione su CC
  - Interpretazioni applicative su trasparenza (FAQ, privacy, ecc.)
  - Gestione condivisa rilievi ANAC
  - Condivisione modulistica (incompatibilità, inconfiribilità, conflitti di interesse, pantouflage, ecc.) e regolamenti (whistleblowing, ecc.)
  - Giornate trasparenza
  - Incontri con responsabili di altri servizi (Servizi Provveditorato / Tecnico e Personale)
  - Formazione congiunta -> Piano formativo AVEC 2014
- **STIMOLO E CONFRONTO CON GLI UFFICI REGIONALI**

# L'esperienza delle 4 Aziende della provincia di Bologna

3

- Attivazione sito amministrazione trasparente
- Attestazione assolvimento obblighi ex Delibere 71 e 77/2013 CIVIT/ANAC
- Piano Performance e Relazione
- Predisposizione PTPC, PTTI e CC al 31/01/2014
- Monitoraggio della loro attuazione
- Predisposizione modulistica, regolamenti e percorsi interni per incompatibilità, inconfiribilità, conflitti di interesse, pantouflage, whistleblowing, ecc.
- Formazione ed informazione

# Responsabili individuati

Azienda	Responsabile Prevenzione Corruzione	Responsabile Trasparenza
AUSL Bologna	Dr. Alberto Maurizzi	Dr.ssa Giancarla Pedrazzi
AOU Bologna	Dr.ssa Luisa Capasso	
Istituto Ortopedico Rizzoli	Dr.ssa Maria Carla Bologna	
AUSL Imola	Dr. Luigi Infelise	Dr.ssa Sabrina Fiorentini

**Sito Amministrazione trasparente:**

**3**

**AUSL IMOLA**

Azienda USL Imola - Amm x

www.ausl.imola.bo.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/3317

App W Wikipedia Nonciopedia Trenitalia Guida Sanità HB Quotidiano Sanità Normattiva Italia.FM - Per ascolt... Redmine Angry Birds Epic Altri Preferiti

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

CERCA

Home Chi siamo Reparti e servizi Come fare per Servizi al cittadino Servizi on-line Moduli on line Contatti

Sei in: Home » Amministrazione trasparente

Mi piace 3

**Amministrazione trasparente**

- Disposizioni Generali
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Controlli sulle imprese
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Bilanci
- Beni immobili e gestione patrimonio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Servizi erogati
- Pagamenti dell'amministrazione
- Opere pubbliche
- Pianificazione e governo del territorio
- Informazioni ambientali
- Strutture sanitarie private accreditate
- Interventi straordinari e di emergenza
- Altri contenuti - Corruzione
- Altri contenuti - Accesso civico
- Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati
- Altri contenuti - Dati ulteriori

**Amministrazione trasparente**

**Disposizioni Generali**

**Organizzazione**

**Consulenti e collaboratori**

**Personale**

**Bandi di concorso**

**Performance**

**Enti controllati**

**Attività e procedimenti**

**Provvedimenti**

**Controlli sulle imprese**

**Bandi di gara e contratti**

**Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici**

**Bilanci**

**Beni immobili e gestione patrimonio**

**Controlli e rilievi sull'amministrazione**

**Servizi erogati**

**Pagamenti dell'amministrazione**

**Opere pubbliche**

**Pianificazione e governo del territorio**

**Informazioni ambientali**

**Strutture sanitarie private accreditate**

**Interventi straordinari e di emergenza**

**Altri contenuti - Corruzione**

**Altri contenuti - Accesso civico**

**Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati**

**Altri contenuti - Dati ulteriori**

**AVVERTENZE**

I dati personali pubblicati sono «*riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riutilizzo dei dati pubblici (direttiva comunitaria 2003/98/CE e d. lgs. 36/2006 di recepimento della stessa), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrati, e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.*».

**DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33**  
Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni. (13G00076) (GU n.80 del 5-4-2013 )

Questionario

Ultimo aggiornamento 27 novembre 2014

3

**Sito Amministrazione trasparente:  
Istituto Ortopedico Rizzoli**

**3**

Amministrazione trasparente

www.ior.it/il-rizzoli/amministrazione-trasparente

App Wikipedia Nonciclopedia Trentitalia Guida Sanità HB Quotidiano Sanità Normattiva Italia.FM - Per ascol... Redmine Altri Preferiti

Contatti Home Ricerca

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

Il Rizzoli

Curarsi al Rizzoli Ricerca e Innovazione Didattica e Formazione

RSS Sostieni il Rizzoli Area Stampa Le nostre sedi Glossario COME FARE PER... Vai

Home > Rizzoli > Amministrazione trasparente

### Amministrazione trasparente

Il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 ha riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni delle pubbliche amministrazioni. Questa pagina presenta le informazioni di cui è prevista la pubblicazione, secondo il decreto legislativo e le successive indicazioni dell'ANAC. La sezione è inoltre integrata con le informazioni sul Piano triennale di prevenzione della corruzione.



Corridoio al primo piano della parte monumentale dell'ospedale Rizzoli

*Questa sezione è in via di progressiva implementazione. La pubblicazione delle informazioni previste dal decreto legislativo n. 33/2013 verrà completata secondo le indicazioni del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli.*

**AVVERTENZA.** I dati personali pubblicati sono «riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riuso dei dati pubblici (direttiva comunitaria 2003/98/CE, d. lgs. 36/2006 di recepimento della stessa, Delibera del Garante della Privacy n. 243/2014), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrati e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali».

### Prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A. (legge n. 190/2012)

- [Responsabile della prevenzione della corruzione](#)
- [Piano triennale di prevenzione della corruzione](#)
- [Informazioni pubblicate ai sensi dell'art. 1 comma 32 della legge n. 190/2012](#)

Informazioni previste dal D.Lgs. n. 33/2013

**Per informazioni**

D.ssa Maria Carla Bologna  
Responsabile Staff  
Direzione Generale e  
Scientifica e SSD Affari  
istituzionali  
tel. 051-6366338  
e-mail carla.bologna@ior.it

VIDEO ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

Chi siamo

- Qualità certificata
- Il Rizzoli in cifre
- Il Rizzoli e la rete regionale ortopedica
- Il Rizzoli e l'Università di Bologna

Il Rizzoli nella storia

- San Michele in Bosco
- Genus Bononiae - Musei nella Città
- Ex-Seminario Benedetto XV
- Il parco rinnovato
- Pillole di storia
- Il Rizzoli e la storia dell'ortopedia
- Immagini della storia del Rizzoli

Organigramma

Organi di direzione e controllo

- Direttore generale
- Direttore scientifico
- Consiglio di Indirizzo e Verifica
- Collegio di Direzione
- Collegio sindacale

Servizi e uffici

Lavora con noi

- Bandi di concorso
- Bandi lavoro autonomo
- Albo dei Collaboratori

Bandi di gara

- Beni e servizi

# Sito Amministrazione trasparente: Istituto Ortopedico Rizzoli

3

Amministrazione trasparen

www.ior.it/il-rizzoli/amministrazione-trasparente

App Wikipedia Nonciclopedia Trenitalia Guida Sanità HB Quotidiano Sanità Altri Preferiti

- ▶ Bandi di gara
  - Beni e servizi
  - Lavori e Servizi Tecnici
- ▶ Decertificazione
- ▶ Albo pretorio online
- ▶ **Amministrazione trasparente**
- ▶ Bilancio di missione
- ▶ Modulistica e documenti

## Informazioni previste dal D.Lgs. n. 33/2013

- ▶ [Disposizioni generali](#)
- ▶ [Organizzazione](#)
- ▶ [Consulenti e collaboratori](#)
- ▶ [Personale](#)
- ▶ [Bandi di concorso](#)
- ▶ [Performance](#)
- ▶ [Enti controllati](#)
- ▶ [Attività e procedimenti](#)
- ▶ [Provvedimenti](#)
- ▶ [Controlli sulle imprese](#)
- ▶ [Bandi di gara e contratti](#)
- ▶ [Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici](#)
- ▶ [Bilanci](#)
- ▶ [Beni immobili e gestione patrimonio](#)
- ▶ [Controlli e rilievi sull'amministrazione](#)
- ▶ [Servizi erogati](#)
- ▶ [Pagamenti dell'amministrazione](#)
- ▶ [Opere pubbliche](#)
- ▶ [Pianificazione e governo del territorio](#)
- ▶ [Informazioni ambientali](#)
- ▶ [Interventi straordinari e di emergenza](#)

## Altri contenuti

**Sito Amministrazione trasparente:**

**3**

**AUSL Bologna**



Amministrazione trasparente

www.ausl.bologna.it/amministrazione-trasparente

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Relazioni con il cittadino Medicina Generale Farmacie Guardia Medica Bandi di concorso Gare di appalto Servizio Civile Posta sul Web

Distretti: Casalecchio di Reno Città di Bologna Pianura Est Pianura Ovest Porretta Terme San Lazzaro di Savena

Tu sei qui: Portale → Amministrazione trasparente

## Amministrazione trasparente

### Decreto Legislativo n. 33 del 14/3/2013 - Nota importante sui dati personali

19/09/2014

Il Decreto Legislativo n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ha riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 53 ha abrogato l'art. 18 del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 134, che disciplinava le informazioni soggette alla pubblicità sulla rete Internet.

Questa pagina accoglierà progressivamente le informazioni di cui è prevista la pubblicazione, nello schema indicato dal decreto e comune a tutte le pubbliche amministrazioni. Nel menù laterale di sinistra è già possibile navigare i contenuti attualmente disponibili.

Fino al completamento del riordino, molte altre informazioni in materia di trasparenza restano consultabili nella sezione 'Privacy, Trasparenza, Valutazione, Merito e Norma Disciplinari' e nelle altre sezioni di questo sito.

### Dati personali

I dati personali pubblicati in questa sezione sono riutilizzabili **solo alle condizioni previste dalla normativa vigente** sul riuso dei dati pubblici (direttiva comunitaria 2003/98/CE e d.lgs 36/2006 di recepimento della stessa), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrate nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

**Servizi on line**  
Sanità a km zero

- » Prenotazioni
- » Disdette
- » Pagamenti
- » Info su esami, visite e sedi
- » FSE
- » Cerca Medico di famiglia
- » Cerca Professionista AUSL
- » Anagrafe sanitaria
- » Cartelle cliniche
- » Screening
- » Attestati ECM

Mapa del sito

- » Per i cittadini
- » Per i professionisti
- » Per operatori economici (gare di appalto)
- » Chi siamo
- » Amministrazione trasparente
- » Disposizioni generali
- » Organizzazione
- » Consulenti e collaboratori
- » Personale
- » Bandi di concorso

ISTITUTO DELLE SCIENZE NEUROLOGICHE DI BOLOGNA

« novembre 2014 »

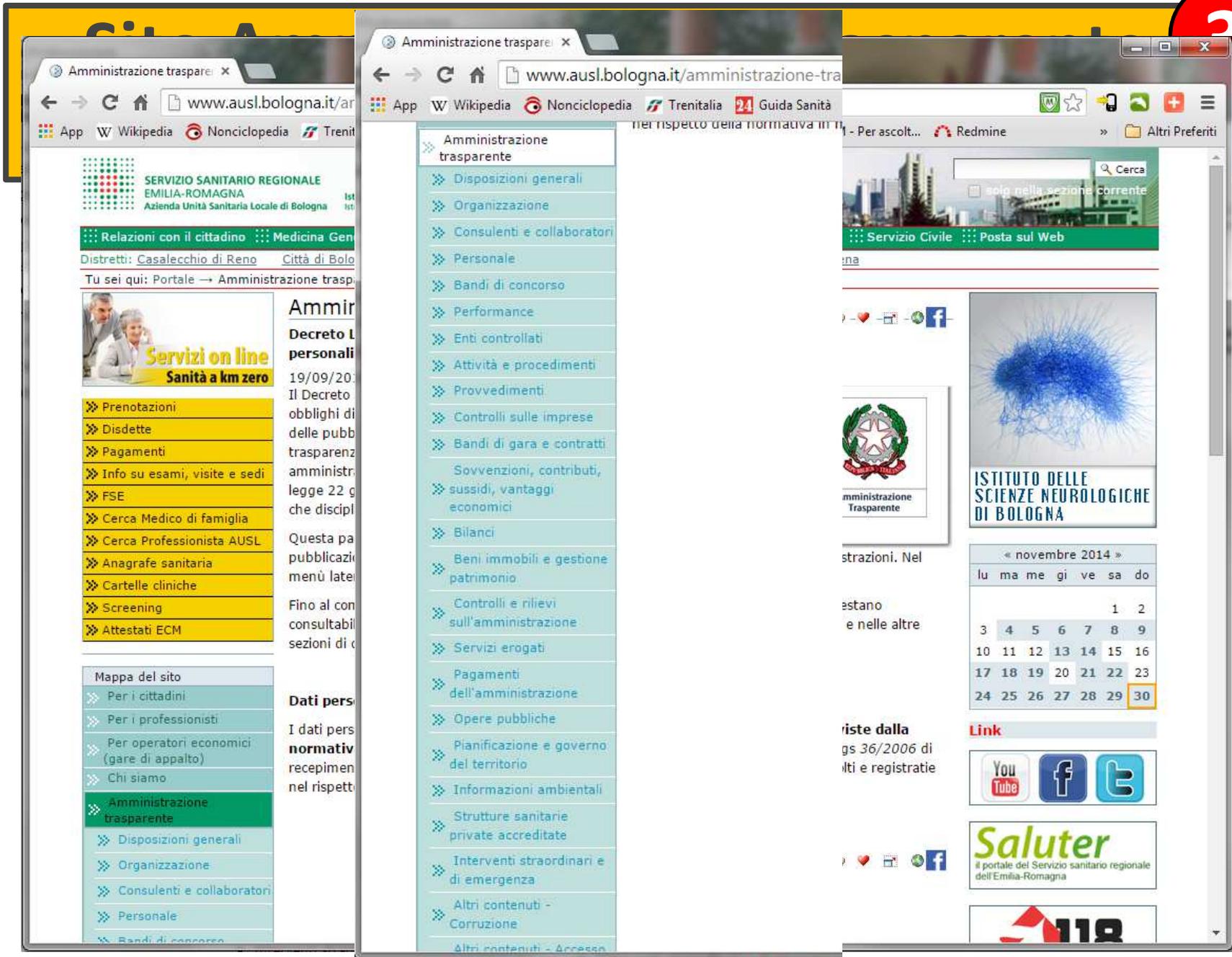
lu	ma	me	gi	ve	sa	do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Link

YouTube Facebook Twitter

Saluter il portale del Servizio sanitario regionale dell'Emilia-Romagna

112



3

**Sito Amministrazione trasparente:**

**3**

**AOU Bologna**

The screenshot shows a web browser window displaying the website [www.aosp.bo.it/content/amministrazione-trasparente](http://www.aosp.bo.it/content/amministrazione-trasparente). The browser's address bar and tabs are visible at the top. The website header features the logo of Policlinico S. Orsola-Malpighi and the text "SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna" and "ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA". A navigation menu includes links for "Per il Cittadino", "Il Policlinico", "Per il Professionista", and "Per le Imprese". A search bar is present with the text "Cerca un medico" and a field for "Cognome". A secondary navigation bar contains links such as "Dove siamo", "Contattaci", "Carta dei servizi", "Stampa e Media", "News", "Link", "Pagamenti online", "Commenta il sito", "Mappa del policlinico", and "Pronto Referto".

**Il Policlinico**

- Chi siamo
- L'organizzazione
- Impegni e Riconoscimenti
- Amministrazione trasparente**
- Anticorruzione
- Bilanci e rendicontazione
- Albo On Line
- Sostieni il Policlinico
- Campagne di comunicazione

Home » Il Policlinico

### Amministrazione trasparente

**Il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ha disposto nuovi obblighi di diffusione delle informazioni per le pubbliche amministrazioni (nello specifico l'art. 53 del D.Lgs. n. 33/2013 ha abrogato l'art. 18 del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 134, che disciplinava le informazioni soggette alla pubblicità sulla rete Internet).**

Questa pagina accoglierà progressivamente tutte le informazioni per le quali è prevista la pubblicazione, secondo lo schema indicato dal decreto e secondo le tempistiche indicate nel Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014 - 2016. Restano consultabili tutte le informazioni già online nelle altre sezioni di questo sito.

**Si informano gli utenti che i dati personali pubblicati sono riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riuso dei dati pubblici (direttiva comunitaria 2003/98/CE e d. lgs. 36/2006 di recepimento della stessa), in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e registrati, e nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.**

- Disposizioni generali
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Controlli sulle imprese
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Bilanci
- Beni immobili e gestione patrimonio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Servizi erogati
- Pagamenti dell'amministrazione
- Opere pubbliche
- Pianificazione e governo del territorio
- Informazioni ambientali
- Interventi straordinari e di emergenza
- Altri contenuti
- Informazioni pubblicate ai sensi dell'articolo 1 comma 32 della legge 190 del 2012

# Informazione/Formazione

Interna

Congiunta

- Elemento centrale delle attività 2014 è stato il progressivo coinvolgimento di tutto il personale delle Aziende
- L'accountability deve essere una «cultura diffusa», che deve essere stimolata e rafforzata nel tempo
- Il coinvolgimento attuato ha anche consentito di individuare criticità e proposte di revisione su diversi aspetti (regolamenti attività extra istituzionali, ecc.)
- Le iniziative sono state spesso svolte congiuntamente tra le 4 Aziende della provincia
- Tali attività saranno ulteriormente sviluppate nel 2015

## Attivazione di «reti» interne

- Nomina di responsabili della pubblicazione per i vari obblighi di trasparenza
- Individuazione di responsabili e dipendenti coinvolti sui processi a rischio
- Attivazione di gruppi di lavoro specifici (spesso formalizzati e coordinati da RPC/RT) per la stesura dei documenti (PTPC/PTTI/CC) al 31/1/14 e per il loro monitoraggio nel corso dell'anno, con incontri periodici

## Informazione interna

- Incontri prima e dopo l'adozione dei documenti (PTPC/PTTI/CC) al 31/1/2014 (collegio sindacale, collegio di direzione, organismo di valutazione, CCM, OOSS, Comitato etico, Comitati di Dipartimento, macroarticolazioni aziendali, CUG, organizzazioni di volontariato, ecc.)
- Invio documenti (PTPC/PTTI/CC) via mail a dipendenti, collaboratori, ecc. con inserimento nel sito
- Consegna CC a tutti i nuovi assunti

# Iniziative di formazione comuni

Corso	Periodo	Docenti	Partecipanti
Corso RER su L.190/12	14/1-24/2	A.Naddeo, S.Toschei, S.Pasqua, D.Bolognino	RPC/RT/Direttori servizi amm.vi e loro collaboratori
Corso AVEC su Prev. Corr., Trasp. e Codice Comp.	22-28/5	S.Toschei, V.Tenore	Dir SC e SSD, referenti interni, dirigenti amministrativi e loro coll
Corso AVEC su trasparenza e privacy	16/9	J.Trojani	Referenti aziendali, Responsabile amm.vi e loro collaboratori
Corso AVEC su prevenzione corruzione e processi a rischio	27-28/10	S.Brunelli	RPC/RT/Personale coinvolto in processi a rischio (anche sanitario)

...oltre a diverse iniziative aziendali

# Qualche spunto di riflessione

Prevenzione corruzione e trasparenza -> accountability:

*DA Adempimento A Impostazione culturale diffusa*

Esigenza di focalizzare maggiormente l'applicazione della  
normativa al settore sanitario

*Ampio coinvolgimento interno ed esterno*