



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Accordo

Area Comparto: Disciplina della Produttività Anno 2017

LE PARTI

- richiamati gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL Comparto Sanità del 31.7.2009 relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali;
- richiamato altresì l'art. 4 del CCNL 19.4.2004 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi, accertati a consuntivo, nell'ambito del fondo di produttività collettiva;
- richiamata la deliberazione n. 39 del 7.4.2016 relativa, tra l'altro, alla definizione dell'ammontare dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2016 - fermo restando la determinazione definitiva in sede di consuntivo in applicazione di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 (legge stabilità 2016) - ed in particolare del fondo di produttività del personale dell'area Comparto pari a € 2.148.400;
- richiamata altresì la deliberazione n. 105 del 4.7.2016 con la quale è stata approvata la convenzione con l'Azienda USL di Bologna per il trasferimento delle attività di diagnostica di laboratorio e l'unificazione delle relative funzioni (cessione ramo d'azienda), per effetto della quale si è determinato, tra l'altro, una riduzione di 19 posti nella dotazione organica dell'Azienda USL di Imola dell'area comparto ed una corrispondente riduzione di quota parte dei fondi contrattuali utilizzati per la remunerazione corrente di tale personale di cui € 29.592,00 per il fondo produttività;
- preso atto che il sistema premiante è lo strumento a disposizione delle PA per valorizzare il merito dei dipendenti, allo scopo di aumentare la produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
- richiamato il principio generale che:
 - a. le risorse disponibili nel Fondo storico per la produttività sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" dimensionate in relazione al numero delle figure previste in dotazione organica (n. 1.416);
 - b. alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione annuale con riferimento all'accertamento dei residui disponibili;

- preso atto che i residui accertati disponibili per la contrattazione aziendale per la Produttività per l'anno 2017 sono determinati come di seguito specificato:

Somme non spese da CIA anni precedenti	€ 175.000
Risorse messe a disposizione per anni successivi dal CIA 2015-2016	€ 110.000
Residui anno 2014 (vedi all'allegato 1) ulteriori rispetto alla previsione fatta in sede di CIA 2015-2016 pari a € 934.000	€ 91.000
Residui anno 2015 (vedi all'allegato 2) ulteriori rispetto alla previsione fatta in sede di CIA 2015-2016 pari a € 379.000	€ 265.000
Residui anno 2016 – IPOTESI (vedi all'allegato 3)	€ 730.000
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER ANNO 2017	€ 1.371.000

- richiamato l'accordo sottoscritto in data 19.2.2015 che ha disciplinato la Produttività per gli anni 2015 e 2016 e dato atto che i residui accertati sono sufficienti a garantire nel 2017 le medesime quote di produttività aggiuntiva/individuale già riconosciute nell'anno 2016 per un importo pari a circa € 840.000 (di cui € 720.000 come quota aggiuntiva e € 120.000 come quote individuali);

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

ANNO 2017

1. di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Produttività collettiva per il personale dell'Area Comparto dal 1.1.2017 ammontano a:

Fondo utilizzabile, fatte salve le decurtazioni previste
per la riduzione del personale in servizio ex L.208/2015 **€ 2.118.808**

Ipotesi Residui disponibili al 31.12.2016 **€ 1.371.000**

2. di confermare per l'anno 2017 le stesse quote di **Produttività Collettiva ed Individuale** previste dall'accordo sottoscritto in data 19.2.2015 e precisamente:

A. Quota base: differenziata in relazione alla categoria ricoperta (*vedasi colonna a tabella allegato 4*), a carico del fondo consolidato, che remunera prevalentemente il mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva. E' erogata mensilmente in acconto a tutti i dipendenti nella misura del 80% ed a saldo nel mese di giugno dell'anno successivo sulla base degli esiti delle valutazioni relative alla performance dell'equipe.

B. Quota aggiuntiva da residui: per un importo pari a circa € **650.000** (*vedasi colonna b tabella allegato 4*). Tali quote, differenziate in relazione alla categoria ricoperta, sono destinate prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza/qualità, percorsi che migliorano l'organizzazione e la sicurezza dei servizi erogati e processi di riorganizzazione – così come definiti in sede di negoziazione di budget -, e sono erogate mensilmente in acconto nella misura del 80% ed a saldo nel mese di giugno dell'anno successivo, proporzionato al raggiungimento degli obiettivi/programmi aziendali definiti.

Quanto previsto ai precedenti punti A e B consente di mantenere a tutti i dipendenti per l'anno 2017 lo stesso importo mensile di produttività già percepito nel 2012 (tra quota base e aggiuntiva da residui) (*vedasi colonna d tabella allegata*).

- C. Quote una tantum da residui: un importo pari a circa € **70.000** annui viene destinato al riconoscimento a tutti i dipendenti di una quota una tantum di produttività, differenziata rispetto alla categoria ricoperta (*vedasi colonna c tabella allegato 4*). Tali quote saranno erogate contestualmente ai saldi e cioè nel mese di giugno dell'anno successivo, secondo i medesimi criteri previsti per le quote base e da residui.
- D. Quote di Produttività individuale da residui: una somma pari a € **120.000, di cui € 90.000 al DIT e € 30.000 al DAT**, viene destinata in base ai criteri che le parti si riservano di stabilire entro la fine dell'anno 2017, in relazione alle situazioni impreviste e contingenti o di particolare impegno che si verranno a determinare.

Principi generali

Ogni anno l'Azienda incontrerà le OOSS e la RSU per una verifica a consuntivo sul fondo storico dell'anno precedente, finalizzata all'accertamento dei residui.

Le **quote del fondo storico** mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

La **quota aggiuntiva da residui** viene mantenuta, in via provvisoria, fino alla successiva sottoscrizione del contratto integrativo, qualora l'Unità Operativa Risorse Umane accerti residui in misura sufficiente al riconoscimento delle stesse, perlomeno nella misura dell'acconto mensile per tutto l'anno. La quota riconosciuta sarà comunque oggetto di conguaglio positivo o negativo in relazione ai contenuti del successivo CIA.

Per le **modalità di erogazione dei compensi di produttività** e la **valutazione delle prestazioni** si richiamano i principi indicati nell'accordo sottoscritto in data 10.7.2013.

Imola, 06/12/2016

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

F.to Massimo Mingozzi
*Responsabile Delegazione Trattante e
Direttore Amministrativo*

F.to Mariapaola Gualdrini
Direttore Unità Operativa Risorse Umane

F.to Davide Carollo
Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica

Per le OO.SS.

FP CGIL F.to Marco Blanzieri

CISL FP F.to Zardi Carmen

UIL FPL F.to Rago Giuseppe

Per la RSU

F.to Cappiello Arcangela F.to Liverani Milva

F.to Ciani Carlo F.to Lelli Luciana

F.to Zen Cesarina

F.to Gebbia Rosaria F.to Costa Massimo

FONDI CONTRATTUALI - Area Comparto -

ANNO 2014	Fondo fasce	Fondo disagio	Fondo produttività	Totale
Risorse disponibili	4.574.522,39	2.768.663,85	2.174.810,78	
valore fondo consolidato				
decurtazioni Brunetta	-181,25	-220,06		
decurtazioni ex legge 122 assunti/cess	-44.596,26		-49.599,62	
decurtazioni ex legge 122 fasce	-28.547,39			
decurtazioni per comando attivo	-353,85		-388,27	
integrazione per Progetti			46.749,38	
Totale disponibilità anno 2014	4.500.843,64	2.768.443,79	2.171.572,27	9.440.859,70
Spesa sostenuta				
Fasce	1.943.367,56			
Ind.Prof.valore comune e Ind.Prof.specifica	1.397.974,98			
Indennità coordinamento	143.375,02			
Indennità funzione Pos.Org.	197.167,38			
Assegno ad personam	36.102,41			
Ind.Rischio Radiologica				
Straordinario già pagato		908.700,92		
Straordinario da pagare per banca ore				
Condizioni lavoro		1.773.853,55		
Produttività collettiva già pagata			1.968.533,70	
Produttività collettiva da pagare				
Progetti			46.749,38	
Totale spesa anno 2014	3.717.987,35	2.682.554,47	2.015.283,08	8.415.824,90
Residui da finalizzare	782.856,29	85.889,32	156.289,19	1.025.034,80

FONDI CONTRATTUALI - Area Comparto - situazione provvisoria

ANNO 2015	Fondo fasce	Fondo disagio	Fondo produttività	Totale
Risorse disponibili	4.574.522,39	2.768.663,85	2.174.810,78	
valore fondo consolidato				
transazione ex art. 40	160.000,00			
decurtazioni Brunetta	-339,62	-219,73		
decurtazioni ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Circolare MEF 20 del 2015	-40.713,25	-24.641,11	-13.730,57	
decurtazioni per esternalizzazione servizi (TIR - Mensa)	-37.598,81	-22.756,14	-12.680,23	
Cofinanziamento per verticalizzati 2011 con benefici economici dal 2015	-92.221,76			
decurtazioni per comando attivo	-1.979,77		-2.304,00	
integrazione per Progetti			32.708,70	
Totale disponibilità anno 2015	4.561.669,18	2.721.046,87	2.178.804,68	9.461.520,73
Spesa sostenuta				
Fasce	-2.429.467,42			
Ind.Prof.valore comune e Ind.Prof.specifica	-1.391.990,61			
Indennità coordinamento	-143.812,61			
Indennità funzione Pos.Org.	-181.759,32			
Assegno ad personam	-32.777,74			
Ind.Rischio Radiologica				
Straordinario già pagato		-822.019,90		
Straordinario da pagare per banca ore		-64.000,00		
Condizioni lavoro		-1.759.660,61		
Produttività collettiva già pagata			-1.959.279,41	
Produttività collettiva da pagare				
Progetti			-32.708,70	
Totale spesa anno 2015	-4.179.807,70	-2.645.680,51	-1.991.988,11	-8.817.476,32
Residui da finalizzare	381.861,48	75.366,36	186.816,57	644.044,41

FONDI CONTRATTUALI - Area Comparto - situazione provvisoria

ANNO 2016	Fondo fasce	Fondo disagio	Fondo produttività	Totale
Risorse disponibili				
valore fondo consolidato	4.563.989	2.721.267	2.148.400	
decurtazioni Brunetta	-340	-220		
decurtazioni per comandati in integrazione per Progetti	-620		-960	18.892
Decurtazione Cessione ramo d'azienda Del. 105 del 04/07/2016 quota parte annua	-28.965	-11.175	-12.330	
Decurtazioni ex art 1 comma 236 Legge 208/2015 - per riduzione personale in servizio nel 2016 (pari a 0,00 per unità equivalenti) Circolare MEF n. 20 del 2015				
Totale disponibilità anno 2016	4.534.063,60	2.709.872,59	2.154.002,34	9.397.938,53
Spesa sostenuta 30/10/2016				
fondo fasce - ASSEGNO AD PERSONAM	-24.588			
fondo fasce - FASCE	-1.781.888			
fondo fasce - IND.PROF.SPECIFICA	-290.724			
fondo fasce - IND.PROF.VALORE COMUNE	-784.456			
fondo fasce - INDENNITA' DI COORDINAMENTO	-107.555			
fondo fasce - INDENNITA' DI FUNZIONE POS.ORG.	-135.375			
fondo straordinario		-267.871		
Fondo condizioni lavoro - indennità varie		-1.144.033		
Fondo condizioni lavoro - Indennità Rischio Radiologico		-7.086		
Fondo condizioni lavoro - Indennità di polizia giudiziaria		-10.795		
Fondo produttività - QUOTA STORICA			-1.280.634	
Spesa Accantonata				
fondo fasce - ASSEGNO AD PERSONAM	-4.882			
fondo fasce - FASCE	-520.512			
fondo fasce - IND.PROF.SPECIFICA	-59.654			
fondo fasce - IND.PROF.VALORE COMUNE	-239.533			
fondo fasce - INDENNITA' DI COORDINAMENTO	-28.280			
fondo fasce - INDENNITA' DI FUNZIONE POS.ORG.	-40.615			
fondo straordinario		-702.111		
Fondo condizioni lavoro -		-572.016		
Fondo condizioni lavoro - Indennità Rischio Radiologico		-2.362		
Fondo condizioni lavoro - Indennità di polizia giudiziaria		-3.598		
Fondo produttività - QUOTA STORICA			-640.317	
Fondo produttività - QUOTE PER PROGETTI			-18.892	
Totale spesa anno 2016	-4.018.062	-2.709.872	-1.939.844	-8.667.778
Residui disponibili	516.001	0	214.159	730.160

situazione al mese di dicembre 2016

Produttività - anno 2017

		fondo storico - quota base	quote da residui (aggiuntiva e una tantum)			totale risorse destinate alla produttività
Categoria	Unità finanziate da fondo	valore mensile	aggiuntiva valore mensile	una tantum	individuale	
		(a)	(b)	(c)		
A	23	100,00	25,00	55,00		
B	24	102,00	27,50	51,00		
Bs	274	108,00	28,50	56,00		
C	105	120,00	35,00	54,00		
D	882	128,00	40,50	50,00		
DS	108	145,00	55,00	34,00		
Totale	1.416		652.560,00	71.275,00	120.000,00	
		2.105.952,00	843.835,00			2.949.787,00

Categoria	unità finanziate da fondo	quota mensile pagata in acconto (80% quota storica e aggiuntiva)	saldo pagato nel mese di giugno (20% quota storica e aggiuntiva da residui)	quota una tantum pagata a saldo		totale quota annua di produttività
		(d)	(e)	(f)		(g)
A	23	100,00	300,00	55,00		1.555,00
B	24	103,60	310,80	51,00		1.605,00
Bs	274	109,20	327,60	56,00		1.694,00
C	105	124,00	372,00	54,00		1.914,00
D	882	134,80	404,40	50,00		2.072,00
DS	108	160,00	480,00	34,00		2.434,00
Totale	1.416	2.206.809,60	551.702,40	71.275,00	120.000,00	2.949.787,00