

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola

Ipotesi di accordo

TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Comparto / RSU

Il giorno 16 Luglio 2010 -, presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro dell'Area Comparto tra Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto e i Rappresentanti R.S.U..

Dopo ampio ed approfondito discussione, si concorda quanto segue.

Progressione orizzontale anno 2009

LE PARTI

- Richiamato l'accordo sottoscritto nel mese di marzo 2007 con il quale sono stati definiti i criteri per la progressione economica orizzontale;
- Visto l'art. 23 del D.Lgv. 150 del 27.10.2009 in merito al riconoscimento delle progressioni economiche;
- Visti gli esiti della Commissione bilaterale costituita nel mese di novembre 2009 con il compito di elaborare una proposta in merito alle progressione economiche effettuabili in relazione alle risorse storicizzabili a disposizione;

RITENGONO

di condividere i principi generali sulla base dei quali definire la numerosità e la collocazione delle progressioni:

- 1) le risorse finanziarie disponibili nel fondo dedicato (pari a circa 258.000,00 euro) verranno utilizzate per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche ad una quota limitata di dipendenti in una unica tornata, con decorrenza 1.1.2009;
- 2) Il numero dei progressioni nei diversi profili e fasce è stato pianificato, nel limite delle risorse economiche, in relazione all'esigenza di privilegiare, di norma, quelle posizioni ove, alla data del 31.12.2008, risultano collocati dipendenti con una maggiore anzianità di permanenza nella fascia e/o con una maggiore anzianità di servizio presso l'Azienda USL di Imola. Questi correttivi sono stati apportati dopo aver verificato che l'applicazione delle percentualizzazioni definite nell'accordo del 2007 non avrebbero mai dato luogo in dette posizioni alla previsione di una progressione. Sono state altresì recuperate alcune progressioni previste nel precedente accordo del 22.5.2008 che non era stato possibile riconoscere (n. 30 OSS in fascia 2) nonché due progressioni per il personale amministrativo di categoria A non coinvolto dai processi di verticalizzazione, come indicato al punto 9) dell'accordo sulle progressioni verticali sottoscritto l'11.9.2009;
- 3) in relazione all'esigenza di garantire pari opportunità di valorizzazione al personale dei vari profili nel riconoscimento delle progressioni orizzontali, è stato previsto di non consentire la partecipazione alle progressioni orizzontali oggetto della presente intesa ai dipendenti che hanno beneficiato di una progressione orizzontale a decorrere dal 1.1.2006, in applicazione del precedente accordo sottoscritto il 22.5.2008. Per coerenza non viene consentita la partecipazione dei dipendenti che sono stati assunti presso l'Azienda Usl di Imola o che hanno cambiato profilo successivamente alla suddetta data del 1.1.2006;

CIO' PREMESSO, CONCORDANO

di prevedere per l'anno 2009 i passaggi orizzontali risultanti dal prospetto allegato, utilizzando i criteri di cui all'accordo sottoscritto nel mese di marzo 2007. I 62 passaggi alla fascia 5 dei singoli profili e fasce verranno effettuati secondo le seguenti modalità :

selezione per titoli, su base aziendale:

- n. 1 BS Op.tecnico specializzato conduttore caldaie vapore
- n. 7 A Ausiliari specializzati

selezione per titoli ed esame, su base aziendale:

- n. 32 D infermieri
- n. 1 D infermiere psichiatrico
- n. 1 D dietiste
- n. 3 D assistenti sanitarie
- n. 1 D tecnico laboratorio medico
- n. 1 D tecnico istopatologia
- n. 1 D Assistente sociale
- n. 1 DS Coll.amm.vo prof.le esperto-settore amm.vo
- n. 3 D ostetriche
- n. 2 D tecnici della prevenzione ambienti di lavoro
- n. 1 D fisioterapisti
- n. 7 C assistenti amministrativi

Non potranno partecipare alle progressioni orizzontali oggetto del presente accordo i dipendenti che hanno beneficiato di una progressione orizzontale a decorrere dal 1.1.2006, in applicazione dell'accordo sottoscritto il 22.5.2008, nonché i dipendenti che sono stati assunti presso l'Azienda Usl di Imola o che hanno cambiato profilo successivamente alla suddetta data del 1.1.2006;

In deroga a quanto definito all'art. 6 dell'accordo "Criteri per la progressione economica orizzontale (artt. 30 e 35 CCNL Comparto)", per tutti i passaggi di fascia la valutazione sarà rappresentata da un giudizio complessivo positivo o negativo.

La formulazione del giudizio, riferita al biennio antecedente il riconoscimento del passaggio di fascia, dovrà fare riferimento ai seguenti criteri generali:

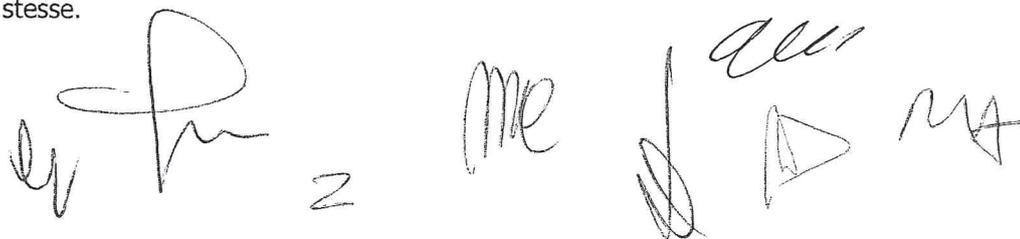
- valutazione delle conoscenze delle norme, procedure aziendali, conoscenze tecniche, esperienza professionale ed aziendale;
- valutazione delle capacità relazionali, capacità di operare in autonomia, disponibilità al lavoro in gruppo;
- valutazione dei comportamenti, rispetto regolamenti, delle direttive aziendali, flessibilità;
- assenza di sanzioni disciplinari

La formulazione di un eventuale giudizio negativo dovrà essere motivato e adeguatamente documentato. Per quanto attiene all'eventuale formulazione di un giudizio negativo si rinvia a quanto previsto al comma 1 paragrafo "Valutazione attività" art. 6.

Conseguentemente, limitatamente alle selezioni per il passaggio alla fascia 5, il punteggio previsto per la valutazione dell'attività (punti 10) viene ripartito in ugual misura tra esperienza professionale e formazione attinente, nelle selezioni per soli titoli, ovvero nelle selezioni per titoli e prova sono ripartiti 5 punti al punteggio assegnato alla prova e 2,5 punti assegnati alla esperienza professionale e 2,5 punti assegnati alla formazione attinente.

Il costo dei passaggi disposti con il presente accordo è di circa euro 258.000,00, che risultano accantonati nel fondo fasce del personale del comparto per l'anno 2009. Nel bilancio 2009 tale risorse sono allocate nello stato patrimoniale quali "Risorse da residui fondi contrattuali" quali "debiti vs dipendenti".

Eventuali ricorsi avverso le graduatorie – che saranno adeguatamente pubblicate sul sito Intranet aziendale e presso l'Unità Operativa Risorse Umane – potranno essere presentati nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle graduatorie stesse.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a set of initials 'me', another signature, and a final signature that appears to be 'MA'.

Le parti si riservano di incontrarsi, prima dell'approvazione delle graduatorie relative alle progressioni orizzontali oggetto del presente accordo, per valutare, alla luce del quadro normativo vigente e delle indicazioni che verranno fornite a livello sia nazionale che regionale, ulteriori percorsi di valorizzazione della professionalità dei dipendenti.

Imola, 16 luglio 2010

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

Direttore amm.vo - [Signature]

Responsabile DAT - [Signature]

Resp. U.O. Risorse Umane - [Signature]

Resp. U.O. Supp.amm.vo serv. sanitari - [Signature]

Resp. SIT - [Signature]

Per la RSU

[Signature]

Per le OO.SS di categoria

CGIL FP - [Signature]

CISL FPS - [Signature]

UIL FPL - [Signature]

FSI _____

FIALS _____

