

Accordo

Area Comparto: Quote individuali di produttività 2015

LE PARTI

- richiamato l'accordo sottoscritto in data 19.2.2015 ad oggetto "Area Comparto - Quote da residui anno 2014 e Disciplina della Produttività anni 2015 e 2016" ed in particolare laddove si prevede di destinare per l'anno 2015 una somma pari a € 120.000, di cui € 90.000 al personale del DIT e € 30.000 per il personale del DAT, per il riconoscimento delle **quote individuali di produttività**, come già previsto per l'anno 2014;
- preso atto che in detto accordo le parti hanno condiviso di rincontrarsi, una volta avuta certezza dell'esatta consistenza dei residui disponibili, per confermare o eventualmente modificare i criteri di individuazione già previsti negli anni precedenti;
- tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha accertato che, relativamente al personale afferente al SIT, il riconoscimento delle quote individuali di produttività a fronte dei turni aggiuntivi svolti nel corso dell'anno 2014 ha determinato un residuo di € 30.000,00 (673 turni compensati al valore di € 90 rispetto ai 1.000 turni ipotizzati);
- preso atto degli approfondimenti svolti in merito negli incontri della Commissione bilaterale costituita nel mese di ottobre 2015

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per il riconoscimento delle **quote individuali di produttività** per l'anno 2015 pari a € 120.000 sono incrementate di € 30.000 quale residuo delle quote aggiuntive anno 2014. Pertanto la somma a disposizione per l'anno 2015 è di:

€ 120.000 per la Direzione Infermieristica e Tecnica

€ 30.000 per il Dipartimento Amministrativo e Tecnico

Direzione Infermieristica e Tecnica

Come già avvenuto nel 2014, una somma viene destinata per compensare turni aggiuntivi connessi a situazioni impreviste e non programmabili dovute ad assenze improvvise o mancate sostituzioni secondo i seguenti criteri:

- 1.1. I turni devono essere finalizzati a garantire la continuità assistenziale e quindi conseguenti ad esigenze di mantenimento in servizio delle coperture necessarie a tal fine. Sono pertanto esclusi turni aggiuntivi svolti per variazioni accordate tra colleghi nell'ambito delle regole di gestione decentrata, per necessità personali dei singoli operatori;
- 1.2. I turni aggiuntivi sono conteggiati al netto dei turni che in ogni unità assistenziale, nella programmazione annuale, si prevedono necessari alla gestione delle ordinarie misure organizzative rientranti nei criteri di gestione decentrata sia per la copertura delle attività assistenziali che per la copertura delle attività formative;

- 1.3. Non saranno conteggiati i turni aggiuntivi che sono stati compensati nel mese in corso con corrispettivi turni di recupero ore, ovvero riposi aggiuntivi;
- 1.4. Non saranno conteggiati come turni aggiuntivi turni/ore di lavoro che l'operatore svolgerà per effettuare attività formative;
- 1.5. Potranno essere considerate turni aggiuntivi equivalenti le ore di straordinario individuate con gli stessi criteri di cui sopra, ed effettuate dal personale che non è organizzato in turni di lavoro a ciclo continuo sulle 24 ore o sulle 12 ore della giornata. Saranno valorizzate come turno aggiuntivo equivalente volumi di 7 ore di straordinario arrotondati per difetto.

In base ai suindicati criteri, il Direttore del DIT ha individuato per l'anno 2015 n. 709 turni che saranno compensati economicamente con il valore di € 90 l'uno per una spesa complessiva pari a circa € 64.000.

Non vi è incompatibilità tra turni aggiuntivi valorizzati con le quote aggiuntive e istituto della banca ore.

La somma di € 31.000 viene destinata per riconoscere al personale di supporto (OSS – OTA – AUSILIARIO – AUTISTI DI AMBULANZA) che effettua turni di lavoro in aree indennizzate con specifica indennità di disagio riconosciuta al personale del ruolo sanitario (personale infermieristico) una quota individuale di produttività in rapporto alla presenza nelle aree indennizzate e precisamente:

c.d.c. 3210 – Nefrologia e dialisi

c.d.c. 4212 costi comuni area critica

c.d.c. 4213 costi comuni area degenza – area medurg

c.d.c. 4353 – 4354 pronto soccorso imola

c.d.c. 4354 imola soccorso

c.d.c. 7610 diagnosi e cura trattamenti intensivi

c.d.c. 2026 blocco operatorio centrale imola

c.d.c. 2068 blocco operatorio CSPT.

nonché a tutto il personale (compresi infermieri) operante presso il c.d.c. 2027 Centrale di Sterilizzazione che ruota nelle postazioni di lavoro delle sale operatorie.

Al suddetto personale (n. 78 unità) viene riconosciuta la quota annua di euro 400, che sarà rapportata alle effettive giornate utili ai fini della corresponsione della produttività.

La restante somma viene destinata per riconoscere al personale che ha partecipato nell'anno 2015 alle reti dei referenti dei programmi trasversali sanitari (come indicate nel grafico allegato) una quota individuale di produttività ***del valore annuo massimo di € 90***. Tale quota non sarà riconosciuta al personale titolare di incarico di posizione organizzativa/coordinamento. Al dipendente che partecipa a più progetti spetta il riconoscimento di una singola quota. Il personale interessato alla quota è di 350 unità.

Saranno esclusi i dipendenti che risultano avere riportato dal 2015 una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Dipartimento Amministrativo e Tecnico

Per il personale afferente al DAT per l'anno 2015 le quote verranno riconosciute in base ai seguenti criteri:

1) **Posizioni di Front Office che prevedono maneggio di denaro.** A questa fattispecie si ritiene di equiparare le unità amministrative che effettuano consistenti attività che prevedono scadenze che se non ottemperate nei tempi e nelle modalità definite sono soggette a sanzioni e sono rilevanti sul piano della responsabilità amministrativa.

2) **Riorganizzazioni derivanti da esternalizzazioni con riprofessionalizzazione/modifica delle mansioni dell'operatore (Mensa – Help Desk informatico)**

3) **Riorganizzazioni derivanti da cessazioni di personale non sostituito nell'ambito dell'Unità Operativa** comportanti l'acquisizione di nuove competenze e/o maggiori carichi di lavoro.

In base ai suindicati criteri, il Direttore del DAT ha individuato le seguenti unità di personale a cui viene riconosciuta la quota annua di euro 400, in rapporto alle effettive giornate utili ai fini della corresponsione della produttività, fatto salvo l'esclusione di coloro che risultano avere nell'anno solare di riferimento un saldo orario negativo superiore alle 20 ore.

Unità operative	Numero unità			
	Criterio 1)	Criterio 2)	Criterio 3)	Totale
Supporto amm.vo serv.san.	25		2	27
Risorse Umane	6		2	8
Tecnologie informatiche rete		4		4
Contabilità e Finanza			3	3
Affari Legali			2	2
Patrimonio e Tecnologie impiantistiche	4			4
Economato e logistica		10		10
totale	35	14	9	58

Spesa prevista pari a circa € 23.200.

Qualora non vengano assegnate tutte le somme previste (€ 120.000 per il DIT e € 30.000 per il DAT), quelle non spese verranno destinate all'anno successivo per le medesime finalità, anche tenuto conto della partecipazione dell'Azienda USL ai progetti di area metropolitana.

Imola, 27/04/2016

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

Per la RSU

F.to Direttore Amm.vo -

Firmato

F.to Direttore DAT -

F.to Direttore U.O. Risorse Umane -

F.to Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica -

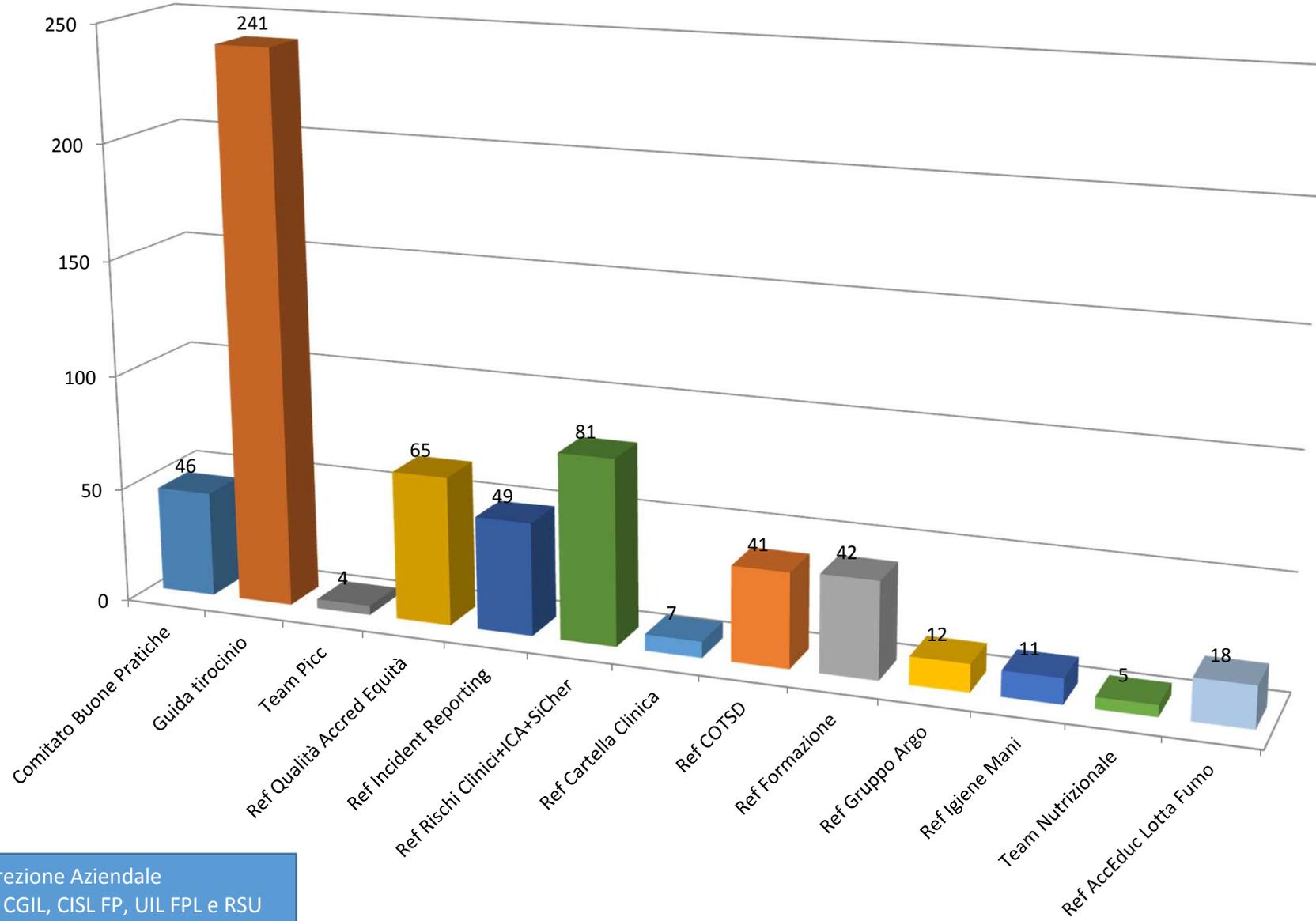
Per le OO.SS di categoria

F.to FP CGIL

F.to CISL FP

F.to UIL FPL

Totale componenti Reti



F.to Direzione Aziendale
F.to FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e RSU