

Codice progetto e nome	<b>6.10 - Promozione dell'adesione consapevole ai programmi vaccinali in specifici gruppi a rischio e monitoraggio dell'attività</b>	
Referente	Dr. Roberto Rangoni – UOC Igiene e Sanità Pubblica	
Attori coinvolti	<p><b>AUSL</b>  Ginecologo – UOC Ginecologia e Ostetricia  Ostetrica – UOC Ginecologia e Ostetricia  Ginecologo – Consultorio Familiare  Ostetrica – Consultorio Familiare  Dr.ssa Alessandra Govoni – Infettivologa SSD AMBI  Medico Geriatra – UOC Geriatria e LD  Referenti infermieristici ambulatorio cronicità delle Case della Salute e NCP  Referente UOC Cure Primarie  Referente Direzione medica di Presidio  Referente UOC Tecnologie Informatiche e di Rete  Dr.ssa Alice Bonoli – UOC Comunicazione e URP</p> <p><b>Esterni</b>  Referente MMG  Rappresentanti Associazioni di cittadini</p>	
Attività principali	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introduzione nella lettera di dimissione del campo obbligatorio con il consiglio alla vaccinazione.</li> <li>2. Monitoraggio flusso della vaccinazione contro la rosolia da punti nascita e laboratori a DSP</li> <li>3. Applicazione delle strategie definite a livello regionale per aumentare l'offerta e l'adesione alla vaccinazione antinfluenzale nelle donne in gravidanza</li> <li>4. Realizzazione di corsi di formazione sulle vaccinazioni per operatori sanitari (sia dipendenti SSR che MMG e PLS)</li> <li>5. Applicazione dei nuovi criteri regionali per individuare le persone con patologia cronica di età inferiore ai 65 anni al fine di favorire l'appropriatezza della vaccinazione antinfluenzale e per un calcolo più corretto delle coperture vaccinali nei gruppi a rischio</li> </ol>	
Risorse previste (personale, attrezzature,...)	-	
Rischi o vincoli locali e loro gestione	Condivisione con i medici ospedalieri del contenuto della lettera di dimissione	
È prevista una valutazione della equità?		Sì ___ No_X__

Note

## Cronogramma delle azioni/attività principali previste

		2016				2017				2018			
Attività principali		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
<b>Diabete in età pediatrica</b>													
1	Introduzione nella lettera di dimissione del campo obbligatorio con il consiglio alla vaccinazione								X	X	X	X	X
2	Monitoraggio flusso della vaccinazione contro la rosolia da punti nascita e laboratori a DSP				X				X				X
3	Applicazione delle strategie definite a livello regionale per aumentare l'offerta e l'adesione alla vaccinazione antinfluenzale nelle donne in gravidanza					X	X	X	X	X	X	X	X
4	Realizzazione di corsi di formazione sulle vaccinazioni per operatori sanitari (sia dipendenti SSR che MMG e PLS)					X	X	X	X				
5	Applicazione dei nuovi criteri regionali per individuare le persone con patologia cronica di età inferiore ai 65 anni al fine di favorire l'appropriatezza della vaccinazione antinfluenzale e per un calcolo più corretto delle coperture vaccinali nei gruppi a rischio				X	X			X	X			

Elenco indicatori (evidenziare l'indicatore sentinella)

Indicatori di processo	Fonte	Formula	Valore di partenza (baseline)	2016	2017	2018
<i>Istituzione di un campo obbligatorio nella lettera di dimissione ospedaliera con l'indicazione alle vaccinazioni contro l'influenza e contro le MIB</i>	<i>Evidenza del campo obbligatorio nella lettera di dimissione</i>	<i>Istituzione campo obbligatorio nella lettera di dimissione ospedale di Imola con l'indicazione alle vaccinazioni contro l'influenza e contro le MIB</i>	-	-	SI	
Corsi di formazione sulle vaccinazioni rivolti agli operatori sanitari	Referenti formazione AUSL	Evidenza di eventi formativi programmati per operatori sanitari	-	-	SI	