

Tavolo Aziendale trattative sindacali

Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Ipotesi di accordo

"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2014 e 2015. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI DISPONIBILI E LORO FINALIZZAZIONE"

La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- richiamato l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi degli anni precedenti nell'ambito del fondo di risultato;

- vista la deliberazione n. 62 del 23 maggio 2013 con la quale si è provveduto alla determinazione, in via provvisoria, della consistenza dei fondi contrattuali dell'anno 2013, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti (CCNL 6.5.2010 e Legge 122/2010), ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa pari a € 135.817,44;

- visto altresì il DPR 122 del 4.9.2013 che all'art. 1 - comma c) - prevede tra l'altro che le procedure contrattuali e negoziali ricadenti negli anni 2013 e 2014 avranno luogo solo per la parte normativa senza possibilità di recupero per la parte economica;

- tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha quantificato in circa € 130.000,00 i residui accertati a consuntivo sui 3 fondi contrattuali dell'anno 2013 (allegato 1) che, sommati a quelli relativi agli anni precedenti - come risulta dai documenti contabili -, danno una disponibilità complessiva pari a circa € 176.000,00;

- preso atto dell'andamento stabile dei residui accertati negli ultimi anni che fanno ipotizzare una dimensione di residui sull'anno 2014 pari a quella accertata sul 2013 e che consente di definire un accordo sulla retribuzione di risultato di durata biennale (anni 2014-2015);

- richiamati i contratti integrativi aziendali relativi agli anni precedenti (dal 2010 al 2013) con i quali sono state riviste le quote storiche mensili dei singoli dirigenti, dimensionandole al numero delle figure previste nella dotazione organica, all'entità del fondo consolidato e alla data di assunzione in servizio, ad eccezione dei direttori di struttura complessa;

- richiamato altresì il CIA 2013 nel quale le parti hanno condiviso l'obiettivo di giungere a riconoscere ai dirigenti assunti dal 2010 -anno di ultimazione del percorso delle stabilizzazioni - la quota storica

(attualmente corrisposta nella misura del 50%) nella misura intera alla maturazione di cinque anni di servizio a tempo indeterminato e/o determinato nell'Azienda Usl di Imola;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

di prendere atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per il biennio 2014/2015 per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa sono determinate come di seguito specificato:

Fondo consolidato al 31/12/2009 per le quote storiche € 135.817,44

Residui disponibili per il biennio 2014/2015

- somme residue derivanti dall'applicazione del CIA 2013 € 46.000,00

- residui 2013 (comprensivo delle risorse dal Fondo perequazione) € 130.000,00

- ipotesi residui 2014 (comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione) € 130.000,00

totale residui € 306.000,00

ANNO 2014

Tenuto conto che nel 2014 nessun dirigente assunto dal 2010 matura 5 anni di servizio, vengono riconosciute le stesse **quote storiche e quote "da residui"** già corrisposte nell'anno 2013. Tali importi sono indicati nella tabella *allegato 2 (colonne a, b e c)*.

E' confermato il principio che ai dirigenti assunti successivamente al 2010, ad esclusione dei responsabili di struttura complessa, la quota storica e la quota aggiuntiva vengono corrisposte nella misura del 50%, prevedendo il riconoscimento al maturare di un anno di dipendenza presso l'Azienda Usl di una **quota di riequilibrio** - negli importi mensili indicati nella colonna *d* - al fine di recuperare, in parte, il differenziale rispetto alle quote riconosciute ai restanti dirigenti. In tale modo i dirigenti assunti presso l'Azienda Usl dal 2010 a decorrere dal mese successivo alla data di maturazione di un anno di anzianità presso l'Azienda USL percepiranno una retribuzione di risultato (storica, aggiuntiva e riequilibrio) pari al 75% di quella riconosciuta ai restanti dirigenti di pari profilo/incarico.

Il riconoscimento delle quote "da residui" comporta una spesa prevista pari a circa € 160.000,00.

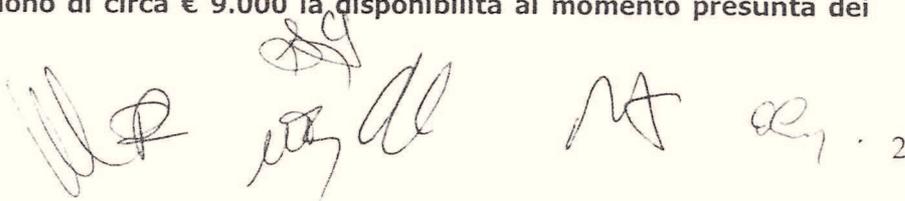
ANNO 2015

Tenuto conto che nel 2015 9 dirigenti assunti nel 2010 maturano 5 anni di servizio ed accertato che la disponibilità sul fondo storico è pari a circa € 14.000,00 (cfr l'allegato 2, colonna f, ultima riga), vengono riconosciute le stesse **quote storiche e quote "da residui"** già corrisposte nell'anno 2014 negli importi mensili indicati nella tabella *allegato 3 (colonne a, b e c)*, a cui si aggiunge, per i 9 dirigenti assunti nel 2010, il riconoscimento della quota storica e della quota aggiuntiva nella misura intera (costo pari a € 12.000,00).

E' confermato il principio che ai dirigenti assunti successivamente al 2011, ad esclusione dei responsabili di struttura complessa, la quota storica e la quota aggiuntiva vengono corrisposte nella misura del 50%, prevedendo il riconoscimento al maturare di un anno di dipendenza presso l'Azienda Usl di una **quota di riequilibrio** - negli importi mensili indicati nella colonna *d* - al fine di recuperare, in parte, il differenziale rispetto alle quote riconosciute ai restanti dirigenti. In tale modo i dirigenti assunti presso l'Azienda Usl dal 2011 a decorrere dal mese successivo alla data di maturazione di un anno di anzianità presso l'Azienda USL percepiranno una retribuzione di risultato (storica, aggiuntiva e riequilibrio) pari al 75% di quella riconosciuta ai restanti dirigenti di pari profilo/incarico.

Il riconoscimento delle quote "da residui" comporta una spesa prevista pari a circa € 155.000,00.

Tenuto conto che le risorse da utilizzarsi per il biennio 2014-2015 (pari a € 160.000 + 155.000 = 315.000) eccedono di circa € 9.000 la disponibilità al momento presunta dei



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and another on the right, followed by the number 2.

residui (pari a € 306.000), le parti valutano che lo scostamento risulta "finanziabile" con le decurtazioni che storicamente vengono effettuate sulle quote intere, sia in relazione alle assenze che non hanno diritto alla retribuzione di risultato, sia in relazione alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi di budget, nei casi in cui non viene accertata la misura del 100%.

Inoltre, tenuto conto che le risorse residue sui fondi contrattuali che si determineranno per l'anno 2014, da utilizzarsi per il 2015, stimate in € 130.0000,00 verranno accertate entro il mese di marzo 2015, si stabilisce che, qualora venisse accertato un importo inferiore a quanto stimato, le quote "da residui" previste per l'anno 2015 potranno essere ridotte proporzionalmente ai residui disponibili accertati, *prende tempo e si*

entra a parte informazioni sulle colossi.

PRINCIPI GENERALI

- la retribuzione di risultato – che si compone della "quota da fondo storico" e della "quota da residui" – viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget per il raggiungimento di obiettivi di mantenimento quali quantitativo e di miglioramento ed in rapporto alla percentuale complessiva di raggiungimento definita in sede di valutazione annuale della performance;
- la quota storica e la quota da residui viene corrisposta per acconti mensili nella misura del 50%; la parte restante è corrisposta a consuntivo in relazione all'esito della valutazione annuale, con eccezione del Direttore del DAT, del Direttore dell'Assistenza Farmaceutica e della Direzione Infermieristica e Tecnica.
- in caso di mancata disdetta del presente accordo, lo stesso è prorogato con le seguenti precisazioni:
 - le quote storiche sono confermate nella medesima misura, di acconto e saldo, già fissata nel presente accordo, tenuto conto che sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato;
 - le quote da residui vengono confermate, ma in misura definita sulla base dei residui presumibili valutati a dicembre 2015 (ultimo mese di validità del presente accordo). Sulla base di tali residui l'Azienda comunicherà, entro i primi giorni di gennaio 2016, la misura degli acconti che verranno corrisposti a partire dal medesimo mese. In attesa dell'accertamento definitivo dei residui e del successivo CCIA, la misura degli acconti sarà pari al 50% dei residui presumibili.
- la quota da residui non viene corrisposta al personale a tempo determinato assunto successivamente alla data del 1.1.2013. Qualora un Dirigente trasformi il rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, la quota da residui verrà corrisposta con decorrenza dal primo giorno del mese del passaggio;
- la corresponsione delle quote della retribuzione di risultato tiene conto della modalità di conteggio delle giornate utili al pagamento della produttività/risultato in base ai criteri già comunicati con l'avviso in data 21.8.2013 pubblicato nella intranet aziendale;
- alla corresponsione della quota da residui viene correlata la richiesta di un **attività aggiuntiva**, come definita nelle tabelle allegate 2 e 3 alla colonna "orario aggiuntivo da richiedere" e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12 dell'anno - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato "da residui" potrà essere garantita per intero a condizione che le ore "aggiuntive" richieste siano disponibili al 31.12. dell'anno di riferimento, o al più tardi al 31.3. dell'anno successivo. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato "da residui" verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.

Mf

[Handwritten signatures]

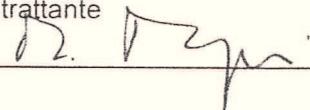
Imola,

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

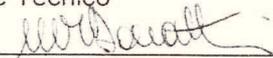
Resp. Delegazione trattante

Massimo Mingozzi



Direttore Dip. Amm.vo e Tecnico

Maria Teresa Donattini



Direttore U.O. Risorse Umane

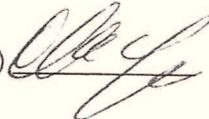
Mariapaola Gualdrini

Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale,
Tecnica e Amministrativa

CGIL FP Dirigenti (Sabattani Isabella)



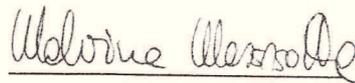
CISL FP Dirigenti (Romanelli Massimo)



UIL FPL Dirigenti (Rago Giuseppe)

FASSID (Area

AUPI) (Mazzotta Malvina)



ANAAO - ASSOTED

SNABI SDS (Capucci Antonella)



(Area
FASSID (SINAFO) (Restani Alice)





Imola, 6/8/14

LA FPEGIh SIRI SERVA DIALLE GARODIA A
SERBAHO 

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
 P.O. 1401/15/16
 Azienda Ospedaliera "G. Poma" di Piacenza

Unità Operativa Risorse Umane

GESTIONE FONDI PERSONALE SPTA

ANNO 2013

FONDO DI POSIZIONE SPTA	FONDI ANNO	INTEGRAZIONI/DE CURTAZIONI A VALENZA ANNUA	ACCANTONAMENTI	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
DIRIGENZA SANITARIA	170.582,69	-	-	144.961,20	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA	271.269,15	-	-	242.732,84	
DIRIGENZA PROFESSIONE INFERMIISTICHE	23.476,59	-	-	-	
Decurtazioni ex Legge 122 (rapporto cessati/assunti)		1.342,26	-	-	
decurtazione fondo per effetto Brunetto		1.342,26	-	-	
TOTALE	465.328,43	-	-	387.694,04	76.292,13
FONDO CONDIZIONI LAVORO della DIRIGENZA SPTA	FONDI ANNO	INTEGRAZIONI/DE CURTAZIONI A VALENZA ANNUA	ACCANTONAMENTI	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
DIRIGENZA SANITARIA	31.576,58	-	-	10.767,34	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA	4.969,59	-	-	-	
decurtazione fondo per effetto Brunetto		20,08	-	-	
TOTALE	36.546,17	-	-	10.767,34	25.758,75
FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE della DIRIGENZA SPTA	FONDI ANNO	INTEGRAZIONI/DE CURTAZIONI A VALENZA ANNUA	ACCANTONAMENTI	UTILIZZO	RESIDUO
DIRIGENZA SANITARIA	65.920,46	-	-	32.737,10	
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	9.894,45	-	-	-	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - Dir Prof. San. Inf.	52.478,97	-	-	17.822,10	
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	7.923,56	-	-	-	
Decurtazioni ex Legge 122 (rapporto cessati/assunti)		13.998,09	-	-	
QUOTA STORICA		13.998,09	-	-	
CAPO DIPARTIMENTO QUOTA STORICA		-	2.764,80	307,20	
DIREZIONI TECNICHE FARMACIA E SIT		-	5.532,00	-	
progetti, dirigenza PTA		-	5.423,62	8.574,47	
TOTALE	135.817,44	13.998,09	64.279,62	59.440,87	26.095,04
Fondo di perequazione					2.103,75
ECONOMIE ANNO 2013					130.249,67
quota aggiuntiva pagata in gennaio e febbraio 2014					11.967,07

AREA SANITARIA

Ambiti	Profili	Dotazione organica 2015	di cui		Quota mensile da residui		Quota mensile per residui assunti al 2011 con anzianità > 1 anno (pari a 25% totale quota mensili)	Orario aggiuntivo da richiedere (in ore)	Totale utilizzo fondo storico	aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti
			assunti nel 2010 che maturano 5 anni di anzianità	assunti dal 2011	Quota mensile da fondo storico	Quota mensile da cui per residui (in base al rapporto di copertura)					
Amministrazione	Dirigente	1			€ 263,00	€ 111,50	€ 150,50	€ 535,00	€ 3.156,00	€ 3.264,00	€
Farmacodi	Quota al 100%	5	1		€ 234,00	€ 63,00	€ 171,00	€ 425,00	€ 14.040,00	€ 11.490,00	€
	Quota al 75%	1	1		€ 117,00	€ 31,75	€ 85,25	€ 105,25	€ 1.404,00	€ 1.149,00	€
	Quota al 50%				€ 117,00	€ 31,75	€ 85,25	€ 212,50	€	€	€
Biologia	Quota al 100%	2	2		€ 260,00	€ 117,50	€ 142,50	€ 425,00	€ 24.060,00	€ 15.840,00	€
	Quota al 75%	1	1		€ 130,00	€ 18,75	€ 111,25	€ 108,25	€ 1.596,00	€	€
	Quota al 50%	1	1		€ 130,00	€ 18,75	€ 111,25	€ 212,50	€ 1.596,00	€	€
Chimica	Quota al 100%	11	6		€ 234,00	€ 63,00	€ 171,00	€ 425,00	€ 30.594,00	€ 25.212,00	€
	Quota al 75%				€ 117,00	€ 31,75	€ 85,25	€ 105,25	€	€	€
	Quota al 50%	2	2	2	€ 117,00	€ 31,75	€ 85,25	€ 212,50	€ 2.608,00	€	€
Chirurgia	Quota al 100%	1			€ 260,00	€ 117,50	€ 142,50	€ 425,00	€ 3.120,00	€ 1.940,00	€
TOTALE		31	9	5				€ 83.856,00	€ 58.992,00	€ 2.550,00	

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA e DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERICHE

Ambiti	Profili	Dotazione organica 2015	di cui		Quota mensile da residui		Quota mensile per residui assunti al 2011 con anzianità > 1 anno (pari a 25% totale quota mensili)	Orario aggiuntivo da richiedere (in ore)	Totale utilizzo fondo storico	aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti
			assunti nel 2010 che maturano 5 anni di anzianità	assunti dal 2011	Quota mensile da fondo storico	Quota mensile da cui per residui (in base al rapporto di copertura)					
Amministrazione	Dirigente	1			€ 295,00	€ 244,50	€ 50,50	€ 715,00	€ 3.072,00	€ 5.508,00	€
C unità operative complesse		8			€ 198,00	€ 296,00	€ 108,00	€ 620,00	€ 10.008,00	€ 35.448,00	€
D. struttura semplice		1			€ 170,00	€ 139,50	€ 30,50	€ 528,00	€ 2.040,00	€ 4.296,00	€
F.E.		1			€ 170,00	€ 264,50	€ 94,50	€ 626,00	€ 2.040,00	€ 5.430,00	€
F1, F2		7			€ 170,00	€ 159,50	€ 10,50	€ 526,00	€ 14.184,00	€ 30.120,00	€
F3		2			€ 170,00	€ 139,50	€ 30,50	€ 438,00	€ 4.290,00	€ 3.216,00	€
F4		3			€ 85,00	€ 69,75	€ 15,25	€ 528,00	€ 3.900,00	€ 4.164,00	€
F4		1			€ 85,00	€ 69,75	€ 15,25	€ 216,00	€ 1.020,00	€ 1.020,00	€
F4 Temp. gestione		1			€ 85,00	€ 69,75	€ 15,25	€ 216,00	€ 220,00	€	€
TOTALE		25	0	5				€ 48.520,00	€ 90.172,00	€ 3.942,00	

TOTALE FONDO RISULTATO SPTA CONSOLIDATO al 31.12.2005 € 136.817,44
Risorsa residua € 2.701,44

Risorsa necessaria per quota aggiuntiva da residui € 149.274,00
Risorsa necessaria per quota riequilibrio neo assunti € 6.492,00
Totale risorse necessarie € 155.766,00

Handwritten signatures and initials: *OK*, *W*, *ac*, *DF*, *SG*

