

Tavolo Aziendale trattative sindacali  
**Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa**

**Ipotesi di accordo**

**“RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012. ACCERTAMENTO DEI RESIDUI AL 31.12.2011 E LORO FINALIZZAZIONE”**

Il giorno di 10 luglio 2012 2012 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

**LE PARTI**

Richiamato la deliberazione n. 93 del 4 luglio 2012 con la quale si è provveduto alla determinazione, in via provvisoria, della consistenza dei fondi contrattuali dell'anno 2012, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti (CCNL 6.5.2010 e Legge 122/2010);

- tenuto conto che l'Unità Operativa Risorse Umane ha quantificato in circa € 100.000,00 i residui accertati a consuntivo sui fondi contrattuali dell'anno 2011 (allegato 1) che, sommati a quelli relativi agli anni precedenti – come risulta dai documenti contabili - , danno una disponibilità complessiva pari a circa € 215.000,00;

- richiamato l'art. 4 del succitato CCNL 17.10.2008 che disciplina i tempi e le modalità procedurali da seguire per la stipula dei contratti collettivi integrativi e prevede che annualmente in sede di contrattazione integrativa sia stabilito l'utilizzo dei residui sui fondi degli anni precedenti nell'ambito del fondo di risultato;

- richiamati i contratti integrativi aziendali relativi agli anni 2010 e 2011 con i quali sono state riviste le quote storiche mensili dei singoli dirigenti, dimensionandole al numero delle figure previste nella dotazione organica, all'entità del fondo consolidato e alla data di assunzione in servizio, ad eccezione dei direttori di struttura complessa;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

1. di **confermare** per l'anno 2012 le **stesse quote storiche** mensili riconosciute negli anni 2010 e 2011 (colonna a tabella *allegato 2*), nel rispetto del fondo 2012 così come definito con la succitata deliberazione n. 93 del 4 luglio 2012; ;
2. di utilizzare i residui risultanti dall'allegato 1 al 31.12.2011, pari a circa € **215.000,00**, per le seguenti finalità:
  - una somma pari a circa € **146.000,00**, viene utilizzata, come già avvenuto negli anni precedenti e alle medesime condizioni e con le stesse modalità, per la rivalorizzazione delle quote individuali di risultato mediante il riconoscimento di **quote aggiuntive** da corrispondere **nell'anno 2012** ai dirigenti dell'area SPTA, negli importi specificati nella tabella *allegato 2 (colonna b e c)*.



▪ una somma pari a circa € **14.000,00** viene utilizzata per **incrementare**, come già avvenuto nell'anno 2011, le quote di retribuzione di risultato assegnate **ai dirigenti assunti successivamente al 2010** (ad esclusione dei direttori di struttura complessa), per i quali è prevista la corresponsione di una quota storica e aggiuntiva abbattuta del 50%, riconoscendo al maturare di un anno di dipendenza presso l'Azienda UsI una quota di riequilibrio negli importi mensili indicati nella colonna *d* della tabella *allegato 2*, al fine di recuperare, in parte, il differenziale rispetto alle quote riconosciute ai restanti dirigenti. In tale modo i dirigenti assunti presso l'Azienda UsI dal 2010 a decorrere dal mese successivo alla data di maturazione di un anno di anzianità presso l'Azienda USL percepiranno una retribuzione di risultato (storica, aggiuntiva e riequilibrio) pari al 75% di quella riconosciuta ai restanti dirigenti di pari profilo/incarico.

#### Attività aggiuntiva

La retribuzione di risultato – che si compone della “quota da fondo storico” e della “quota da residui” – viene corrisposta a fronte delle attività negoziate in sede di budget, secondo il rapporto di 70/30 e cioè il 70% agli obiettivi di mantenimento quali quantitativo e il 30% agli obiettivi di miglioramento. Al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento viene correlata la richiesta di un'attività aggiuntiva.

L'attività aggiuntiva collegata alla retribuzione di risultato per il raggiungimento degli obiettivi di **miglioramento** negoziati in sede di budget è definita annualmente (per l'anno 2012 essa è definita nella tabella allegato 2 alla colonna “orario aggiuntivo da richiedere” con una riduzione, ad esclusione dei direttori di struttura complessa, del 10% rispetto all'anno precedente corrispondente alla riduzione della quota aggiuntiva da residui) e, fino a concorrenza della stessa, le ore corrispondenti - al 31/12 dell'anno - vengono rese indisponibili per il recupero; la quota della retribuzione di risultato “aggiuntiva da miglioramento” potrà essere garantita per intero a condizione che le ore “aggiuntive” richieste siano disponibili al 31.12. dell'anno di riferimento, o al più tardi al 31.3. dell'anno successivo. Nel caso di non disponibilità delle ore a detta scadenza, la corresponsione della quota della retribuzione di risultato “aggiuntiva da miglioramento” verrà rapportata alla percentuale delle ore rese.

Per quanto concerne la cadenza e la percentuale degli acconti e dei saldi del Direttore del DAT e del Direttore dell'Assistenza Farmaceutica si rinvia alle determinazioni assunte dalla Direzione Generale;

▪ di accantonare la rimanente somma pari a circa € **55.000,00** allo scopo di garantire, anche per l'anno 2013, la corresponsione ai dirigenti di quote aggiuntive analoghe a quella previste dal presente accordo, tenuto conto della consistente riduzione dei residui verificatasi negli ultimi anni.

Le parti confermano i seguenti principi:

- le **quote storiche** mensili si rinnovano tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti, tenuto conto che le stesse sono state definite in modo da rendere sufficiente, per il loro finanziamento, il solo fondo consolidato.

- **le quote da residui** vengono mantenute, in via provvisoria, di anno in anno e fino alla successiva sottoscrizione del CIA annuale, qualora l'Unità Operativa Risorse Umane accerti residui in misura sufficiente al riconoscimento delle stesse, perlomeno nella misura dell'acconto mensile per tutto l'anno. La quota riconosciuta sarà comunque oggetto di conguaglio positivo o negativo in relazione ai contenuti del successivo CIA.

Le parti, tenuto conto della diminuzione sul 2012 del valore delle quote aggiuntive da residui rispetto all'anno precedente (pari a circa il 10%), stabiliscono che il conguaglio delle stesse quote già pagate nei mesi da gennaio a giugno 2012 nella misura del 50% verrà effettuato nel mese di giugno 2013, in esito alle valutazioni del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi, in occasione del saldo della quota storica.

Imola,

10 luglio 2012

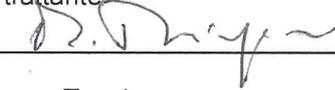
Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

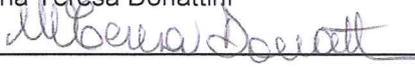
Per le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale,

Tecnica e Amministrativa

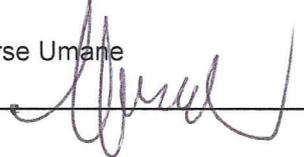
Resp. Delegazione trattante

Massimo Mingozzi 

Direttore Dip. Amm.vo e Tecnico

Maria Teresa Donattini  


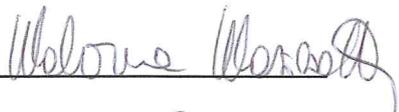
Responsabile U.O. Risorse Umane

Mariapaola Gualdrini 

CGIL FP Dirigenti (Collina Mirella) 

CISL FP Dirigenti (Lugli Alessandro) \_\_\_\_\_

UIL FPL Dirigenti (Rago Giuseppe) \_\_\_\_\_

AUPI (Mazzotta Malvina) 

SNABI SDS (Marchetto Giuliano) 

Unità Operativa Risorse Umane

**GESTIONE FONDI PERSONALE SPTA**

ANNO 2011

FONDO DI POSIZIONE SPTA	FONDI ANNO	INTEGRAZIONI/DE CURTAZIONI A VALENZA ANNUA	ACCANTONAMENTI	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
DIRIGENZA SANITARIA	170.582,69			- 147.953,78	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA	271.269,15			- 245.601,83	
DIRIGENZA PROFESSIONE INFERMISTICHE	23.476,59				
Decurtazioni ex Legge 122 (rapporto cessati/assunti)		- 1.261,11			
decurtazione fondo per effetto Brunetta		- 11.738,29			
decurtazione fondo per comando dr. Gualdrini		- 672,57			
incarico 15 septies (u.o. bilancio)					
<b>TOTALE</b>	<b>465.328,43</b>	<b>- 13.671,97</b>	<b>-</b>	<b>- 393.555,61</b>	<b>58.100,86</b>
<b>FONDO CONDIZIONI LAVORO della DIRIGENZA SPTA</b>					
DIRIGENZA SANITARIA	31.576,58			- 13.187,55	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA	4.969,59				
decurtazione fondo per effetto Brunetta		- 26,11			
<b>TOTALE</b>	<b>36.546,17</b>	<b>- 26,11</b>	<b>-</b>	<b>- 13.187,55</b>	<b>23.332,51</b>
<b>FONDO RISULTATO E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE della DIRIGENZA SPTA</b>					
DIRIGENZA SANITARIA	65.520,46				
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	9.894,45				
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA + Dir. Prof. San. Inf.	52.478,97				
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	7.923,56				
Decurtazioni ex Legge 122 (rapporto cessati/assunti)					
<b>QUOTA STORICA</b>					
<b>CAPO DIPARTIMENTO QUOTA STORICA</b>					
<b>DIREZIONI TECNICHE FARMACIA E SIT</b>					
incarico 15 septies (u.o. bilancio)		- 1.020,00			
decurtazione fondo per comando dr. Gualdrini		- 1.188,00			
progetti dirigenza PTA		- 16.516,15		- 16.516,15	
<b>TOTALE</b>	<b>135.817,44</b>	<b>14.308,15</b>	<b>- 63.082,17</b>	<b>- 71.608,72</b>	<b>15.434,70</b>

aggiornato con il consuntivo 2011  
 IN DICEMBRE 2011 HO RETTIFICATO IL DATO IN QUANTO LA GUALDRINI HA CHIUSO IL COMANDO IL 30/06 POI E' DIVENTATA SPENDENTE

ECONOMIE ANNO 2011	96.868,07
--------------------	-----------

fondo di perequazione

2043,52

*Handwritten signatures and initials:*  
 W  
 ces. Me  
 Me  
 MF

IPOTESI ACCORDO Retribuzione di risultato - anno 2012												Allegato 2	
Ambiti	Profili	Dotazione organica 2011	Dotazione organica 2012	di cui:		Quota mensile da residui		Quota mensile per riequilibrio assunti al 2010 con anzianità > 1 anno (pari al 25% totale quota mensile)	Totale quota da richiedere mensile 2012	Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico	Quote da residui	
				assunti ante 2010	assunti dal 2010	di cui per obiettivi mantenimento	di cui per obiettivi miglioramento					aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti
				(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)
Farmacia	Direttore	1	1	€ 283,00	€ 111,50	€ 160,50		€ 535,00	35	€ 3.155,00	€ 3.264,00	€ -	€ -
	Farmacisti	6	6	€ 234,00	€ 63,50	€ 170,50		€ 425,00	21	€ 11.232,00	€ 9.168,00	€ -	€ -
	Farmacisti quota al 75%		2	€ 117,00	€ 31,75	€ 63,75	€ 106,25	€ 318,75	16	€ 2.808,00	€ 2.292,00	€ 2.550,00	€ -
	Farmacisti quota al 50%			€ 117,00	€ 31,75	€ 63,75		€ 212,50	12	€ -	€ -	€ -	€ -
Biologi	Biologo	10	10	€ 280,00	€ 37,50	€ 127,50		€ 425,00	21	€ 21.840,00	€ 13.860,00	€ -	€ -
	Biologi quota al 75%		2	€ 130,00	€ 18,75	€ 63,75	€ 106,25	€ 318,75	16	€ 3.120,00	€ 1.980,00	€ 2.550,00	€ -
Psicologi	Biologi quota al 50%		1	€ 130,00	€ 18,75	€ 63,75		€ 212,50	12	€ 1.560,00	€ 960,00	€ -	€ -
	Psicologi	13	13	€ 234,00	€ 63,50	€ 127,50		€ 425,00	21	€ 16.848,00	€ 13.752,00	€ -	€ -
	Psicologi quota al 75%		6	€ 117,00	€ 31,75	€ 63,75	€ 106,25	€ 318,75	16	€ 8.424,00	€ 6.876,00	€ 7.650,00	€ -
	Psicologi quota al 50%		1 vacante	€ 117,00	€ 31,75	€ 63,75		€ 212,50	12	€ 1.404,00	€ -	€ -	€ -
Chimici	Chimico	1	1	€ 260,00	€ 37,50	€ 127,50		€ 425,00	21	€ 3.120,00	€ 1.980,00	€ -	€ -
	TOTALE	31	31	€ 73.512,00	€ 54.162,00	€ 12.750,00		€ 73.512,00	€ 54.162,00	€ 12.750,00	€ -	€ -	€ -

AREA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA e DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMISTICHE													
Ambiti	Profili	Dotazione organica 2011	Dotazione organica 2012	di cui:		Quota mensile da residui		Quota mensile per riequilibrio assunti al 2010 con anzianità > 1 anno (pari al 25% totale quota mensile)	Totale quota da richiedere mensile 2012	Orario aggiuntivo da richiedere (n. ore)	Totale utilizzo fondo storico	Quote da residui	
				assunti ante 2010	assunti dal 2010	di cui per obiettivi mantenimento	di cui per obiettivi miglioramento					aggiuntiva per obiettivi	per riequilibrio neo assunti
				(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)
Dirig. Prof. inferm.	Sanitario	1	1	€ 198,00	€ 236,00	€ 186,00		€ 620,00	23	€ 2.376,00	€ 5.064,00	€ -	€ -
	Direttore DAT	1	1	€ 256,00	€ 244,50	€ 214,50		€ 715,00	35	€ 3.072,00	€ 5.508,00	€ -	€ -
C - unità operative complesse	Amm.vo	1	1	€ 198,00	€ 236,00	€ 186,00		€ 620,00	23	€ 16.632,00	€ 35.448,00	€ -	€ -
	D - struttura semplice	7	7	€ 170,00	€ 199,60	€ 158,40		€ 526,00	21	€ 2.040,00	€ 4.296,00	€ -	€ -
EE	EE	1	1	€ 170,00	€ 264,00	€ 186,00		€ 620,00	21	€ 2.040,00	€ 5.400,00	€ -	€ -
	Amm.vo	1	1	€ 170,00	€ 199,60	€ 158,40		€ 528,00	21	€ 12.240,00	€ 25.776,00	€ -	€ -
E3 qualificato *	E3 equiparato	6	6	€ 170,00	€ 168,80	€ 145,20		€ 484,00	21	€ 2.040,00	€ -	€ -	€ -
	E4	3	3	€ 170,00	€ 136,60	€ 131,40		€ 436,00	21	€ 6.120,00	€ 9.648,00	€ -	€ -
E4	quota al 75%	1	1	€ 85,00	€ 66,30	€ 65,70	€ 109,50	€ 325,50	16	€ 1.020,00	€ 1.608,00	€ 1.314,00	€ -
	quota al 50%	3	3	€ 85,00	€ 66,30	€ 65,70		€ 219,00	12	€ 3.060,00	€ -	€ -	€ -
TOTALE		25	25	€ 136.817,44	€ 11.865,44	€ 11.865,44		€ 136.817,44	€ 11.865,44	€ 136.817,44	€ 11.865,44	€ 1.314,00	€ 1.314,00

o.c.u. Me

W.D. M.F. 2003

\* posto disponibile