

Regione Emilia Romagna
Azienda Unita' Sanitaria Locale di IMOLA

DELIBERAZIONE N.157

del 4 NOVEMBRE 2014

Il Direttore Generale, nella sede dell'Azienda Unita' Sanitaria Locale di Imola – Via Amendola, 2 – nella data sopra indicata, ha assunto la presente deliberazione:

OGGETTO: RINNOVO ALLA DR.SSA MARTINI GABRIELLA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA AI SENSI DELL'ART. 29 COMMA 3 DEL CCNL 8.6.2000 AREA MEDICA

IL DIRETTORE GENERALE

- richiamata la deliberazione n. 143 del 27.10.2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questa Azienda ha disposto, sulla base del verbale dei lavori compiuti dalla Commissione incaricata dell'espletamento di una procedura ai sensi dell'art. 15-ter – comma 2° - del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa – disciplina di Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche quale Direttore dell'Unità Operativa complessa di "Igiene veterinaria" alla D.ssa Martini Gabriella a decorrere dal 2.11.2009 per un quinquennio;

- visto l'art. 29, comma 3, C.C.N.L. Area Medica sottoscritto l'8.6.2000, tutt'ora vigente, il quale prevede che gli incarichi di direzione di struttura complessa (ex incarichi quinquennali) possono essere rinnovati, previa valutazione positiva;

- richiamata altresì la deliberazione n. 46 del 15.4.2014 con la quale è stata approvata la nuova disciplina per la valutazione di prima istanza degli incarichi assegnati al personale dirigente – ad integrazione e parziale modifica di quanto statuito nel vigente regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 14/2009 – al fine di adeguare gli strumenti di valutazione individuale alle norme di cui al D.Lgs.n. 150/2009;

- dato atto che la Dirigente di cui sopra è stata valutata in base al nuovo sistema, tenuto conto che nella succitata deliberazione è stata prevista l'applicazione della nuova disciplina dal 1.1.2014 a tutti i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, indipendentemente dal momento della sottoscrizione e scadenza del contratto di incarico;

- accertato che la valutazione di prima istanza della Dirigente in argomento – il cui incarico è in scadenza il prossimo 1.11.2014 - è stata effettuata in data 23/09/2014 dal Direttore Sanitario, quale competente superiore gerarchico, tenuto conto che la D.ssa Martini ricopre anche l'incarico di Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica, e si è conclusa con esito positivo;

- preso atto che con deliberazione n. 174 del 5 dicembre 2012 è stata definita la composizione dei Collegi Tecnici disciplinati attualmente dall'art. 26 del C.C.N.L. del 3.11.2005 al quale è affidato il compito di svolgere la valutazione di seconda istanza;

- visto il verbale dei lavori del Collegio tecnico, in atti al prot. n. 36731 del 31/10/2014, nel quale è riportato il giudizio espresso dai componenti del Collegio stesso sulla base delle risultanze complessive emerse dalla valutazione di prima

istanza, dai dati di attività dell'Unità Operativa di riferimento relativi al periodo di incarico, nonché dalla relazione prodotta dal Nucleo di Valutazione/OVA in merito ai risultati di gestione della Dr.ssa Martini Gabriella e dal quale la medesima risulta avere conseguito una valutazione positiva;

- ritenuto quindi di procedere al rinnovo dell'incarico di Direttore di struttura complessa conferito alla Dirigente di cui sopra ed in scadenza il prossimo 1.11.2014;

- considerato che il rinnovo dell'incarico di cui sopra avverrà per un periodo di ulteriori cinque anni e ciò mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro così come previsto dall'art. 13 – comma 9 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000 e previa verifica dell'insussistenza da parte del Dirigente in argomento di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

- su conforme proposta del Direttore dell'Unità Operativa Risorse Umane;

- raccolto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1) di prendere atto del verbale del Collegio Tecnico di cui all'art. 26 del C.C.N.L. Area Medica del 3.11.2005 incaricato di effettuare la verifica alla Dr. Martini Gabriella al fine del rinnovo dell'incarico di durata quinquennale di cui alla deliberazione n. 143 del 27 ottobre 2009 e avente scadenza naturale il 1.11.2014;

2) di disporre, ai sensi del già citato art. 29 – comma 3 – del C.C.N.L. Area Medica del 8.6.2000, e sulla base del giudizio positivo espresso dal Collegio Tecnico, il rinnovo alla Dr.ssa Martini Gabriella dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa complessa di "Igiene veterinaria" ricompresa nel Dipartimento Sanità Pubblica di questa Azienda U.S.L., ferma restando la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in regime esclusivo quale Dirigente Veterinario - disciplina di Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche. L'incarico rinnovato è riconducibile nell'ambito degli incarichi ex art. 27 – comma 1 – lett. a) denominati "Direttori di Unità Operativa" al Parametro C Veterinari, di cui alla deliberazione n. 55 del 10.5.2007 (graduazione delle funzioni) e s.m.i., e sarà retribuito secondo il valore economico riportato nell'allegato 3 alla deliberazione n. 168 del 20.12.2013 (pari a € 14.607,33 a cui va aggiunto il rateo di tredicesima) e con la retribuzione di risultato prevista dal CCIA della Dirigenza Medica/Veterinaria. Tali importi trovano capienza negli appositi Fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Medica e Veterinaria di cui al CCNL 6.5.2010;

3) di dare atto che il rinnovo dell'incarico è disposto per il periodo di un quinquennio dal 2.11.2014 (e cioè fino al 1.11.2019), anche in via di parziale sanatoria, mediante stipula di apposito contratto individuale nel quale, conformemente a quanto disposto nella deliberazione n. 46/2014 citata in premessa, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi e subordinatamente alla verifica dell'insussistenza da parte del Dirigente in argomento di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013. Nel contratto si preciserà che il Dirigente dovrà svolgere le funzioni di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "in regime esclusivo", ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 29 del 23.12.2004, pena decadenza dell'incarico e che ad esso si applicheranno gli istituti normativi in ordine al trattamento economico, assistenziale e previdenziale previsti dal vigente C.C.N.L. Area Medica;

4) di dare atto che le Organizzazioni sindacali dell'Area contrattuale di riferimento verranno informate in merito;

5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 - comma 3 - della L.R. 20.12.1994, n. 50.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

F.to IL DIRETTORE
dell'U.O. RISORSE UMANE

Sulla presente delibera hanno espresso parere favorevole

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to IL DIRETTORE SANITARIO

2014/184

