



Il Direttore U.O. Risorse Umane

GRU

NUOVA PROCEDURA INFORMATICA DI GESTIONE DEL PERSONALE INFORMAZIONI AI DIPENDENTI Comunicazione del 21/04/2017

Come è noto in esito alla introduzione della procedura informatica GRU unica a livello regionale, alcune modalità di computo dell'orario di lavoro dovranno essere necessariamente oggetto di modifica.

La funzionalità dell'applicativo è infatti fondata su parametri, frutto di analisi e condivisione su base regionale, definiti nel rispetto della normativa vigente al fine di garantire una uniforme gestione del personale in ambito regionale che in alcuni casi risultano difformi dalle precedenti indicazioni aziendali.

Con la nuova procedura:

A) come già più volte detto e ribadito, non esiste più la possibilità di fruire di **ferie a mezza giornata**, ma si possono effettuare solo a giornate intere. A questo fine si comunica che ai dipendenti che non hanno provveduto ad effettuare mezze giornate di ferie residue fino al 31.12.2016 sono stati caricati i corrispondenti crediti orari sul cartellino del mese di gennaio '17.

B) **la fruizione di giornate di assenza (ferie, malattia, congedi e aspettative), non è più compatibile con timbrature di servizio a qualsiasi titolo effettuate.** In particolare il riferimento è alla timbratura delle seguenti tipologie di attività:

- Pronta disponibilità
- Aggiornamento interno ed esterno
- Riunioni di servizio
- Attività in regime di simialp
- Monto o smonto dal turno notturno

Al fine di non penalizzare i dipendenti che hanno effettuato le suddette attività (in precedenza compatibili) in giornate di assenza, le attività effettuate in questo modo fino al mese di maggio

saranno sanate manualmente dall'Ufficio presenze/assenze, mentre dal 1 giugno 2017 non saranno più compatibili con le giornate di ferie o di assenza ad altro titolo .

La programmazione delle attività e delle assenze dovrà essere effettuata in coerenza con le suddette nuove indicazioni, al fine di non dover procedere d'ufficio alla cancellazione del giustificativo di assenza ovvero della timbratura del servizio effettuato. Resta ancora da definire la eventuale compatibilità del cd. "turnino" serale, che dura fino alle ore 00:30, con l'assenza del giorno successivo.

C) nuova gestione delle giornate festive infrasettimanali per il personale del comparto. Sui cartellini del personale del comparto è stato caricato il residuo dei festivi infrasettimanali lavorati maturati fino al 31/12/2016: tali giornate sono tutt'ora fruibili nell'ambito della programmazione della U.O., fino al completo esaurimento, richiedendo da portale l'assenza a giornata denominata "Recupero Giornate AP". A decorrere dall'anno 2017, in relazione ai chiarimenti ARAN recepiti dal gruppo regionale Gru, le giornate festive infrasettimanali lavorate sono invece contabilizzate come lavoro straordinario, gestite nella Banca delle Ore.

Competenze variabili - mese di aprile 2017

Si informa che nello stipendio del mese di aprile 2017, oltre alle competenze variabili (indennità di turno, indennità festive e notturne, ...) già pagate nel mese scorso, vengono retribuite le maggiorazioni e le ore straordinarie al personale del comparto, in applicazione dell' istituto della Banca delle Ore, relativamente ai mesi di gennaio e febbraio 2017.

Non vengono invece pagate le ore di straordinarie per guardie richieste in pagamento dal personale medico, per le quali si procederà nel prossimo mese.

La trattenuta per l'utilizzo della mensa – mese di febbraio 2017 - è stata caricata ad € 1,03 per tutti coloro che l'hanno utilizzata. Ci sarà un conguaglio nei prossimi mesi per rientrare nelle modalità in uso.

Colgo l'occasione per un cordiale saluto a tutti.

F.to Mariapaola Gualdrini