

Direzione generale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGANZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 5 c.4 CCNL 311. 2005

In data 17 dicembre 2008, la delegazione di parte aziendale e quella di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di CCIA per l'accertamento e l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali fino a tutto il 2007.

Al fine di consentire a codesto collegio di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi di tale contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, come previsto dall'art. 5 comma 4 del CCNL 3 novembre 2005, si specifica quanto segue.

L' allegato 1 all'ipotesi del CCIA rendiconta in modo dettagliato come si determinano i residui sui fondi dell'anno 2007, che vengono utilizzati nella presente tornata contrattuale:

1. la colonna "**fondi anno 2007**" riporta i valori desunti dal Bilancio di Esercizio 2007 che, a loro volta, sono gli stessi dei fondi consolidati per l'anno 2006 e risultanti a pagina 61 del CCIA 18 luglio 2007. Le uniche differenze sono costituite, da una parte, dall'accorpamento del fondo condizioni lavoro e del fondo per la retribuzione di risultato relativamente alle 2 dirigenze interessate (quella sanitaria, e quella professionale/tecnica/amministrativa) - sulla base di una specifica indicazione dell'ARAN - e, dall'altra, dalle somme che integrano in modo stabile il fondo per la retribuzione di posizione, calcolate in applicazione dell'accordo sull'utilizzazione di risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) sottoscritto il 17 dicembre 2007;
2. la colonna "**integrazioni/decurtazioni a valenza annua**" riporta gli importi, in decurtazione, definiti sulla base dei criteri concordati nel CCIA 18 luglio 2007, all'art. 10 "Criteri per la gestione dei fondi" nel paragrafo "incrementi/decrementi permanenti" con riferimento alla casistica indicata al punto 2 (copertura temporanea del posto vacante con un libero professionista in attesa della copertura definitiva), e nel paragrafo "**incrementi/decrementi temporanei**" con riferimento alla casistica del personale in comando e delle coperture di organico mediante incarichi conferiti ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lg.vo 502/92 e s.m.i..

L'unico importo in incremento di tale colonna è costituito dalle somme che debbono integrare tale fondo per espressa previsione di legge, nello specifico la cosiddetta legge "Merloni" (importi che vengono definite sulla base di specifico regolamento adottato dall'Azienda): anche tali somme risultano peraltro già previste nel Bilancio di esercizio 2007;

3. le colonne "**accantonamenti**" ed "**utilizzo fondo**" contengono i valori corrispondenti alle somme già corrisposte o ancora da corrispondere in applicazione degli istituti contrattuali risultanti dal Contratto Nazionale o da quello Integrativo Aziendale;
4. la colonna "**residui**" è determinata dalla differenza fra la somma delle prime due colonne e la somma delle ultime due.

Da tale allegato si evince che residuano complessivamente € 147.896,62 sui fondi relativi all'anno 2007, a cui devono essere aggiunti i residui sui fondi relativi all'anno 2006 per un valore di € 44.489,36. Questi ultimi residui risultano dall'applicazione di quanto previsto nel CCIA 18 luglio 2007. In tale sede, infatti, era stato previsto di utilizzare i 101.621,83 € di residui sui fondi contrattuali a tutto il 2006 (cfr pagina 62 del CCIA) per corrispondere quote aggiuntive ai dirigenti interessati per un costo complessivo presunto di € 18.120,00 per la dirigenza sanitaria (cfr pagina 64 del CCIA) e di € 54.813,14 per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa (cfr pagina 65 del CCIA). In realtà, in sede di corresponsione effettiva di tali quote ai dirigenti interessati, l'esborso complessivo non è stato dei 72.933,14 € previsti, ma di soli € 57.132,47 (ciò in relazione alle aspettative in essere e alle cessazioni intervenute in corso d'anno).

Complessivamente, risulta quindi disponibile per la contrattazione la somma di € 192.385,98.

Poiché l'Unità Operativa Risorse Umane, sulla base delle somme corrisposte a tutto il mese di novembre 2008 e finanziate coi fondi contrattuali relativi al medesimo anno, ha provveduto a stimare i residui sui fondi dell'anno in corso della medesima quantità di quelli relativi al 2007 (circa € 140.000,00), si è scelto di definire l'utilizzazione dei residui non solo per l'anno 2008 (utilizzazione finanziata dai residui accertati nell'anno 2007), ma anche per l'anno 2009 (utilizzazione finanziata dai residui presunti, ma come evidenziato più sopra, pressoché certi nell'anno 2008).

In particolare, relativamente ai 5 punti dell'intesa in oggetto coi quali si definisce tale utilizzazione, si segnala che:

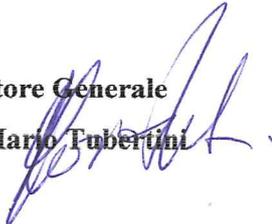
- con l'accantonamento destinato a pagare la retribuzione di risultato agli 11 dirigenti che verranno assunti in esito ai processi di stabilizzazione (cfr. punto 1 dell'ipotesi) questa Azienda ha fatto "passare il principio" che non si procederà ad integrazione dei fondi consolidati, con costi aggiuntivi sul bilancio aziendale, in relazione a tali integrazioni di organico (ciò in quanto tali processi, come indicato dall'accordo regionale in materia di stabilizzazioni dovevano essere

finanziati, tra l'altro coi risparmi derivanti dalla mancata copertura del 50% del turn over; poiché questa Azienda è riuscita a garantire la copertura quasi integrale del turn over, parallelamente all'equilibrio economico finanziario richiesto dalla Regione, il risparmio viene in questo modo "spostato" sulla mancata integrazione dei fondi contrattuali);

- con gli accantonamenti definiti ai punti 2 e 4 l'Azienda si è riservata una somma da destinare come retribuzione di risultato aggiuntiva a dirigenti che dedichino attività aggiuntiva in ambito di specifici progetti regionali o a fronte di situazioni di criticità;
- al punto 3 sono state fissate le quote di retribuzione di risultato aggiuntive da corrispondere a tutti i dirigenti per gli anni 2008 e 2009; tali quote, in applicazione dei criteri già fissati nel CCIA 18 luglio 2007 e analogamente a quanto già negoziato per l'anno 2007, sono collegate, come espressamente previsto dall'art. 14 del CCNL 3 novembre 2005, ad obiettivi di miglioramento qualitativo dei servizi erogati e ad un correlato orario aggiuntivo. La misura della quota collegata a tali obiettivi, nonché l'orario aggiuntivo correlato sono indicati nell'allegato 2 all'ipotesi in argomento.

Il Direttore Generale

Mario Tubertini



88