



**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Comparto /RSU**

Il giorno di 19 ott. 2011 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro dell'Area Comparto tra Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto e i Rappresentanti R.S.U..

**Applicazione dell'Intesa regionale per l'utilizzo delle risorse regionali incentivanti la flessibilità nelle Aziende del SSR sottoscritta in data 20.9.2011**

L'intesa regionale sottoscritta in data 20 settembre 2011 al termine di un confronto tenutosi tra l'Assessore regionale alle politiche per la salute e le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali sulla tematica in oggetto ha destinato alle Aziende del SSR, stante il raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari definiti per l'esercizio 2010, una quota delle risorse rese disponibili – come da specifici provvedimenti di programmazione della Regione Emilia Romagna cui si rinvia – al fine di incentivare e riconoscere il raggiungimento di obiettivi di flessibilità organizzativa.

Per l'Azienda Usi di Imola, che ha collaborato al raggiungimento degli obiettivi economici-finanziari, la quota delle risorse assegnate è pari a € 228.502,00, al lordo degli oneri riflessi e IRAP, ed è stata già imputata nello Stato patrimoniale al 31.12.2010 al conto AF3068 Fondo per Contrattazione Integrativa Comparto, senza consolidarsi nel fondo stesso. La somma lorda da destinare al personale del comparto dell'Azienda Usi di Imola è pertanto di **€ 167.952,00**.

La suddetta quota sarà erogata a titolo di produttività collettiva per dare riconoscimento specifico alle modalità di gestione flessibile adottate dalle Aziende del SSR e finalizzate a favorire una maggiore corrispondenza tra prestazioni rese e esigenze del cittadino.

La quota è erogata in unica tranche in pari misura a tutti i dipendenti dell'area comparto.

Sono destinatari della quota tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio nel corso dell'anno 2010, secondo il criterio uomo/anno (si farà riferimento alle "giornate retribuite" così come definite nel "glossario" utilizzato nelle rilevazioni regionali inerente il personale del SSR) e pertanto verrà conteggiato il personale in posizione di comando in entrata da altre Aziende Sanitarie del SSR (n. 0,5 unità) e il personale a tempo parziale in rapporto alla percentuale di presenza nell'anno. Il personale comandato in uscita verrà escluso.

Verrà altresì riconosciuta la quota al personale a tempo determinato dell'area comparto, in servizio al 31 dicembre 2010 e ancora in servizio alla data del 20.9.2011 (data di sottoscrizione dell'intesa regionale) corrispondente a 5,02 unità.

Sulla base dei criteri suesposti, la quota economica annua calcolata in base alla somma corrisposta all'Azienda USL di Imola suddivisa per il numero dei dipendenti (pari a 1.399,60 unità) è di € **120,00**. Tale quota sarà erogata nel mese di novembre 2011, subordinatamente al controllo positivo da parte del Collegio Sindacale del presente accordo.

Imola, 19/10/2011

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per la Direzione Aziendale

Direttore amm.vo - [Signature]

Per la RSU

[Signature]

[Signatures]

Responsabile DAT - Anna Baccini

Resp. U.O. Risorse Umane - Anna Baccini

Resp. U.O. Supplamm.vo serv.sanitari - \_\_\_\_\_

Resp. BIT - Stefano Valle

Per le OO.SS di categoria

CGIL FP - Michele Colino

CISL FPS - Colino

UIL FPL - Colino

FSI \_\_\_\_\_

FIALS \_\_\_\_\_