

**TAVOLO AZIENDALE TRATTATIVE SINDACALI  
DIREZIONE AZIENDALE / OO.SS Area Medica e Veterinaria**

**Ipotesi di accordo**

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ECCELENZE ORARIE ANNI 2009 – 2010 - 2011  
Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria"**

Il giorno di 9 marzo 2011 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

**LE PARTI**

Richiamato il principio generale che:

- le risorse disponibili nel Fondo storico per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote "storiche" individuali previste per singola équipe,
- alle quote predette si aggiungono le "quote variabili da residui" determinate in sede di contrattazione aziendale con riferimento all'accertamento dei residui relativi all'anno precedente,

e dato atto delle seguenti definizioni:

**Quota storica:** remunera il mantenimento degli obiettivi in termini prestazionali e di performance complessiva.

**Quota variabile da residui:** retribuisce prevalentemente obiettivi qualitativi, programmi di appropriatezza, percorsi diagnostico terapeutici che migliorino l'organizzazione e la sicurezza di erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Le quote da residui sono diversificate fra le diverse équipe in relazione a parametri di gravità/rischiosità della tipologia delle attività proprie.

Accertato che l'Unità Operativa Risorse Umane ha quantificato le risorse a disposizione derivanti da economie dei fondi contrattuali, rideterminati in applicazione di quanto disposto dal C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 06.05.2010 (biennio economico 2008-2009) e in base all'accordo aziendale relativo all'utilizzo delle risorse relative alla RIA, come segue (vedi prospetti allegati):

- ✓ per l'anno 2008: € 814.848 (importo comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione),
- ✓ per l'anno 2009: € 714.122 (importo comprensivo delle risorse dal Fondo di perequazione e degli accantonamenti effettuati sul Fondo condizioni lavoro per i contenziosi sul rischio radiologico, conclusi definitivamente nel 2010),

Preso atto che nell'accordo per la "Retribuzione di risultato ed eccedenze orarie" relativo all'anno 2008, sottoscritto il 24.03.2010, è previsto un impegno delle parti, in esito ai lavori della Commissione Bilaterale appositamente costituita, a rivedere i criteri di distribuzione delle quote storiche di risultato per gli anni 2009-2010, con l'obiettivo di diminuire il delta esistente fra i valori minimi e massimi;

Preso atto del regolamento aziendale del percorso di budgeting e della valutazione degli obiettivi annuali e ribadito, a conferma dello stesso, che le quote di retribuzione di risultato individuate nel presente accordo sono da intendersi al valore massimo e potranno essere modulate in relazione all'esito della valutazione ovvero a differenziazione di obiettivi fra singoli professionisti da parte del Direttore della équipe;

**Rilevato che nelle negoziazioni di budget per gli anni in oggetto sono stati definiti obiettivi in termini prestazionali di mantenimento dei livelli complessivi di attività;**

Preso atto dei lavori della Commissione Bilaterale in merito alla definizione dei carichi di lavoro delle singole equipe di area medica/veterinaria con riferimento al 31.12.2009 e degli indicatori di rischio/gravosità da utilizzarsi per la definizione delle quote storiche di risultato per equipe ed in particolare:

- delta orario settimanale
- attività di guardia e pronta disponibilità
- attività in emergenza e pronto soccorso
- rischio medico legale
- rischio infettivo

**CONCORDANO**

Di definire, relativamente al triennio 2009-2011, le quote della retribuzione di risultato, l'impegno di servizio ad esso correlato per il personale medico e veterinario nonché le eccedenze orarie e la relativa valorizzazione, come segue:

**anno 2009 – retribuzione di risultato ed eccedenze orarie**

**RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2009**

**Risorse da Fondi contrattuali per l'anno 2009 ex CCNL 17.10.2008:**

Retribuzione Risultato - quota da Fondo storico ex art. 26	€ 998.370
Risorse Fondo condizioni Lavoro per pagamento ore straordinarie ex art. 25	€ 457.400

**Risorse da Residui dei Fondi contrattuali :**

Residui Fondi – anno 2008	€ 713.454
Fondo di perequazione – anno 2008	€ 101.394

**Risorse da Bilancio aziendale :**

Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480)	€ 112.160
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.382.778</b>

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009 ED ECCEDEnze ORARIE**

La retribuzione di risultato viene strutturata in 3 quote:

- ✓ a) "Quota da fondo storico",
- b) "Quota da residui parametrata"
- c) "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008"

L'ammontare delle quote individuali per tutti i dirigenti medici/veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegata n. 2, con le seguenti indicazioni:

### a) "Quota da fondo storico"

Alla remunerazione della retribuzione di risultato "Quota da fondo storico" si fa fronte con le risorse del relativo Fondo contrattuale per l'anno 2009, pari a € 998.370.

Al fine di rispondere all'impegno assunto di modulazione delle quote storiche già previste per l'anno 2008, in modo da ridurre la differenza fra le quote più basse e quelle più alte, le quote storiche mensili vengono rideterminate come analiticamente specificato in tabella 2.

Le quote storiche così determinate per l'anno 2009 trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto che delle 270 posizioni dirigenziali finanziate, n.15 non risultano coperte nell'anno 2009 e n. 9 unità corrispondono a professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato.

### b) "Quota da residui parametrata"

Relativamente alla "Quota da residui parametrata", al fine di diversificare le quote da residui, in relazione "a parametri di gravità/rischiosità della tipologia delle attività proprie delle diverse équipes", si prendono a riferimento i seguenti parametri:

tipologia UO – situazione al 1/1/2009	parametro	Quota mensile da residui
UO con sola attività diurna	1	€ 114,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia interdivisionale o dal servizio di pronta disponibilità	1,3	€ 148,20
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia divisionale	1,6	€ 182,40

La quota storica per le direzioni tecniche (ex articolazioni aziendali) viene portata da € 700 mensili, prevista nell'accordo sottoscritto il 24.03.2010, a € 500 mensili: la relativa differenza, evidenziata nella tabella allegato n.2, viene integrata con le risorse da residui.

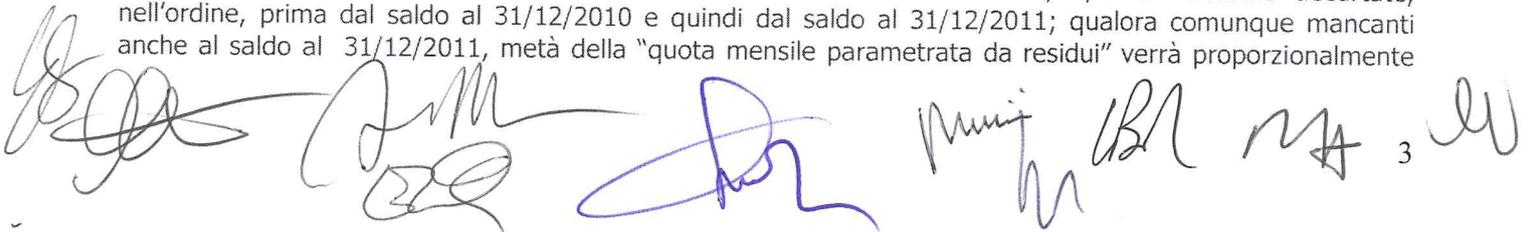
La distribuzione delle quote per équipes, sulla base dei criteri sopra evidenziati è indicata nella tabella allegato n. 2 e comporta una spesa complessiva pari a circa €464.000; il parametro viene applicato a tutti i professionisti assegnati all'équipe.

### c) "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008"

Tenuto conto della retroattività del presente accordo, si concorda infine per l'anno 2009 di destinare parte delle risorse da residui al finanziamento della "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008", valorizzata per le équipes che nell'anno 2009 percepiscono una quota da fondo storico inferiore all'anno 2008, per un importo pari all'effettivo decremento. La spesa complessiva ammonta a circa € 64.000.

L'impegno di servizio, aggiuntivo rispetto al debito orario, per il raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di budget collegato alla retribuzione di risultato per l'anno 2009, viene stabilito in 40 ore pro capite annue. Tali ore sono indisponibili per il recupero.

Tutti i dirigenti che hanno percepito retribuzione di risultato nell'anno 2009 dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore, fatta ovviamente eccezione per i dirigenti responsabili di struttura complessa. L'ammontare complessivo delle ore collegate alla retribuzione di risultato è pari a circa 9.700 ore, di cui 6.800 presenti al saldo al 31/12/2009. Le ore mancanti dal saldo al 31/12/2009 verranno decurtate, nell'ordine, prima dal saldo al 31/12/2010 e quindi dal saldo al 31/12/2011; qualora comunque mancanti anche al saldo al 31/12/2011, metà della "quota mensile parametrata da residui" verrà proporzionalmente



ridotta. Il criterio viene applicato anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In relazione ai tempi dell'accordo, per i professionisti che dovranno rendere nel corso del 2011 le ore collegate alla retribuzione di risultato – anno 2009, la corresponsione della citata "quota mensile parametrata da residui" verrà effettuata nel mese di febbraio 2012, una volta verificata l'effettiva erogazione delle ore.

Per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso del 2009 sono state mantenute disponibili per compensazioni orarie fino al primo trimestre 2010 (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente sono indisponibili; in ogni caso nulla viene previsto per la relativa remunerazione.

Le ulteriori risorse, pari a circa € 314.000 da residui dei Fondi contrattuali e a € 112.160 da Bilancio aziendale, verranno utilizzate per la valorizzazione delle eccedenze orarie come appresso:

### **VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE ORE EFFETTUATE IN GUARDIA NOTTURNA.**

In via prioritaria, per la remunerazione dei turni di guardia notturna svolti oltre l'orario di lavoro settimanale nel corso del 2009, e non recuperati, alla tariffa omnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno (e proporzionalmente ridotta per parte di turno). Tale pagamento verrà effettuato per conguaglio delle ore straordinarie di guardia notturna già remunerate nel corso del 2009 ovvero mediante pagamento delle eccedenze orarie maturate nel corso del 2009 e non recuperate alla data di sottoscrizione del presente accordo, qualora riconducibili alla effettuazione di guardie notturne (complessivamente trattasi di circa 17.900 ore di guardia notturna)

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi omnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati di eventuali indennità e/o gettoni già corrisposti per le medesime guardie notturne; tale recupero è stimabile in:

recupero gettone per pagamento Guardie notturne in SimilALP	€ 27.408
recupero indennità notturna sulle ore di guardia notturna retribuite a 40€	€ 20.664

### **VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE ORE RETRIBUITE IN GUARDIA FESTIVA, IN PRONTA DISPONIBILITA' NOTTURNA E FESTIVA.**

Si valorizzano le ore pagate in guardia festiva (375 ore) e in pronta disponibilità notturna e festiva (4.096 ore) a 40€ all'ora mediante conguaglio di quanto già remunerato a titolo di orario straordinario.

### **ECCEDENZE ORARIE DIURNE.**

La consistenza delle eccedenze orarie diurne prodotte nel 2009 e con riferimento al 31/12/2009 ammonta a circa 5.500 ore; per effetto dei recuperi orari effettuati fino al 31/03/2010, alla data odierna la consistenza residua ammonta a circa 3150 ore.

Le suddette ore diurne residue saranno oggetto di recupero entro 18 mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro; oltre la citata scadenza le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili

Si rinvia agli allegati nn.3 e 4 che, in applicazione di quanto sopra previsto, evidenziano la destinazione delle risorse, nonché le eccedenze orarie in base ai relativi pagamenti.

Le parti concordano che eventuali risorse residue dopo l'applicazione degli istituti sopra disciplinati per l'anno 2009, saranno utilizzate per la retribuzione di risultato – anno 2010.



## anno 2010 – retribuzione di risultato ed eccedenze orarie

### RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2010

#### Risorse da Fondi contrattuali per l'anno 2010 ex CCNL 17.10.2008:

Retribuzione Risultato - quota da Fondo storico ex art. 26	€ 1.025.600
Risorse Fondo condizioni Lavoro per pagamento ore straordinarie ex art. 25	€ 400.000

#### Risorse da Residui dei Fondi contrattuali :

Residui Fondi – anno 2009 ( accertati residui pari a € 566.110, la differenza viene resa disponibile per l'anno 2011)	€ 523.352
Fondo di perequazione – anno 2009	€ 90.769
Risorse Fondo Condizioni Lavoro accantonate per contenziosi su rischio radiologico divenuti definitivi	€ 100.000

#### Risorse da Bilancio aziendale :

Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480), di cui già utilizzati € 38.000	€ 112.160
TOTALE	€ 2.251.881

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010 ED ECCEDENZE ORARIE

Analogamente all'anno 2009, la retribuzione di risultato viene strutturata in 3 quote:

- "Quota da fondo storico",
- "Quota da residui parametrata"
- "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008"

L'ammontare delle quote individuali per tutti i dirigenti medici/veterinari delle equipe è indicato nella tabella allegata n. 2 :

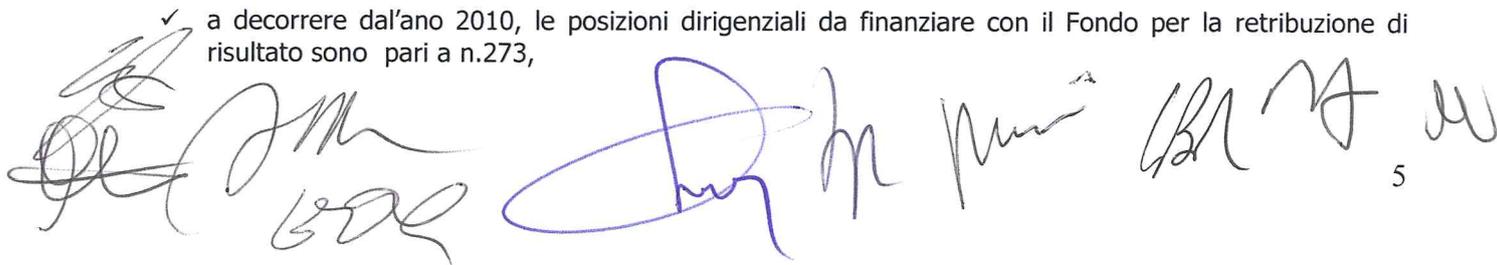
#### a) "Quota da fondo storico"

Le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato – quota storica vengono incrementate a decorrere dal 01.01.2010 per un importo pari a € 27.230, per incremento della dotazione organica dell'area medica/veterinaria rispetto alle posizioni precedentemente finanziate.

L'entità del Fondo per la remunerazione della retribuzione di risultato "Quota da fondo storico" per l'anno 2010 pari € 1.025.600.

Le quote storiche per equipe per l'anno 2010 vengono definite in ragione delle seguenti considerazioni:

- ✓ a decorrere dall'anno 2010, le posizioni dirigenziali da finanziare con il Fondo per la retribuzione di risultato sono pari a n.273,



- ✓ permane l'impegno di modulazione delle quote storiche previste per gli anni precedenti, in modo da ridurre la differenza fra le quote più basse e quelle più alte,
- ✓ per alcune equipe viene stabilito un valore della quota storica in relazione alla necessità di rendere ulteriormente omogenee realtà aziendali di analoga gravosità/rischiosità, con particolare riferimento al livello intra-dipartimentale
- ✓ si stabilisce la regola che i dirigenti assunti a partire dall'anno 2010, ad eccezione dei direttori di struttura complessa, percepiscono una quota storica di risultato pari al 50% della quota della equipe di riferimento. **Al riguardo si riconosce l'impegno a destinare, per gli anni 2010 e 2011, in via prioritaria, parte delle risorse accertate a residuo, al finanziamento di una "quota di riequilibrio dei neo assunti" di valore pari al 50% della quota storica, in modo da recuperare il differenziale rispetto alle quote previste per l'equipe di riferimento.**

Le quote storiche mensili vengono rideterminate come analiticamente specificato in tabella 2.

Le quote storiche così determinate per l'anno 2010 trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto che i professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato, e che la copertura delle posizioni dirigenziali vacanti al 1.1.2010, ed il successivo turn over, comporta la corresponsione della quota storica di risultato in misura ridotta.

#### b) "Quota da residui parametrata"

Relativamente alla "Quota da residui parametrata", al fine di diversificare le quote da residui, in relazione "a parametri di gravità/rischiosità della tipologia delle attività proprie delle diverse équipes", si prendono a riferimento i seguenti parametri:

tipologia UO – situazione al 1/1/2010	parametro	Quota mensile da residui
UO con sola attività diurna	1	€ 100,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia interdivisionale o dal servizio di pronta disponibilità	1,25	€ 125,00
UO con attività sulle 24h, garantita dal servizio di guardia divisionale	1,5	€ 150,00

La quota storica per le direzioni tecniche (ex articolazioni aziendali) viene mantenuta a € 500 mensili: la relativa differenza, evidenziata nella tabella allegato n.2, viene integrata con le risorse da residui.

La distribuzione delle quote per equipe, sulla base dei criteri sopra evidenziati è indicata nella tabella allegato n. 2 e comporta una spesa complessiva pari a circa €409.000; il parametro viene applicato a tutti i professionisti assegnati all'equipe.

#### c) "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008"

Tenuto conto della retroattività del presente accordo, si concorda, anche per l'anno 2010, di destinare parte delle risorse da residui al finanziamento della "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008", valorizzata per le équipes che nell'anno 2010 percepiscono una quota da fondo storico inferiore all'anno 2008, per un importo pari all'effettivo decremento; la compensazione non viene effettuata per i dirigenti assunti nel corso dell'anno 2010.

La spesa complessiva ammonta a circa € 75.000.

Le parti concordano che il meccanismo di compensazione della quota storica 2008 viene ad esaurirsi nel biennio 2009/2010, pertanto non verrà più riproposto per gli esercizi successivi.

L'impegno di servizio, aggiuntivo rispetto al debito orario, per il raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di budget collegato alla retribuzione di risultato per l'anno 2010, viene stabilito in 40 ore pro capite annue. Tali ore sono indisponibili per il recupero.

Tutti i dirigenti che hanno percepito retribuzione di risultato nell'anno 2010 dovranno rendere indisponibili per il recupero dette ore, fatta ovviamente eccezione per i dirigenti responsabili di struttura complessa. L'ammontare complessivo delle ore collegate alla retribuzione di risultato è pari presumibilmente a circa 9.600 ore, di cui indicativamente 6.000 ore presenti al saldo al 31/12/2010. Le ore mancanti dal saldo al 31/12/2010 verranno decurtate dal saldo al 31/12/2011; qualora comunque mancanti anche al saldo al 31/12/2011, metà della "quota mensile parametrata da residui" verrà proporzionalmente ridotta. Il criterio viene applicato anche al personale cessato dal servizio, con riferimento alla situazione oraria alla data di cessazione.

In relazione ai tempi dell'accordo, per i professionisti che dovranno rendere nel corso del 2011 le ore collegate alla retribuzione di risultato - anno 2010, la corresponsione della citata "quota mensile parametrata da residui" verrà effettuata nel mese di febbraio 2012, una volta verificata l'effettiva erogazione delle ore.

Per i Direttori di struttura complessa, le eccedenze orarie timbrate nel corso del 2010 vengono mantenute disponibili per compensazioni orarie nel primo trimestre 2011 (come previsto nella regolamentazione aziendale sull'orario di lavoro per il restante personale medico) e successivamente vengono rese indisponibili; in ogni caso nulla viene previsto per la relativa remunerazione.

Le eccedenze orarie prodotte nel 2010 sono stimabili in complessive 34.300 ore, comprensive dell'orario aggiuntivo collegato alla retribuzione di risultato sopra citato, e saranno oggetto di remunerazione e/o recupero secondo le seguenti modalità.

Le risorse dedicate sono pari a circa € 260.000 da residui dei Fondi contrattuali cui si aggiungono circa € 74.000 (112.160-38.000 già utilizzate), risorse finanziate dal Bilancio aziendale per il pagamento di turni di guardia notturna ai sensi dell'art.18 CCNL 3/11/2005 nonché gli eventuali residui derivanti dalla applicazione del presente accordo per l'anno 2009.

L'azienda si impegna ad incrementare le risorse da Bilancio aziendale sopra indicate per il pagamento di turni di guardia notturna, qualora non risultassero sufficienti e fino al pagamento di tutti i turni effettuati oltre l'orario di lavoro, ai sensi ed entro i limiti fissati dallo stesso art.18, incrementando la percentuale delle guardie notturne retribuite in regime di similalp.

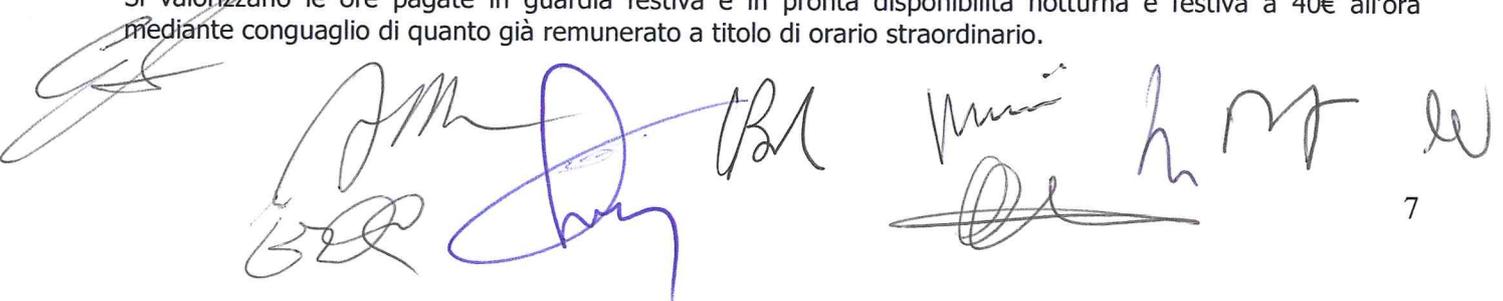
#### **VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE ORE EFFETTUATE IN GUARDIA NOTTURNA.**

In via prioritaria, per la remunerazione dei turni di guardia notturna svolti oltre l'orario di lavoro settimanale nel corso del 2010, e non recuperati, alla tariffa omnicomprensiva di € 480,00 per turno notturno (e proporzionalmente ridotta per parte di turno). Tale pagamento verrà effettuato per conguaglio delle ore straordinarie di guardia notturna già remunerate nel corso del 2010 ovvero mediante pagamento delle eccedenze orarie maturate nel corso del 2010 e non recuperate alla data di sottoscrizione del presente accordo, qualora riconducibili alla effettuazione di guardie notturne

Tenuto conto che la tariffa di € 480 per turno notturno sopra definita è da considerarsi omnicomprensiva, contestualmente alla remunerazione sopra definita, si procede al recupero ai dirigenti interessati di eventuali indennità e/o gettoni già corrisposti per le medesime guardie notturne; tale recupero è stimabile complessivamente in € 45.000 per il recupero sia del gettone per pagamento Guardie notturne in SimilALP sia della indennità notturna sulle ore di guardia notturna retribuite a 40€

#### **VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE ORE RETRIBUITE IN GUARDIA FESTIVA, IN PRONTA DISPONIBILITA' NOTTURNA E FESTIVA.**

Si valorizzano le ore pagate in guardia festiva e in pronta disponibilità notturna e festiva a 40€ all'ora mediante conguaglio di quanto già remunerato a titolo di orario straordinario.



## **ECCEDENZE ORARIE DIURNE.**

La consistenza delle eccedenze orarie diurne al 31/12/2010 è preventivabile in circa 3.500 ore.

Le suddette ore diurne saranno oggetto di recupero entro 18 mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro; oltre la citata scadenza le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili

Si rinvia agli allegati nn. 4 e 5 che, in applicazione di quanto sopra previsto, evidenziano la destinazione delle risorse, nonché le eccedenze orarie in base ai relativi pagamenti.

Le parti concordano che eventuali risorse residue dopo l'applicazione degli istituti sopra disciplinati per l'anno 2010, saranno utilizzate per la retribuzione di risultato – anno 2011.

## **anno 2011– retribuzione di risultato**

### **"Quota da fondo storico"**

Alla remunerazione della retribuzione di risultato **"Quota da fondo storico"** si fa fronte con le risorse del relativo Fondo contrattuale per l'anno 2011, pari a € 1.025.600.

Per l'anno 2011 vengono confermate le medesime quote storiche di risultato definite per l'anno 2010 per le singole equipe, tenuto conto delle motivazioni già espresse per l'anno 2010.

Le quote storiche mensili sono analiticamente indicate in tabella 2.

Le quote storiche così determinate trovano capienza nel Fondo per la retribuzione di risultato tenuto conto che i professionisti in regime di extra-moenia che non percepiscono quote di risultato, e che la copertura delle posizioni dirigenziali vacanti al 1.1.2010, ed il successivo turn over, comporta la corresponsione della quota storica di risultato in misura ridotta.

**Entro il mese di giugno 2011, contestualmente alla definizione delle risorse residue dei fondi contrattuali per l'anno 2010 e delle relative destinazioni, potranno essere definite ulteriori modificazioni alle quote storiche 2011.**

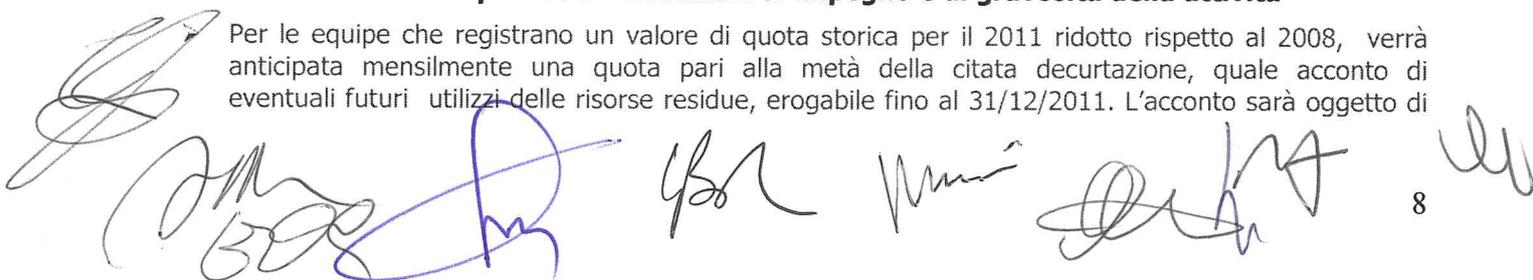
### **"Quota da residui"**

Le parti si impegnano a definire, entro il mese di giugno 2011, la destinazione delle risorse residue dei fondi contrattuali - anno 2010, una volta accertato il relativo ammontare e fatto salve eventuali disposizioni regionali in materia di retribuzione di risultato, in applicazione del D.Lgs. 150/2009 e della L.122/2010, che avranno effetto dal 2011.

Le parti concordano altresì che:

- la "Quota da residui per compensazione della quota storica 2008" già prevista nel biennio 2009/2010, non viene ulteriormente riproposta.
- **in via prioritaria, vengono destinate parte delle risorse accertate a residuo, al finanziamento di una "quota di riequilibrio dei neo assunti" di valore pari al 50% della quota storica, in modo da recuperare il differenziale rispetto alle quote previste per l'equipe di riferimento (pari a circa € 60.000).**
- **Le risorse residui pari a circa € 500.000 verranno destinate, in parte alla valorizzazione di eccedenze orarie svolte in fascia oraria notturna e/o festiva e per la restante parte al riconoscimento di particolari situazioni di impegno e di gravosità della attività**

Per le equipe che registrano un valore di quota storica per il 2011 ridotto rispetto al 2008, verrà anticipata mensilmente una quota pari alla metà della citata decurtazione, quale acconto di eventuali futuri utilizzi delle risorse residue, erogabile fino al 31/12/2011. L'acconto sarà oggetto di



conguaglio positivo o negativo in relazione ai contenuti del futuro accordo sull'utilizzo complessivo delle risorse accertate a residuo disponibili per l'anno 2011.

**Nella contrattazione di budget saranno definite con la massima precisione possibile le ore richieste alle singole UU.OO. necessarie per il mantenimento dei volumi prestazionali previsti: onde facilitare la collaborazione tra le parti che non sono presenti nelle varie contrattazioni, si ritiene opportuno che i Responsabili di UO, impegnati nella contrattazione di budget, conoscano in anticipo quanto previsto da CIA e in particolare la copertura finanziaria delle ore eccedenti (FCL, FRR, Remunerazione aggiuntiva).**

**Si conviene che le ore eccedenti che non troveranno copertura finanziaria saranno oggetto di recupero entro 18 mesi dalla conclusione dell'anno di riferimento dell'accordo(2011) in deroga al vigente regolamento sull'orario di lavoro; oltre la citata scadenza le ore non recuperate saranno a tutti gli effetti indisponibili**

### Monitoraggio organici

La Direzione aziendale si impegna a monitorare gli organici aziendali e le eccedenze orarie timbrate dai professionisti medici, con particolare riferimento all'ambito del Dipartimento Medico ed alle Unità Operative per le quali nel presente accordo è stata prevista una rimodulazione della retribuzione di risultato, al fine di valutare gli strumenti più idonei di intervento nel caso si determinassero situazioni di criticità. A tal fine le parti si incontreranno, per una prima valutazione, entro il mese di giugno 2011.

### Processo di budgeting

Le parti condividono la necessità di mantenere una stretta correlazione tra il contenuto del presente accordo, la negoziazione ed il monitoraggio delle schede di budget in via di definizione per l'anno 2011.

Condividono altresì la necessità di una ampia partecipazione dei dirigenti delle singole equipe sia alla fase di definizione degli obiettivi sia a quella successiva di informazione sull'esito della negoziazione.

**Le parti condividono inoltre la necessità di un approfondimento in ordine alla consistenza dei fondi, con particolare riferimento al "Fondo per la retribuzione di posizione", al fine di valutarne la possibilità e i limiti di incremento.**

Imola, 9 marzo 2011

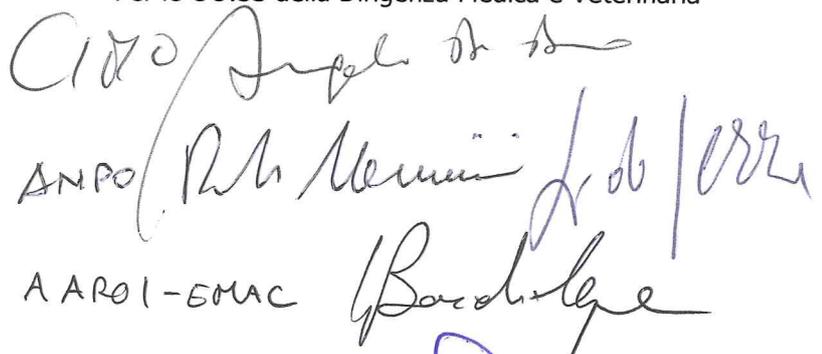
Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola

Per le OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria



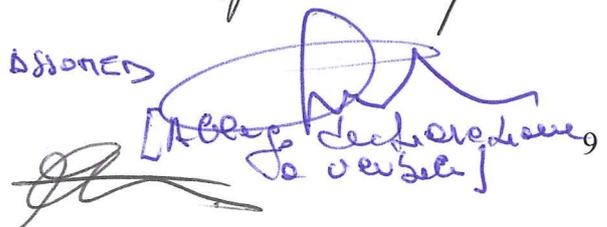
CIAO  
ANPO  
AARO1-EMAC



Alleanza Fuch

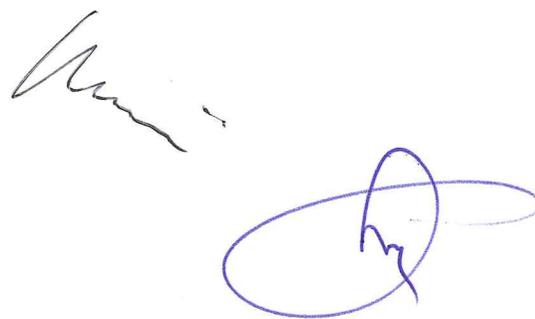
15/3/2011 ANPO ASSONED

4/4/2011 FUM



## FONDI AREA MEDICAVETERINARIA

	ANNO 2008	ANNO 2009
<b>FONDO POSIZIONI</b>	615.275,74	566.110,14
di cui per RIA	90.148,48	121.460,69
<b>FONDO CONDIZIONI LAVORO</b>	0	-
<b>FONDO RISULTATO</b>	98.178,52	
<b>TOTALE RESIDUI</b>	<b>713.454,26</b>	<b>566.110,14</b>
<b>Fondo di perequazione</b>	101.394,00	90.769,38
<b>Accantonamenti FCL contenziono rischio radiologico</b>		100.000,00
<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE</b>	<b>814.848,26</b>	<b>756.879,52</b>
<b>TOTALE RISORSE OGGETTO DELL'ACCORDO</b>	<b>814.848,26</b>	<b>714.121,67</b>



Retribuzione di Risultato - quote storiche e da residui	posizioni dirigenziali da finanziare 2009		DI CUJ non coperti al 1/1/09		posizioni dirigenziali da finanziare 2010		DI CUJ non coperti al 1/1/10		posizioni dirigenziali da finanziare 2011		DI CUJ non coperti al 1/1/11		DI CUJ non esclusivi	quota storica cia 2008	quota storica cia 2009	Quota da residui per compensazione della quota storica 2008 sul 2009	quota storica cia 2010 (quota intera)	quota storica cia 2010 (quota ridotta x assunti dopo il 2010)	Quota da residui per compensazione della quota storica 2008 sul 2010	quota storica cia 2011 (quota intera)	quota storica cia 2011 (quota ridotta x assunti dopo il 2010)	Quota da residui parametrata ANNO 2009	quota da residui parametrata ANNO 2010
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
<b>QUOTA MENSILE PER EQUIPE</b>																							
C.d.R. Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero	5	0	5	0	5									€ 215,00	€ 250,00	€ -	€ 250	€ -	€ -	€ 250	€ -	€ 114,00	€ 100,00
Totale 01 Presidio Osp.	5	0	5	0	5									€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
C.d.R. Servizio di Nefrologia e Dialisi	4	0	4	0	4									€ 485,00	€ 440,00	€ 45	€ 440	€ -	€ 45	€ 440	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Lungodegenza post acuti	6	0	6	0	6									€ 355,00	€ 330,00	€ 25	€ 355	€ -	€ -	€ 355	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Gastroenterologia-endoscopia digestiva	4	1	4	2	5	1								€ 285,00	€ 285,00	€ -	€ 275	€ 138	€ 10	€ 275	€ 138	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Medicina 1	13	1	10	1	10									€ 500,00	€ 440,00	€ 60	€ 440	€ 220	€ 60	€ 440	€ 220	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Medicina 2	6	0	6	0	6									€ 355,00	€ 330,00	€ 25	€ 355	€ -	€ -	€ 355	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Geriatria	7	0	6	0	5									€ 500,00	€ 440,00	€ 60	€ 440	€ -	€ 60	€ 440	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Oncologia	6	1	6	0	6	1								€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ 100	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Neurologia	3	0	3	0	3									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. SSD Area Medica Bassa Intensità														€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Day Hospital - Service Interdipartimentale	2	0	2	0	2									€ -	€ 290,00	€ -	€ 275	€ -	€ -	€ 275	€ -	€ 148,20	€ 125,00
Totale 02 DipMedico	51	3	51	3	51	2	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Chirurgia Generale	12	2	14	4	14		1							€ 500,00	€ 440,00	€ 60	€ 450	€ 225	€ 50	€ 450	€ 225	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Urologia	5	1	6	2	6									€ 355,00	€ 355,00	€ -	€ 355	€ 178	€ -	€ 355	€ 178	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Otorinolaringoiatria C.S.P.T.	5	0	5	0	5									€ 215,00	€ 240,00	€ -	€ 250	€ -	€ -	€ 250	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Oculistica	8	0	8	0	8									€ 120,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Ortopedia	11	1	11	1	11									€ 215,00	€ 250,00	€ -	€ 275	€ 138	€ -	€ 275	€ 138	€ 148,20	€ 125,00
Totale 03 DipChirurgico	41	4	44	7	44	0	7							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Laboratorio Analisi	7	1	7	1	7									€ 485,00	€ 400,00	€ 85	€ 400	€ 200	€ 85	€ 400	€ 200	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Radiologia	16	3	16	4	16	1								€ 500,00	€ 440,00	€ 60	€ 400	€ 200	€ 100	€ 400	€ 200	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Anatomia Patologica	5	0	5	0	5	1								€ 120,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ 100	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Centro Raccolta Sangue	2	0	2	0	2									€ 485,00	€ 400,00	€ 85	€ 400	€ -	€ 85	€ 400	€ -	€ 114,00	€ 100,00
Totale 04 DipServizi	30	4	30	5	30	2	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Cardiologia	13	0	13	0	13									€ 355,00	€ 355,00	€ -	€ 355	€ -	€ -	€ 355	€ -	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	23	0	23	0	23									€ 355,00	€ 355,00	€ -	€ 370	€ -	€ -	€ 370	€ -	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Anestesia e Rianimazione	24	1	24	2	24									€ 485,00	€ 475,00	€ 10	€ 450	€ 225	€ 35	€ 450	€ 225	€ 182,40	€ 150,00
Totale 05 DEA	60	1	60	2	60	0	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Pediatria	9	0	9	0	9									€ 500,00	€ 440,00	€ 60	€ 440	€ -	€ 60	€ 440	€ -	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Ostetricia e Ginecologia	11	1	11	1	11									€ 485,00	€ 440,00	€ 45	€ 450	€ 225	€ 35	€ 450	€ 225	€ 182,40	€ 150,00
C.d.R. Genetica Medica	2	0	2	0	2									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
Totale DipMaternoInfantile	22	1	22	1	22	0	1							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Direzione Dipartimento Cure Primarie	2	0	2	0	2									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Assistenza Anziani	1		1		1									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Pediatria di comunità	2	0	2	0	2									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Medicina Riabilitativa	4	0	4	0	4									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
Direzione e Segreteria Distretto di Imola	2	0	2	0	2	1								€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ 100	€ 114,00	€ 100,00
Totale 06 Distretto + DipCurePrimarie	11	0	11	0	11	1	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Coord. Dipartimento Salute Mentale (Direzione DSM)	1	0	1	0	1									€ 285,00	€ 285,00	€ -	€ 275	€ -	€ 10	€ 275	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Diagnosi e cura	5	0	5	0	5									€ 285,00	€ 285,00	€ -	€ 275	€ -	€ 10	€ 275	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Centro Salute Mentale Terr.	11	1	11	1	11									€ 215,00	€ 285,00	€ -	€ 275	€ 138	€ -	€ 275	€ 138	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Neuropsichiatria infantile	5	0	5	0	5									€ 100,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Dipendenze patologiche	3	0	3	0	3									€ 355,00	€ 285,00	€ 70	€ 275	€ -	€ 80	€ 275	€ -	€ 148,20	€ 125,00
Totale 07 DSM	25	1	25	1	25	0	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Igiene Pubblica	6	0	6	0	6									€ 355,00	€ 330,00	€ 25	€ 330	€ -	€ 25	€ 330	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Medicina legale	3	1	3	1	3									€ 120,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ 100	€ -	€ 200	€ 100	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Medicina del Lavoro	3	0	3	0	3									€ 285,00	€ 285,00	€ -	€ 300	€ -	€ -	€ 300	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Igiene Veterinaria	10	0	10	0	10									€ 120,00	€ 180,00	€ -	€ 200	€ -	€ -	€ 200	€ -	€ 148,20	€ 125,00
Totale 08 DipSanPubblica	22	1	22	1	22	0	2							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 148,20	€ 125,00
C.d.R. Uffici in staff Direzione Generale	2	0	2	0	2									€ 215,00	€ 215,00	€ -	€ 250	€ -	€ -	€ 250	€ -	€ 114,00	€ 100,00
C.d.R. Servizio Prevenzione e Protezione	1	0	1	0	1									€ 215,00	€ 215,00	€ -	€ 250	€ -	€ -	€ 250	€ -	€ 114,00	€ 100,00
Totale 09 DirezioneGen	3	0	3	0	3	0	0							€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 114,00	€ 100,00
<b>Totale</b>	<b>270</b>	<b>15</b>	<b>273</b>	<b>20</b>	<b>273</b>	<b>5</b>	<b>10</b>							<b>€ 998.220,00</b>	<b>€ 62.280,00</b>	<b>€ 989.565,00</b>	<b>€ 45.600,00</b>	<b>€ 65.760,00</b>	<b>€ 972.285,00</b>	<b>€ 53.250,00</b>	<b>€ 461.127,00</b>	<b>€ 416.703,00</b>	
														<b>totale spesa annua quote storiche - anno 2009</b>	<b>€ 998.220,00</b>		<b>totale spesa annua quote storiche - anno 2010</b>	<b>€ 1.035.165,00</b>		<b>totale spesa annua quote storiche - anno 2011</b>	<b>€ 1.025.535,00</b>		

Integrazione quota storica a € 500 sui residui	anno 2009	anno 2010
Direzione Medica di Presidio	€ 250	€ 250
Direzione Distretto	€ 320	€ 300
Direzione Dip.Sanita Pubblica	€ 215	€ 200

**NOTA BENE :**

- 1) qualora i medici a rapporto non esclusivo dovessero optare per il rapporto a regime esclusivo, le quote saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza del fondo rispetto alla dotazione organica
- 2) in caso assegnazione a UO di nuova istituzione, al dirigente verrà mantenuta la quota storica della equippe di partenza, fino a nuovo CIA, a decorrere dal mese successivo.
- 3) in caso di assegnazione a diversa UO, al dirigente verrà corriposta la quota storica della equippe di destinazione.
- 4) qualora variazioni negli organici delle Uo per mobilità interna determinassero una mancata copertura nel Fondo Storico di Risultato, le quote storiche saranno automaticamente rideterminate per consentire la capienza complessiva

Anno 2009 - RISORSE da residui Fondi contrattuali	
<b>1 - Risorse da Residui Fondi Contrattuali</b>	
a) Residui anno 2008 (comprensivi di RIA):	€ 713.454,00
b) Risorse dal Fondo di perequazione - anno 2008	€ 101.394,60
totale	€ 814.848,60
<b>2 - Recupero risorse in applicazione accordo aziendale per l'anno 2009</b>	
a) recupero gettore per pagamento Guardie notturne in SimiALP	€ 24.772,00
b) recupero indennità notturna sulle ore di guardia notturna retribuite a 40€	€ 31.661,00
totale	€ 56.433,00
<b>TOTALE RISORSE da fondi contrattuali</b>	<b>€ 871.281,60</b>
<b>Anno 2009 - proposta SPESA delle Risorse da residui</b>	
quota da residui aggiuntiva parametrata per UO (1 -1,3 -1,6 )	€ 465.000,00
quota da residui per Compensazione Quota storica 2008	€ 64.000,00
conguaglio pagamenti guardia notturna a € 40 (11.312 ore)	} € 145.014,00
conguaglio pagamenti guardia festiva a € 40 (375 ore)	
conguaglio pagamenti PD a € 40 (4096 ore)	} € 130.000,00
pagamento ulteriori ore per guardia notturna alla tariffa oraria di € 40 (3830 ore)	
<b>SPESA proposta 2009 - Risorse da residui</b>	<b>€ 804.014,00</b>
<b>Risorse da Bilancio aziendale</b>	
Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimiALP (€ 480 - 229 turni per 2748 ore)	€ 110.360,00
	€ 2.240,00
di cui già pagate	€ 112.600,00
<b>SPESA COMPLESSIVA Risorse da residui + risorse da Bilancio aziendale</b>	<b>€ 914.374,00</b>

residuano circa : € 65.000,00

RIEPILOGO ECCEденZE ORARIE 2009 E RELATIVI PAGAMENTI		ORE
<b>ore straordinarie pagate dal FCL</b>		<b>15.783</b>
ore per guardie notturne - conguagliate a € 40/ora	11312	
ore per guardie festive - conguagliate a € 40/ora	375	
ore per pronta disponibilità - conguagliate a € 40/ora le ore festive e notturne (pari a 2935 ore)	4.096	
<b>ulteriori ore di guardia notturna retribuite a € 40/ora</b>		<b>5.945</b>
<b>orario aggiuntivo per retribuzione di risultato sui saldi 2009</b>		<b>6.220</b>
pari a:		
+ totale orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2009	8.273	
+ orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2008 da compensare sul 2009	995	
- orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2009 da compensare sul 2010	3.048	
<b>eccedenze orarie diurne timbrate al 31/12/2009</b>		<b>6.726</b>
di cui, recuperate al 31/03/2010	2.350	
di cui, residue a saldo	4.376	
<b>totale (1)</b>		<b>34.674</b>

(1) ECCEденZE ORARIE 2009 - TIMBRATE  
decurtazione per retribuzione risultato cia anno 2008  
ECCEденZE ORARIE 2009 - NETTE

35.669  
995  
34.674

<b>Anno 2010 - RISORSE da residui Fondi contrattuali</b>	
<b>1 - Risorse da Residui Fondi Contrattuali</b>	
a) Residui anno 2009 (comprensivi di RIA):	€ 523.352,29
a) Residui anno 2009 dopo applicazione accordo 2009/10/11	€ 65.000,00
b) Risorse dal Fondo di perequazione - anno 2009	€ 90.769,38
c) Risorse Fondo Condizioni Lavoro accantonate per contenzioso rischio radiologico, ora disponibili	€ 100.000,00
totale	€ 779.121,67
<b>2 - Recupero risorse in applicazione accordo aziendale per l'anno 2010 - PREVISIONE</b>	
a) recupero gettone per pagamento Guardie notturne in SimilALP	€ 29.979,00
b) recupero indennità notturna sulle ore di guardia notturna retribuite a 40€	€ 24.283,00
totale	€ 54.262,00
<b>TOTALE RISORSE da fondi contrattuali</b>	<b>€ 833.383,67</b>
<b>Anno 2010 - proposta SPESA delle Risorse da residui</b>	
quota da residui aggiuntiva parametrata per UO (quote:100-125-150)	€ 417.500,00
quota da residui per Compensazione Quota storica 2008	€ 65.760,00
<b>quota da residui per riequilibrio quota storica neo assunti</b>	<b>€ 45.000,00</b>
conguaglio pagamenti guardia notturna a € 40	} € 128.469,00
conguaglio pagamenti guardia festiva a € 40	
conguaglio pagamenti PD a € 40	
pagamento ulteriori ore per guardia notturna alla tariffa oraria di € 40	€ 156.654,00
<b>SPESA proposta 2010 - Risorse da residui</b>	<b>€ 813.383,00</b>
<b>Risorse da Bilancio aziendale</b>	
Risorse da bilancio aziendale per guardie notturne in SimilALP (€ 480)	€ 76.500,00
di cui già pagate	€ 38.000,00
	€ 114.500,00
<b>SPESA COMPLESSIVA Risorse da residui + risorse da Bilancio aziendale</b>	<b>€ 927.883,00</b>

<b>RIEPILOGO ECCEDENZE ORARIE 2010 E RELATIVI PAGAMENTI</b>	<b>ore</b>
---	------------

<b>ore straordinarie pagate dal FCL</b>	<b>14.317</b>
ore per guardie notturne - conguagliate a € 40/ora	11050
ore per guardie festive - conguagliate a € 40/ora	
ore per pronta disponibilità - conguagliate a € 40/ora le ore festive e notturne (pari a 1995 ore)	3.267

<b>ulteriori ore di guardia notturna retribuite a € 40/ora</b>	<b>5.828</b>
--	--------------

<b>orario aggiuntivo per retribuzione di risultato sui saldi 2010</b>	<b>6.551</b>
pari a:	
+ totale orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2010	8.735
+ orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2009 da compensare sul 2010	3.009
- orario aggiuntivo per retribuzione di risultato anno 2010 da compensare sul 2011	5.193

<b>altre eccedenze orarie</b>	timbrate al 31/12/2010	<b>5.352</b>
-------------------------------	------------------------	--------------

<b>totale</b>	<b>32.048</b>
---------------	---------------

Oggetto : **Accordo “ RETRIBUZIONE Di RISULTATO ED ECCELENZE ORARIE ANNI 2009 – 2011 – 2001 – Personale dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria”** – quantificazioni residui.

L’ANAAO-ASSOMeD ha sempre sottolineato l’importanza della corretta quantificazione delle risorse disponibili per una migliore applicazione degli accordi decentrati. Ha richiamato l’attenzione dell’Azienda, anche in quest’occasione, a verificare la capienza dei fondi, dopo la modifica numerica dei dirigenti dell’Azienda USL Imola.

L’ANAAO-ASSOMeD, preoccupata della quantificazione economica dei residui 2010, da utilizzare per la definizione delle quote dello stipendio di risultato, parte variabile, per il rispetto dei Colleghi in attesa del giusto pagamento di quanto dovuto per gli anni 2009 e 2010, appone la propria firma all’accordo in oggetto, nell’assoluta consapevolezza dell’impegno che l’Azienda si è assunto per rivalutare la quantificazione economica del fondo di posizione, in conformità a quanto riportato dall’**articolo 53, comma 1 CCNL 8 giugno 2000 e successive modifiche.**

L’ANAAO-ASSOMeD vigilerà affinché l’Azienda onori quanto firmato nell’Accordo decentrato e dichiara sin da ora la esplicita volontà di adire a vie legali, qualora non venga rispettata la norma contrattuale.

Il Segretario Aziendale ANAAO ASSOMeD  
Azienda USL Imola  
dr. Corrado Maticena

