



**Dipartimento Amministrativo e Tecnico  
Unità Operativa Risorse Umane**

**Il Direttore**

### **AL PERSONALE DIPENDENTE**

**Oggetto:** Applicazione dei Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti nel 2013: modifiche decorrenti da gennaio 2014.

Si informa che, in applicazione dei Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti nel 2013 - reperibili nell'apposita sezione della Intranet Aziendale alla voce "Risorse Umane/contratti e accordi/contrattazione aziendale", il personale sotto indicato, a decorrere da gennaio 2014, vedrà modificato il valore delle voci corrisposte a titolo di incentivo, come di seguito meglio specificato.

### **PERSONALE DEL COMPARTO**

1. dipendenti "verticalizzati" nel triennio 2011-2013: la misura della voce mensile codice 598 (produttività comparto – quota base) e codice 599 (produttività comparto – quota di riequilibrio) è stata adeguata al più elevato valore fissato per la categoria conseguita a seguito della verticalizzazione, anche se per tutte le restanti voci del trattamento economico fondamentale non è stato possibile l'adeguamento alla nuova categoria ricoperta per effetto di norme sopravvenute che hanno prorogato fino a tutto il 2014 il riconoscimento ai soli fini giuridici delle progressioni economiche intervenute (o che dovessero intervenire);
2. dipendenti che percepiscono la voce mensile codice 600 (produttività comparto – quota ad personam) fin dal 2007: il Contratto Integrativo Aziendale di luglio 2013 ha confermato la regola del riassorbimento di tale quota - fino a concorrenza della stessa - in occasione dei saldi che vengono corrisposti l'anno successivo a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'equipe di appartenenza. Ha, inoltre, previsto, che il valore di tale voce da gennaio 2014 sia rideterminato in diminuzione per tutti coloro che:
  - a. hanno conseguito a decorrere dal medesimo mese di gennaio un miglioramento della loro posizione economica complessiva (ad esempio per effetto di assegnazione di posizioni organizzative o coordinamenti nuovi o di valore economico più elevato rispetto al precedente): la diminuzione della quota ad personam è avvenuta fino a concorrenza del miglioramento economico conseguito;
  - b. hanno percepito nel corso del 2013 compensi particolari non destinati alla generalità dei dipendenti quali indennità di polizia giudiziaria, incentivi per progetti regionali o aziendali straordinari (ex Legge Merloni, progetti trapianti...), libera professione di supporto, compensi per insegnamento, ecc.: la diminuzione della quota ad personam è avvenuta nella misura massima di 10,00 € lordi mensili.

### **PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

1. ai dirigenti medici che fino al 31.12.2013 percepivano anche il codice voce 671 "risultato quota aggiuntiva", da gennaio 2014 viene attribuito solo l'importo di risultato di cui alla voce 650 "risultato dirigenza", nella misura già percepita;
2. ai dirigenti medici/veterinari assunti a decorrere dal 2010 che fino al 31.12.2013 percepivano anche il codice voce 680 "risultato quota di riequilibrio post 2010", da gennaio 2014 viene attribuito solo l'importo di risultato di cui alla voce 650 "risultato dirigenza", nella misura già percepita;

Quanto sopra in attesa che le parti (Azienda e sindacati) definiscano in sede di nuovo contratto integrativo aziendale la destinazione delle risorse residue ed ulteriori rispetto a quelle "storiche" accertate a consuntivo.

Per qualunque chiarimento o informazione, l'Ufficio Incentivi (interno 4005) è a disposizione nelle giornate e negli orari di ricevimento.

Imola, 23 gennaio 2014

**Mariapaola Gualdrini**