

Tavolo Aziendale trattative sindacali

“Utilizzo dei risparmi derivanti dalla RIA”

Il giorno 17 dicembre 2007 presso la Direzione Generale dell'Azienda USL di Imola in Viale Amendola 2, ha avuto luogo l'incontro dell'Area Comparto tra Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

LE PARTI

- visto l'accordo fra l'Assessorato Regionale alle politiche per la salute e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (da ora denominata “dirigenza SPTA”, in data 5 giugno 2007, circa l'utilizzo delle risorse derivanti dai risparmi della RIA (retribuzione individuale di anzianità) dei dirigenti cessati a qualunque titolo dal servizio;
- preso atto che detto accordo prevede l'avvio, entro 30 giorni dal suo invio alle Aziende sanitarie, delle relazioni sindacali necessarie a dar corso alle procedure applicative dell'accordo stesso;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

A) di attribuire, in sede di prima applicazione il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale, previsto all'art.3 (per i dirigenti sanitari), all'art. 5 (per i dirigenti professionali e tecnici) e all'art. 6 per i dirigenti delle professioni sanitarie ed amministrativi) del CCNL 5 luglio 2006, ai dirigenti che, alla data dell'accordo regionale (5 giugno 2007), risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 7 dei succitati articoli (n. 2 dirigente del ruolo tecnico nell'anno 2006 e 7 dirigenti del ruolo sanitario di cui 6 nell'anno 2006 e 1 nell'anno 2007) e nello specifico :

1. essere titolari di un incarico di natura professionale di cui alla lettera c) dell'art. 27 del CCNL 8/6/00;
2. aver conseguito una valutazione positiva in occasione del rinnovo dell'incarico dirigenziale;
3. aver maturato 15 anni di servizio utili ai fini dell'attribuzione della fascia superiore di esclusività.

Il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima verrà riconosciuto con decorrenza dalla data di effettiva maturazione dei requisiti e, comunque, non antecedentemente la data del 6/7/2006. L'incremento non deve essere riassorbito dalla retribuzione di posizione variabile aziendale eventualmente assegnata in base all'incarico dirigenziale ricoperto;

B) di attribuire, a regime, il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo che, successivamente alla data dell'accordo regionale (5 giugno 2007) matureranno i requisiti previsti al precedente punto A), con decorrenza dalla data di effettiva maturazione dei requisiti stessi;

C) di conteggiare, per le finalità di cui alle precedenti lettere A e B, le risorse economiche derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1/1/98 che risultano rendicontate negli allegati 3/PTA e 3/S al presente accordo, secondo specifica metodologia che le parti condividono, dando atto della sua coerenza rispetto alla metodologia utilizzata dalla Regione Emilia Romagna per rendicontare tali risorse alle OO.SS. in sede regionale. Al riguardo si precisa che, in tali allegati, la RIA viene rendicontata al netto degli importi corrisposti nell'anno di riferimento ai dirigenti assunti

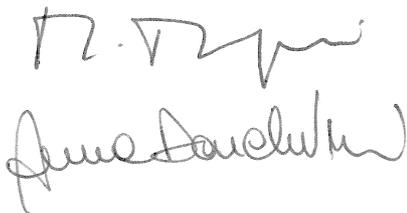
a cui l'Azienda abbia dovuto attribuire voci stipendiali a titolo di RIA già in godimento, così come previsto dall'art. 47, comma 4 del CCNL 5/12/06,

- D) di prendere atto, in conformità alle risultanze dei prospetti 1/PTA e 1/S, e che, per l'anno 2007, le risorse RIA (rispettivamente di Euro 15.957,54 e 9.010,44) non risultano sufficienti a finanziare gli istituti/benefici che è previsto gravino su tali risorse per esplicita previsione contrattuale o in applicazione dell'accordo regionale (rispettivamente : **PTA** euro 52.342,77 **SANITARI** euro 48.133,85);
- E) di prendere, conseguentemente, atto che, a decorrere dal 2007 i fondi di posizione della dirigenza in argomento verranno incrementati fino a concorrenza del reale fabbisogno del fondo stesso, al fine di non far gravare il riconoscimento dei benefici in oggetto sulle somme che debbono, invece, rimanere a disposizione dei restanti dirigenti a titolo di residui sui fondi stessi; nello specifico: il fondo di posizione della dirigenza PTA viene incrementato di euro 16.801,43 (cfr allegato 1/PTA); mentre il fondo di posizione della dirigenza sanitaria viene incrementato di 12.321,44(cfr allegato 1/S)
- F) di dare atto che, fino a quando le risorse della RIA non saranno sufficienti a finanziare gli istituti contrattuali nella misura annualmente rendicontata mediante la metodologia di calcolo utilizzata nei prospetti allegati, tali risorse verranno considerate un risparmio d'Azienda a copertura delle risorse economiche anticipate fino ad allora dall'Azienda stessa ad incremento dei fondi di posizione della dirigenza SPTA;
- G) di dare atto che l'accantonamento del 10% sulle risorse RIA previsto dall'accordo regionale a copertura dei maggiori costi per i processi di stabilizzazione verrà effettuato solo in presenza di valori RIA eccedenti a quelli necessari per finanziare gli istituti/benefici indicati negli allegati.

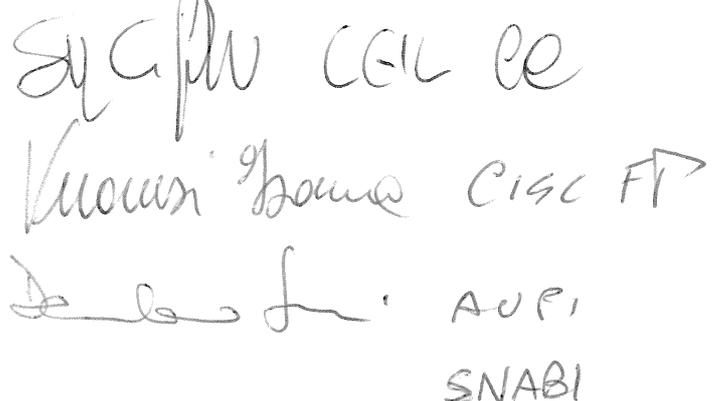
Imola, 17 dicembre 2007

Letto e siglato dalle parti sottoindicate:

Per l'Azienda USL di Imola



Per le OO.SS della Dirigenza SPTA


SILVANO CELLE
KROON GOMMA CISC FT
DELLA F. AUP
SNABI



RICOSTRUZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE DERIVANTI DALLE RIA - previsione al 31/12/2007 *					
	Risorse disponibili 2007		Utilizzo risorse 2007		di cui a carico del fondo di posizione
	pta	totale	Amministrativi	Prof. tecnici	
RIA CESSATI	15.957,54	15.957,54			
			1+2	1+2	
NEO-ASSUNTI			493,09	579,24	1.072,33
			3+4	3+4	
			28.111,46	20.836,92	48.948,38
			5+6	5+6	36.844,01
EQUIPARATI					
SENIOR					
			0,00	2.322,06	2.322,06
			totale utilizzo		52.342,77
					39.166,07

N.B. Ai sensi dell'art.9 com. 3 del CCNL 08/06/2000, secondo biennio economico, il fondo di posizione è già stato incrementato dal 01/02/2001 di Euro 22364,64 derivanti dalle risorse della RIA (cfr. CIA 1998/2001 allegato 2).

A **somma già destinata al fondo** **22.364,64** B **somma a carico del fondo** **39.166,07**

somma di cui integrare il fondo (B-A) **16.801,43**

N.B. PREVISIONE ALLA DATA 31/12/2007

RICOSTRUZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE DERIVANTI DALLE RIA - situazione al 31.12.2006					
	Risorse disponibili anno 2006		Utilizzo risorse nell'anno 2006		di cui a carico del fondo di posizione
	pta	totale	amministrativi	prof. Tecnici	
RIA CESSATI	14.128,74	14.128,74			
NEO-ASSUNTI			493,09	579,24	1.072,33
EQUIPARATI			28.111,46	18.273,93	46.385,39
SENIOR			0,00	673,40	673,40
			utilizzo risorse		25.820,47
					48.131,12

Handwritten initials and marks at the top of the page.

N.B. Ai sensi dell'art.9 com. 3 del CCNL 08/06/2000, secondo biennio economico, il fondo di posizione è già stato incrementato dal 01/02/2001 di Euro 22.364,64 derivanti dalle risorse della RIA (cfr. CIA 1998/2001 allegato 2).

A somma già destinata al fondo B somma a carico del fondo

Large handwritten signature or initials on the right side of the page.

Area della dirigenza pta

Risorse disponibili sulla R.I.A. dei dirigenti cessati/assunti dal servizio

1	2	3
Risparmi sulla R.I.A. dei dirigenti cessati nell'anno, tenuto conto degli importi corrisposti a titolo di RIA agli assunti nell'anno	Risparmi R.I.A. di cui alla colonna 1 rapportati ad anno intero	Totale dei risparmi R.I.A. dei dirigenti cessati da attribuire al fondo di posizione
Anno		
1998	2.243,97 (a)	2.243,97 (a)
1999	1.761,81 (b)	5.929,19 (a1+ b)
2000		7.030,32 (a1+b1+c)
2001	1.644,92 (d)	8.675,24 (a1+b1+c1+d)
2002	1.432,03 (e)	11.517,19 (a1+b1+c1+d1+e)
2003		11.782,70 (a1+b1+c1+d1+e1+f)
2004		11.782,70 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g)
2005	160,51 (h)	11.943,21 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h)
2006	1.970,08 (i)	14.128,74 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h1+i)
2007	1.655,70 (l)	15.957,54 (a1+b1+c1+d1+e1+f1+g1+h1+i+l)

UNITA' PESATE NELL'ANNO

UNITA' RAPPORTATE AD ANNO INTERO

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.

	costo
n. dirigenti uomo/anno 2006	493,09
n. dirigenti prev. 2007	0,00

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.

	costo
n. dirigenti 2006	493,09
n. dirigenti prev. 2007	493,09

costo annuo con 13^a
Euro 493,09

DIRIGENTI EX 9^a EQUIPARATI (Art 3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)

	amministrativi	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	3	14.082,51
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001	0,08	224,46
n. dirigenti equiparati nel 2002	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2003	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2004	1,26	3.535,30
n. dirigenti equiparati nel 2005	0,64	1.795,71
n. dirigenti equiparati nel 2006	0	-
TOTALE	4,98	19.637,97
n. dirigenti equiparati nel 2007	0	-

DIRIGENTI EX 9^a EQUIPARATI (Art 3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)

	amministrativi	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	3	14.082,51
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001	1	2.805,79
n. dirigenti equiparati nel 2002	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2003	0	-
n. dirigenti equiparati nel 2004	3	8.417,37
n. dirigenti equiparati nel 2005	1	2.805,79
n. dirigenti equiparati nel 2006	0	-
TOTALE	8	28.111,46
n. dirigenti equiparati nel 2007	-	-

di cui già attinti dal fondo di posizione

14616,67
23480,56

3

IRIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10^a)

	Costo
n. dirigenti senior anno 2006	0
n. dirigenti senior anno 2007	0
TOTALE	-

IRIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10^a)

	Costo
n. dirigenti senior anno 2006	0
n. dirigenti senior anno 2007	0
TOTALE	-

costo annuo con 13^a
Euro 413,14

6

5

UNITA' PESATE NELL'ANNO

UNITA' RAPPORTATE AD ANNO INTERO

conglomerato per Dirigenti < 5 anni di serv.		costo
n. dirigenti uomo/anno 2006	1	579,24
n. dirigenti prev. 2007	0	0

conglomerato per Dirigenti < 5 anni di serv.		costo
n. dirigenti 2006	1	579,24
n. dirigenti prev. 2007	1	579,24

costo annuo con 13^a
Euro 579,24

DIRIGENTI EX 9 ^a EQUIPARATI (Art 3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)		Prof. Tecnici	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	3		15.077,40
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001			-
n. dirigenti equiparati nel 2002			-
n. dirigenti equiparati nel 2003			-
n. dirigenti equiparati nel 2004	0		-
n. dirigenti equiparati nel 2005	0,83		2.390,20
n. dirigenti equiparati nel 2006	0,11		316,77
TOTALE	3,94		17.784,37
n. dirigenti equiparati nel 2007	0		-

DIRIGENTI EX 9 ^a EQUIPARATI (Art 3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)		Prof. Tecnici	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	3		15.077,40
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001			-
n. dirigenti equiparati nel 2002			-
n. dirigenti equiparati nel 2003			-
n. dirigenti equiparati nel 2004	0		-
n. dirigenti equiparati nel 2005	1		2.879,76
n. dirigenti equiparati nel 2006	1		2.879,76
TOTALE	5		20.836,92
n. dirigenti equiparati nel 2007	0		-

di cui già attinte dal fondo
posizione

10.530
13.363

StG/De

GENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10)		Costo
n. dirigenti senior anno 2006	0,58	673,40
n. dirigenti senior anno 2007	0	-
TOTALE	0,58	673,40

RIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10)		Costo
n. dirigenti senior anno 2006	2	2.322,06
n. dirigenti senior anno 2007	0	-
TOTALE	2	2.322,06

5

StG/De

RICOSTRUZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE DERIVANTI DALLE RIA - previsione al 31/12/2007 *			
	Risorse disponibili 2007	Utilizzo risorse 2007	di cui a carico del fondo di posizione
RIA CESSATI	Sanitari 9.010,46	Sanitari 1+2	
	totale 9.010,46	0,00 3+4	0,00
NEO-ASSUNTI			
EQUIPARATI			
		44.032,82 5+6	33.380,64
SENIOR			
		4.101,03	4.101,03
		residuo RIA	37.481,67
		48.133,85	37.481,67

N.B. Ai sensi dell'art.9 com. 3 del CCNL 08/06/2000, secondo biennio economico, il fondo di posizione è già stato incrementato dal 01/02/2001 di Euro 25.160,23 derivanti dalle risorse della RIA (cfr. CIA 1998/2001 allegato 1)

A somma già destinata al fondo 25.160,23

B somma a carico del fondo 37.481,67

somma di cui integrare il fondo (B-A) 12.321,44

N.B. PREVISIONE ALLA DATA 31/12/2007

Area della dirigenza SANITARIA

Risorse disponibili sulla R.I.A. dei dirigenti cessati/assunti dal servizio

1	2	3	
Risparmi sulla R.I.A. dei dirigenti cessati nell'anno, tenuto conto degli importi corrisposti a titolo di RIA agli assunti nell'anno	Risparmi R.I.A. di cui alla colonna 1 riportati ad anno intero	Totale dei risparmi R.I.A. dei dirigenti cessati da attribuire al fondo di posizione	
Anno	(a)	(a1)	(a)
1998		(b1)	-
1999		(c1)	-
2000		(d1)	-
2001		(e1)	-
2002	1.640,41	(f1)	1.640,41
2003	486,97	(g1)	2.793,84
2004	297,62	(h1)	1.330,86
2005	1.174,94	(i1)	2.740,79
2006	960,20	(l1)	4.875,93
2007	468,94	(l1)	9.010,46

**AZIENDA USL DI IMOLA
DATI PER CALCOLO RIA SANITARI**

UNITA' PESATE NELL'ANNO	UNITA' RAPPORTATE AD ANNO INTERO
-------------------------	----------------------------------

conglobamento per Dirigenti < 5 anni di serv.	
	costo
n. dirigenti uomo/anno 2006	0,00
n. dirigenti prev. 2007	0,00

DIRIGENTI EX 9 ^A EQUIPARATI (Art 3 CCNL 8/6/2000 2° biennio ec.)		Intra-Moenia	Extra-Moenia	Costo
n. dirigenti equiparati in 1° applicazione (dal 01/02/2001)	8		8	38.658,88
n. dirigenti equiparati dal 02/02/2001				
n. dirigenti equiparati nel 2002				
n. dirigenti equiparati nel 2003				
n. dirigenti equiparati nel 2004	0,3			1.612,18
n. dirigenti equiparati nel 2005			1	5.373,94
n. dirigenti equiparati nel 2006				
TOTALE	8,30		9	40.271,06
n. dirigenti equiparati nel 2007			0	

somme già attinte dal fondo

30.784,37
33.380,64

3

DIRIGENTE LIVELLO SENIOR (accordo Regionale del 21/05/2007) (no ex 10 ^A)		Intra-Moenia	Extra-Moenia	Costo
n. dirigenti senior anno 2006	2,94		6	1.746,59
n. dirigenti senior anno 2007	0,91		2	539,91
TOTALE			8	2.286,50

5

Handwritten signature and initials